

Росатом

В последнее время в подразделениях (в цехах) одного из производственных предприятий Госкорпорации «Росатома» существуют ряд проблемы:

1. Постоянная работа по срочным/горящим позициям производственного плана
2. Длительный простой оборудования по таким причинам, как отсутствие инструмента и технологической оснастки, несвоевременная выдача сменно-суточного задания, отсутствие заготовок, дефицит специалистов с основными рабочими и линейными руководителями, отсутствие третьей (где-то и второй) смены и др.
3. Разрыв межфункциональных связей основных и обеспечивающих служб в подразделениях (технологическая служба, служба механика и энергетика, комплектовщики, кладовщики и др.)
4. Занижена статусность человека труда, таких как основной и вспомогательный рабочий, производственные мастера и начальники участка, механик и энергетик цеха.
5. Задача по своевременному выполнению гособоронзаказа руководство Госкорпорации Росатом и Российской Федерации с предприятия не снимает, следовательно, задачу по выполнению ГОЗ необходимо в имеющихся непростых условиях своевременно и с установленной себестоимостью выполнять.

С 2016 года в 10 подразделениях предприятия для решения вышеуказанных проблем, с целью организации оперативного мониторинга и управления производственными процессами начали системного внедрять инструмент Бережливого производства «Декомпозиция целей». Основные Бизнес-показатели предприятия были декомпозированы до производственных подразделений, мониторинг и управление которыми организовывался на Информационных центрах подразделений и участков (малых групп) по таким направлениям, как «Потоки», «Проекты», «Экономика», «Мотивация», «Качество», «Безопасность», «Персонал».

В 2020 году сохранился только один самостоятельно рабочий информационный центр на одном участке одного подразделения. Сохранившийся информационный центр силами мастеров и рабочих был трансформирован до неузнаваемости, но включал в себя по 1-2 реконструированных компонента из вышеуказанных направлений Декомпозиции целей. К сожалению, у подавляющего большинства руководителей и работников производственных подразделений отсутствует заинтересованность в развитии оперативного мониторинга и управления процессами цеха с помощью информационных центров.

Задание:

Проработать/разработать привлекательную для производственных подразделений/цехов модель оперативного мониторинга и управления процессами.