



ГЛОБАЛЬНОЕ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
ЛИДЕРСТВО

1–7 ДЕКАБРЯ

НЕДЕЛЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА

Зимний остров

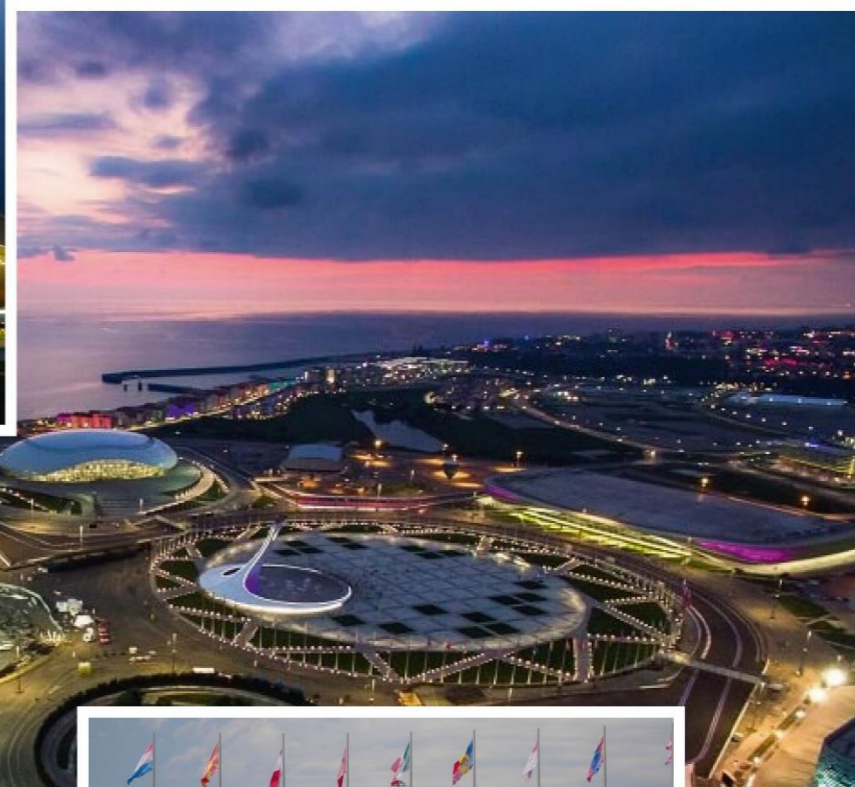
1–4 декабря 2019

РАБОЧИЙ ИНТЕНСИВ УНИВЕРСИТЕТА 20.35
И ПАРТНЁРОВ

Г. СОЧИ

Версия 81 от 19.12.19 г.

1-4 декабря
1500 участников
г. СОЧИ



3 ТРЕКА

КАДРОВЫЙ

500
УЧАСТНИКОВ

HR, CDO, CIO
+ ФОИВ
+ образование

ЭКСПОРТНЫЙ

500
УЧАСТНИКОВ

10 метапроектов
(x10 компаний
x 4-5 человек)

