

ПРОГРАММА двухдневной деловой игры

«Организационный баланс»

Организатор: ЦСР «Северо-Запад»

Дата: 8 - 9 июля 2022 года

Время: 10:00 мск

Место: Санкт-Петербург, ул. Труда, 8, Точка кипения ГУАП

Участники: команды СФУ, ЮФУ, ЦСР СЗ

Модераторы: **Алексеев Олег Борисович**, эксперт в сфере организационной теории и организационного развития

Алехин Алексей Сергеевич, эксперт по организационному развитию

Подготовительная работа: ознакомление с литературой по орг.теории:

- *Эдгар Морен* «О сложности», «Метод. Природа Природы»
- *Мэри Джо Хэтч* «Теория Организации»
- *Грегори Бейтсон* «Разум и природа: неизбежное единство»
- *Аркадий Пригожин* «Методы развития организаций»
- *У. Матурана, Ф. Варела* «Древо познания: биологические основы человеческого понимания»
- *Никлас Луман* «Введение в системную теорию»

Цель проведения: разработка и освоение метода организационного баланса в целях повышения качества диагностики и регулирования

Задачи:

- Освоение основ теории организации и организационного баланса как средства регулирования
- Доработка методики
- Разработка дорожной карты реализации метода организационного баланса
- Подготовка сотрудников к работе с методом организационного баланса

План проведения:

День первый. Тема: «Введение в организационную реальность»

10:00 - 10:45	установочный доклад модераторов: «Организационный проект, цели и задачи на игру»
10:45 - 11:15	Разделение участников по рабочим группам. Формирование каждой группой направления работы и плана действий на игру (тематизация)*
11:15 - 12:00	Работа в группах по теме: «Проблемы в деятельности Университета и проблемы Университета как организации. Направления трансформации»
12:00 – 12:15	<i>кофе-пауза</i>
12:00 – 12:45	Продолжение работы в группах по теме: «Проблемы в деятельности Университета и проблемы Университета как организации. Направления трансформации»
12:45 - 14:00	Доклады проектных групп по теме дня. Общее обсуждение
14:00 - 15:00	<i>перерыв на обед</i>
15:00 - 16:00	О.Б. Алексеев: «Организационный баланс в парадигме сложности. Задачи по его освоению и развитию»
16:15 – 17:15	Работа в группах. Рефлексия докладов и доработка проектных направлений
17:15 – 17:30	<i>кофе-пауза</i>
17:30 – 18:15	Доклады групп II и III по теме дня
18:30 – 19:30	А. Алёхин: «Подход к диагностике и регулированию в рамках оргбаланса»
19:30 – 20:00	Работа в группах. Подготовка плана работы на 2 день

День второй. Тема: «Разработка организационного концепта изменений»

10:00 – 12:00	Работа в группах по теме дня
12:00 – 12:15	<i>кофе-пауза</i>
12:15 – 13:00	Продолжение работы в группах по теме дня
13:00 – 14:00	Доклады проектных рабочих групп
14:00 – 15:00	<i>перерыв на обед</i>
15:00 – 16:00	Продолжение докладов проектных групп
16:00 – 16:45	Работа в группах. Оформление результатов
16:45 – 17:00	<i>кофе-пауза</i>
17:00 – 18:00	Итоговые доклады групп II, III. Общее обсуждение
18:00 – 19:00	Заключительное сообщение организаторов, общая рефлексия участников игры.
	Закрытие мероприятия

Результаты:

- Расширение горизонта и охвата проблем организационного развития
 - Создание общей методической платформы для диагностики и развития организаций.
-

*Предполагается создание 3 типов групп:

- I. Проектные группы 1 - N в зависимости от кол-ва участников (СФУ, возможно ЦСР) – разрабатывают проекты трансформации для университета (в зоне ближайшего развития) по избранному группой направлению.
- II. Группа разработки методики оргбаланса (из сотрудников ЦСР)**
- III. Группа разработки тематической дорожной карты (из сотрудников ЦСР)***

/ - участники групп II и III разрабатывают свой план работы, предполагающий как внутригрупповые обсуждения, так и участие в работе проектных групп в качестве наблюдателей.