

HR сервисы: экосистемный ПОДХОД

Александр Киреев,
зам. директора по разработке
и развитию цифровой
платформы НТИ



Участники экосистемы и их потребности

Участники	Физические лица	Работодатели
Потребности	<p>Гарантированное трудоустройство</p> <p>Рост внутри компании</p>	<p>Заккрытие вакансий и развитие сотрудников при 100% матчинге кандидата с целевым профилем должности</p> <p>Ориентация на кросс-региональные ресурсы и процессы</p> <p>Возможность замещать руководящие позиции за счет собственного кадрового потенциала компании</p>

Цифровая модель компетенций (запуск – осень 2024)

20.35
УНИВЕРСИТЕТ

1734 готовых модели компетенций

Профили компетенций от цифровых до рабочих профессий, собранных на больших данных рынка труда

Создание профилей должностей

Специфичные и актуальные для компании кастомные профили компетенций из готового шаблона

Зарплатные вилки

Полная статистика по состоянию рынка труда, вакансиям, резюме, зарплатам, отраслям. Обновление данных – еженедельно

Автопоиск резюме

Поиск и автоматизированный скрининг резюме кандидатов под конкретные целевые профили с построением рейтинга кандидатов

Грейды + скиллсет

Возможность привязывать профили компетенций к грейдам и строить долгосрочную стратегию удержания и развития сотрудников

Профиль софт-скиллс и 360

Конструктор софт-скилловых профилей и набор диагностик (включая 360) под любые функциональные позиции

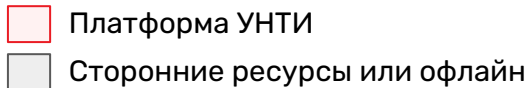
Режим совместной работы

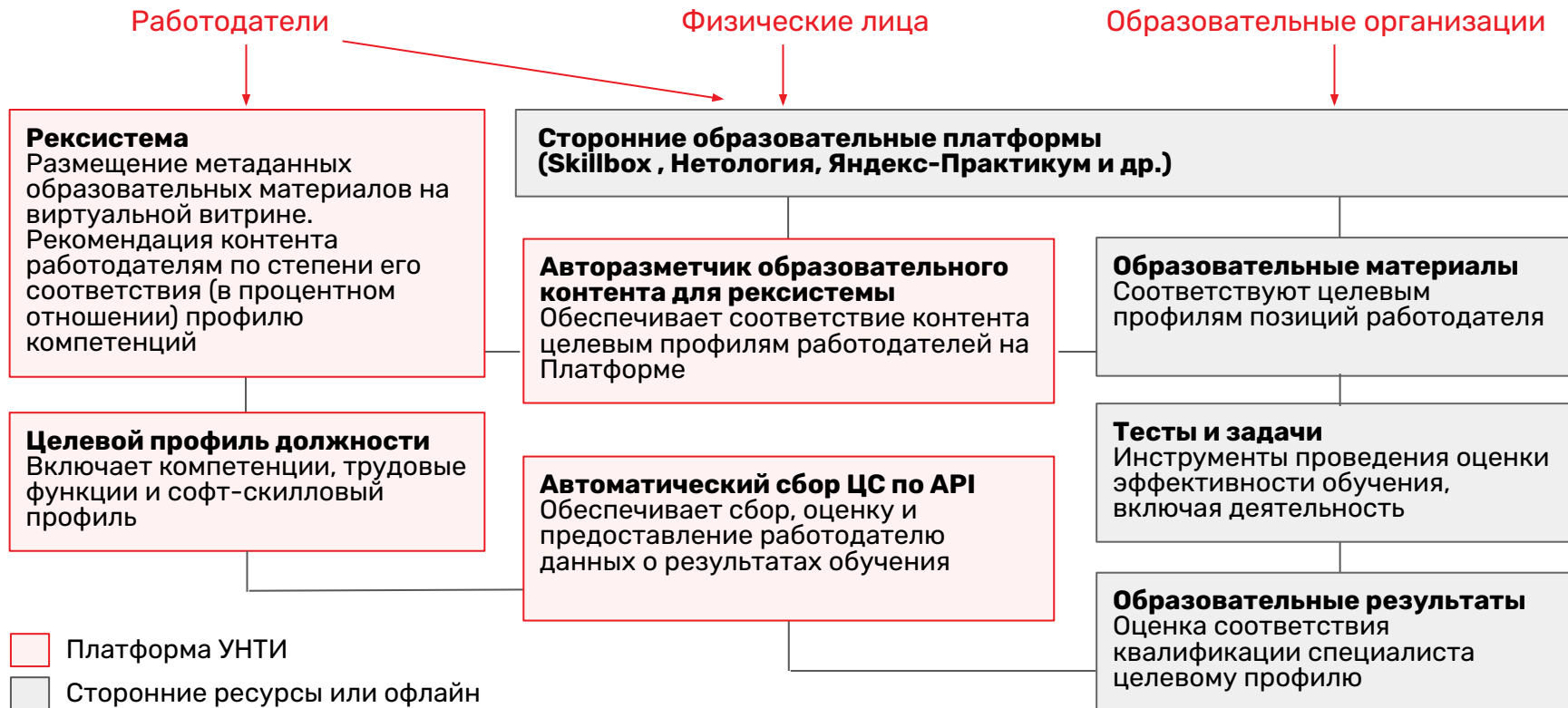
Возможность проектировать целевые профили вместе с носителями компетенций и центрами экспертизы в компании

Непрерывное обучение сотрудников

LXP – Learning Experience Platform вместо LMS. Гибкая система корпоративного обучения с подтвержденным результатом

+ Рациональная цена





Спасибо за внимание!

Александр Киреев,
зам. директора по разработке
и развитию цифровой
платформы НТИ



79250740961



av.kireev@2035.university