ЭКОСИСТЕМНЫЙ

500
УЧАСТНИКОВ

40 форматов
Национального сетевого
акселератора



Организаторы

20.35
УНИВЕРСИТЕТ

КАДРЫ
для ЦИФРОВОЙ
ЭКОНОМИКИ

АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ

РВК

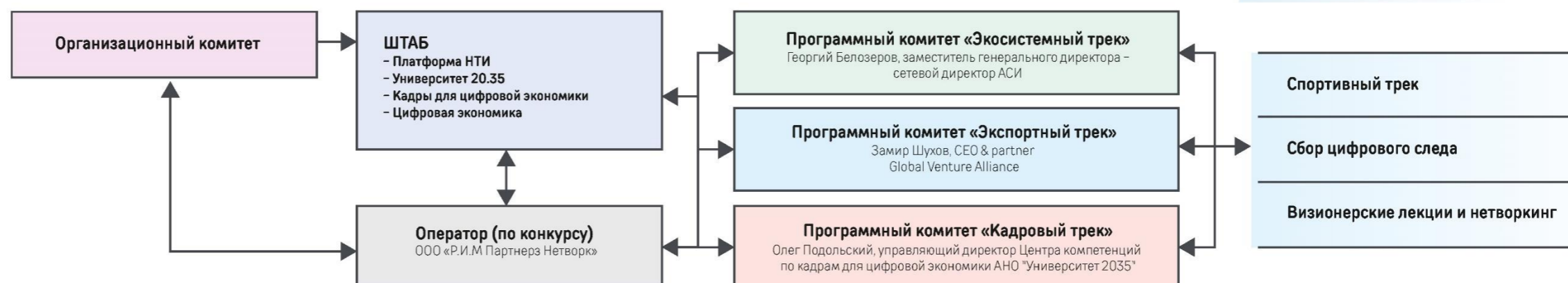
ПЛАТФОРМА НТИ

ЭКОНОМИКА Data Economy
Russia 2024

Таймлайн



Управление проектом



4

дня

4

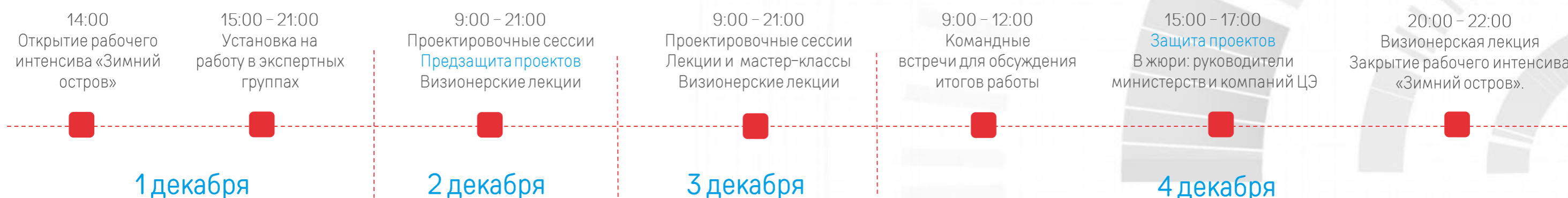
направления

#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ_ПОТЕНЦИАЛ
#ДАННЫЕ_О_ТАЛАНТАХ
#НОВЫЕ_ФОРМАТЫ_РАЗВИТИЯ
#ПАРАДИГМА_EDTECH

20

стримов

ТАЙМЛАЙН



СТРУКТУРА ДНЯ

6:30–9:00 Развитие навыков командной работы

Группа

9:00–10:20 Инсайды от экспертов

10:20–11:00 Цели на день в рамках стрима и группы

11:00–12:00 Проектировочная сессия

12:10–13:00 Перерыв на обед

Карусель

13:00–17:00 Круглые столы, лекции, мастер-классы в рамках других стримов

17:10–18:00 Перерыв на ужин

18:10–20:00 Работа в группах, обмен опытом

Час Тишины

20:10–21:00 Визионерская лекция

РЕЗУЛЬТАТЫ ТРЕКА

1. **Спроектированы** и согласованы с регуляторами, бизнесом и образовательными организациями **решения по развитию кадрового потенциала** с использованием механизмов построения профилей компетенций и персональных траекторий развития и предложены способы по устранению возникающих коммуникационных, технических и нормативно-правовых барьеров.
2. **Сформированы протоколы** обмена данными между различными участниками глобальной системы образования и рынка труда.
3. **Запущено сообщество EduNet** для поддержки проектов в сфере образовательных технологий.
4. **Создан кадровый резерв Product-менеджеров** и лидеров в области искусственного интеллекта.
5. **Сформированы предложения** по отдельным мероприятиям и инициативам для интеграции в федеральный проект "Кадры для цифровой экономики".

НАПРАВЛЕНИЯ

СТРИМЫ

СОДЕРЖАНИЕ И КУРАТОР СТРИМА

#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Трансформация рынка труда в условиях цифровой экономики

Ключевые компетенции цифровой экономики и цифровая грамотность

Цифровые решения для подготовки кадров в промышленности

Цифровой университет

1. Концепция единой цифровой платформы рынка труда и образования



2. Нормативные барьеры и гибкая занятость в условиях трансформации рынка труда



3. Ключевые компетенции цифровой экономики, их формирование и оценка



4. Онлайн-сервис цифровой грамотности: проектируем вместе



5. Цифровое ГТО: первый жим!



6. Кадровые сервисы для промышленности по обеспечению процессов цифровой трансформации



7. Цифровая культура организации



8. Цифровые университеты: данные, сервисы, экосистемы и интеграционные модели



#ДАННЫЕ О ТАЛАНТАХ

Независимая оценка компетенций

Базовая модель компетенций

Профили и траектории развития

9. Механизмы независимой оценки и институты признания достижений человека



10. Базовая модель компетенций как акселератор человеческого капитала в цифровой экономике



11. Профили компетенций и персональные траектории развития человека



- 11.1 Модель взаимодействия участников экосистемы: бизнес-государство-образование
- 11.2 Карьерная навигация выпускников и включение компаний в образовательный процесс
- 11.3 Система мониторинга и анализа данных в области подготовки кадров и образования. Возможности интеграции и обмена данными
- 11.4 Проектирование сервиса Резюме 3.0, моделей профилей компетенций и требований к персональным траекториям развития

12. Обмен данными об обучающихся всех уровней образования между государственными и частными организациями



#НОВЫЕ ФОРМАТЫ РАЗВИТИЯ

Система непрерывного образования 2.0

Развитие компетенций цифровой экономики

Новые форматы опережающей подготовки

Подготовка высококвалифицированных специалистов и команд

13. Система непрерывного образования 2.0



14. Перспективная модель предоставления персональных цифровых сертификатов для развития федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»



15. Future Skills: от научного знания к массовой подготовке



16. Подготовка Product-менеджеров по управлению жизненным циклом цифровых продуктов



17. Управление, основанное на данных/ Лидеры цифровой трансформации: национальная стратегия развития AI



18. Подготовка ИТ-специалистов: как увеличить её масштаб, не снижая качество?

- Решения для кратного увеличения выпуска ИТ-специалистов
- Модель образовательной организации непрерывной подготовки
- Буткэмп для вовлечения и подготовки ИТ-специалистов
- Методический центр ИТ-подготовки
- Глобальное образование 2.0



19. Искусственный интеллект в промышленности. Программа по обучению руководителей компаний



#ПАРАДИГМА EDTECH

EdTech 2020-2024: поиск решений, стимулов развития и взаимовыгодного сотрудничества

Российский EdTech – возможности по выходу на мировой рынок:

- Основные барьеры глобализации российского EdTech
- Поиск решений и форм взаимовыгодного сотрудничества участников рынка EdTech
- Университеты как драйверы экспорта образования и EdTech-продуктов



Реалии и амбициозное развитие российского EdTech/ Государство

- Взаимодействие образовательных организаций и органов власти для развития EdTech и выполнения запроса на кадры
- Лаборатория: тестирование гипотез, апробирование и внедрение новых образовательных технологий



Реалии и амбициозное развитие российского EdTech/Бизнес:

- Площадки для тестирования
- Корпоративный заказ на EdTech инновации
- Стартап как диплом в EdTech



20. Презентация Концепции и Дорожной карты EDUNET



ВРЕМЯ	1 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	2 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	3 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	4 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА
06:30–07:30	ЗАЕЗД УЧАСТНИКОВ В ОТЕЛЬ Г. СОЧИ	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)
07:30–08:30		СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР–АРЕНА)	СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР–АРЕНА)	СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР–АРЕНА)
09:10 - 12:00		Проектировочные сессии Работа в группах по направлениям	Проектировочные сессии Работа в группах по направлениям	Командные встречи для обсуждения итогов работы Стратегические сессии с участием представителей министерств и компаний–работодателей
12:10 – 13:00		ОБЕД	ОБЕД	ОБЕД, ВЫДАЧА СЕРТИФИКАТОВ УЧАСТНИКАМ
14:00 - 15:00	ОТКРЫТИЕ РАБОЧЕГО ИНТЕНСИВА «ЗИМНИЙ ОСТРОВ»	Проектировочные сессии Работа в группах по направлениям	Проектировочные сессии Работа в группах по направлениям	Подготовка к защите проектов
15:00 - 17:00	Проектировочные сессии	Проектировочные сессии Работа в группах по направлениям Лекции и мастер–классы	Проектировочные сессии Работа в группах по направлениям	ЗАЩИТА ПРОЕКТОВ В ЖЮРИ: РУКОВОДИТЕЛИ МИНИСТЕРСТВ И КОМПАНИЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ
17:10 – 18:00	УЖИН	УЖИН	УЖИН	Лекции и мастер–классы
18:10 -20:00	Работа в группах по направлениям	ПРЕДЗАЩИТА ПРОЕКТОВ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ В ГРУППАХ	Лекции и мастер–классы	
20:10 – 21:00	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ЗАКРЫТИЕ РАБОЧЕГО ИНТЕНСИВА «ЗИМНИЙ ОСТРОВ» В ФОРМАТЕ НЕТВОРКИНГА С 20:00 ДО 22:00

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В ЭКСПЕРТНЫХ ГРУППАХ (СТРИМЫ)

#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ_ПОТЕНЦИАЛ

1. Создание национальной электронной платформы прогнозирования рынка труда и компетенций
2. Нормативные барьеры и гибкая занятость в условиях трансформации рынка труда
3. Ключевые компетенции цифровой экономики, их формирование и оценка
4. Онлайн–сервис цифровой грамотности: проектируем вместе
5. Цифровое ГТО: первый жим!
6. Кадровые сервисы для промышленности по обеспечению цифровой трансформации
7. Цифровая культура организации
8. Цифровые университеты: данные, сервисы, экосистемы и интеграционные модели

#ДААННЫЕ_О_ТАЛАНТАХ

9. Механизмы независимой оценки и институты признания достижений человека
10. Базовая модель компетенций как акселератор человеческого капитала в цифровой экономике
11. Профили компетенций и персональные траектории развития человека
12. Обмен данными об обучающихся всех уровней образования государственными и частными организациями

#НОВЫЕ_ФОРМАТЫ_РАЗВИТИЯ

13. Система непрерывного образования 2.0
14. Перспективная модель предоставления персональных цифровых сертификатов для развития федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»
15. Future skills: от научного знания к массовой подготовке
16. Подготовка Product–менеджеров по управлению жизненным циклом цифровых продуктов
17. Управление, основанное на данных
18. Подготовка ИТ–специалистов: как увеличить ее масштаб, не снижая качество?
19. Как подготовить лидеров цифровой трансформации в рамках национальной стратегии по развитию искусственного интеллекта
20. Искусственный интеллект в промышленности. Программа по обучению руководителей компаний

#EDTECH 2020–2024: ПОИСК РЕШЕНИЙ, СТИМУЛОВ РАЗВИТИЯ И ВЗАИМОВЫГОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

21. Концепция и дорожная карта EDUNET
 - Российский EdTech – возможности по выходу на мировой рынок
 - Реалии и амбициозное развитие российского EdTech/Организации образования
 - Реалии и амбициозное развитие российского EdTech/Бизнес

ЧТО ТАКОЕ ЭКСПОРТНЫЙ ТРЕК

- 1 Акселерационная программа подготовки технологических компаний к выходу на глобальные рынки
- 2 Формирование экспортных консорциумов и разработка опережающих стандартов
- 3 Структурирование экспортных образовательных продуктов Университета 20.35 на основе компетенций компаний участников трека

ФОРМАТЫ РАБОТЫ ТРЕКА

- Стратегические сессии по разработке экспортных стратегий
- Индивидуальные консультации со страновыми экспертами
- Разработка карт поддержки развития продукта через инструменты НТИ, Цифровой экономики и прочие
- Работа с опережающими стандартами и нормативными барьерами

ОРГАНИЗАТОРЫ

Платформа НТИ

Университет 20.35

Точка кипения – Санкт-Петербург

РВК

Global Venture Alliance

PwC

РОЛЬ

Проектирование образовательной программы трека и общая координация организаторов и партнеров

Тестирования участников и формирование индивидуальной образовательной траектории

Приёмная кампания трека в рамках баркемпа «Глобальная технологическая революция 20.35»

Синхронизация программы трека с задачами программы Цифровая экономика в рамках форума «Глобальное технологическое лидерство»

Программный оператор трека

ЗАДАЧИ ЭКСПОРТНОГО ТРЕКА

1. Проведение с действующими и потенциальными сотрудниками компаний НТИ мероприятия, направленного на формирование и реализацию их персональных траекторий развития с целью обретения компетенций, необходимых для повышения эффективности работы компаний НТИ, обеспечения возможности выхода компании и работы на зарубежных рынках;
2. Обеспечение поиска специалистов для работы в компаниях НТИ;
3. Проведение независимой оценки качества подготовки кадров Национальной технологической инициативы и обеспечение сбора данных, составляющих цифровой след;
4. Использование лучших практик по тематикам НТИ и «сквозных технологий» при формировании персональных траекторий развития кадров в целях роста числа специалистов, обладающих компетенциями по «сквозным технологиям», созданию продуктов для новых рынков и выводу продуктов на глобальные рынки;
5. Накопление данных для проведения с использованием технологий обработки больших данных исследований на основании полученного на «Экспортном треке» цифрового следа и развитие на основе результатов этих исследований цифровой платформы Университета НТИ для формирования персональных траекторий развития физических лиц в целях подготовки кадров в интересах реализации планов мероприятий («дорожных карт») Национальной технологической инициативы.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

до 500 участников-представителей высокотехнологичных компаний

100 экспортных стратегий компаний

20 международных экспертов

СВОД основных проблем экспорта высокотехнологичных компаний и международный опыт экспортной поддержки, а также дополнительные материалы для их обсуждения.

ЭКСПЕРТЫ И ПРЕПОДАВАТЕЛИ ТРЕКА

РОССИЙСКИЕ СПИКЕРЫ

ЗАРУБЕЖНЫЕ СПИКЕРЫ

СМ. СЛАЙД №7



Координатор трека: Светлана Терехова: +7 926 579-79-93; s.terekhova@nti.work

ЗАРУБЕЖНЫЕ СПИКЕРЫ



Гари Фаулер
CEO, DY Investments



Хикару Исикава
Генеральный директор STEIN



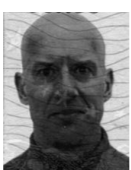
Стюарт Гюнтер (по skype)
Управляющий партнер, Viaduct Ventures



Озан Сенмез
Director of SDG Impact Accelerator



Сухас Гопинат
CEO, Globals Inc



Билл Кенней
CEO, MEET Roi



Тим Николь (по skype)
Директор, RUSSABS



Saulo Rodrigues
Manager Supera Business Incubator



Харит Сони
Co-Founder & Director, Ecolibrium



Miquel Ros
CEO, Empordex



Вадим Манов
Директор отдела продаж и совладелец израильской start-up компании EcoBasalt LTD



Питер Хоффманн
Директор по развитию международной сети услуг «Акселератор PwC»



KAREN GYULBUDAGHYAN
Strategic Advisor, Investor of Berkeley SkyDeck



Ашер Садики
Бывший управляющий партнер и член инвестиционного комитета в 500 Startups, топ-менеджер в Etisal, отвечающий за корпоративный венчурный фонд, at Group M&A, глава Корпоративного развития в Mobily & Mobily Ventures

РОССИЙСКИЕ СПИКЕРЫ



Иван Афанасов
основатель компании «Наполи»



Валентин Домбровский
Co-founder, Empordex



Мария Лапук
Основатель Vinci Agency



Юрий Москвин
Producer, Wizart FILM



Иван Коломоец
Сооснователь и генеральный директор Учи.ру



Михаил Ляпин
Co-founder, MoneyRock



Людмила Харитоновна
Управляющий партнер «Зарцын и партнеры»



Кирилл Кожевников
Partner, RTP Global



Настасья Савина
Президент 1step2market



Виталий Кастальский
Управляющий партнер АК PATENT LAW GROUP

ВРЕМЯ	1 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	2 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	3 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	4 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	
06:30-07:30	ЗАЕЗД УЧАСТНИКОВ В ОТЕЛЬ Г. СОЧИ	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)	
07:30-08:30		СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР-АРЕНА)	СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР-АРЕНА)	СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР-АРЕНА)	
09:00 - 09:40		Keynote: «Becoming a global startup» Карен Гюлбудагян, основатель Strategic Value Ventures and Global Ambassador for UC Berkeley SkyDeck	Keynote: «The art of negotiation with global partners» Гари Фаулер, основатель GSD Venture Studios	Keynote: «Global trends in innovation export» Ашер Сиддики, управляющий партнер Redshift Capital	
09:40 - 11:00		Панельная дискуссия: «Как начать бизнес за рубежом: культурные особенности потенциальных клиентов и партнеров»	Панельная дискуссия: «Lifehacks и трамплины для прыжка на новый рынок»	Панельная дискуссия: «Особенности ведения бизнеса в регионах: зеленые коридоры и ограничения для малого бизнеса из за рубежа (законодательство, специфика, регуляторика, операционные вопросы)»	
11:10 - 14:00		Работа в группах по направлению АМЕА: формирование ценностного предложения для вывода продукта за рубеж Харит Сони, генеральный директор Ecolibrium	Работа в группах по направлению АМЕА: маркетинговая стратегия вывода бизнеса за рубеж Артем Жданов, директор по маркетингу UCHINA	Работа в группах по направлению АМЕА: законодательство, правила и отчетность Виталий Кастальский, упр. партнер АК Patent Law Group	
		Работа в группах по направлению Европа: формирование ценностного предложения для вывода продукта за рубеж Микель Рос, генеральный директор Empordex	Работа в группах по направлению Европа: маркетинговая стратегия вывода бизнеса за рубеж Настасья Савина, генеральный директор 1step2market	Работа в группах по направлению Европа: законодательство, правила и отчетность Людмила Харитонова, упр. партнер, «Зарцын и партнеры»	
	Работа в группах по направлению Америка: формирование ценностного предложения для вывода продукта за рубеж Карен Гюлбудагян, основатель Strategic Value Ventures and Global Ambassador for UC Berkeley SkyDeck	Работа в группах по направлению Америка: маркетинговая стратегия вывода бизнеса за рубеж Билл Кенни, генеральный директор MeetRoi	Работа в группах по направлению Америка: законодательство, правила и отчетность Карен Гюлбудагян, основатель Strategic Value Ventures and Global Ambassador for UC Berkeley SkyDeck		
14:00 - 15:00	ОТКРЫТИЕ РАБОЧЕГО ИНТЕНСИВА «ЗИМНИЙ ОСТРОВ»	ОБЕД	ОБЕД	ОБЕД, ВЫДАЧА СЕРТИФИКАТОВ УЧАСТНИКАМ	
15:10 - 16:00	ОБЕД	Панельная дискуссия: «How to work with the local partner»	Панельная дискуссия: «Sales abroad (Presenting the startup business to potential clients)»	Панельная дискуссия: «Planning your expantions»	
16:10 -17:35	Свободное время	Работа в группах по направлениям АМЕА: проработка партнеров и инвесторов Иван Афанасов, основатель Наполи	Работа в группах по направлениям АМЕА: как выстроить процесс продаж Питер Хоффман, директор по развитию международной сети услуг «Акселератор PwC»	Работа в группах по направлениям АМЕА: операционное и финансовое планирование (+пошаговое заполнение атрибутов в группе) Михаил Ляпин, сооснователь MoneyRock	
		17:10-18:30 Мастер-класс: «Как сделать так, чтобы о вас заговорил мир: мастер-класс по научно-технологическому пиару» Яна Хлюстова, заместитель главного редактора информационно-сервисного портала Indicator.Ru	Работа в группах по направлениям Европа: проработка партнеров и инвесторов Александр Земляк, аналитик венчурного фонда LETA Capital	Работа в группах по направлениям Европа: как выстроить процесс продаж Вадим Манов, генеральный директор Green Ocean Group	Работа в группах по направлениям Европа: операционное и финансовое планирование Микель Рос, генеральный директор Empordex
		Работа в группах по направлениям Америка: проработка партнеров и инвесторов Сауло Родригез, менеджер по развитию бизнеса SUPERA Park	Работа в группах по направлениям Америка: как выстроить процесс продаж Иван Коломоец, генеральный директор Учи.ру	Работа в группах по направлениям Америка: операционное и финансовое планирование Стюарт Гюнтер, упр. Директор VC-Pert Олег Кировокурцев, сооснователь Промобот	
17:35- 19:00	18:30-20:00 Мастер-класс: «Going China» Ольга Болкунова, генеральный директор China Insiders	Работа в группах: формирование проблематики выхода на экспорт высокотехнологичных компаний	Работа в группах: обсуждение оптимального формата экспортной поддержки со стороны государства	Работа в группах: создание сообществ компаний для формирования «сетевой экспертизы»	
19:10 - 20:00		УЖИН	УЖИН		
20:10 - 21:00	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ЗАКРЫТИЕ РАБОЧЕГО ИНТЕНСИВА «ЗИМНИЙ ОСТРОВ» В ФОРМАТЕ НЕТВОРКИНГА С 20:00 ДО 22:00	

ЦЕННОСТЬ:

1. Создание условий для подготовки кадров в рамках «дорожных карт» Национальной технологической инициативы, в том числе посредством проектирования сетевого акселератора стартапов (создание возможностей для лёгкого вовлечения-встраивания в деятельность всех категорий участников экосистемы: персональные участники, устойчивые группы, сообщества, организации).
2. Проведение акселерационной программы для участников экосистемы, построение траекторий развития команд, основанных на принципах самоорганизации сообществ «снизу», администрирования «сверху», эволюции взаимодействия экосистем технологического развития, в том числе в интересах планов мероприятий («дорожных карт») Национальной технологической инициативы.
3. Повышение связности участников экосистем технологического развития: экосистемы НТИ, экосистемы институтов развития и ФОИВ/РОИВ, составляющих инфраструктуру поддержки компаний Национальной технологической инициативы.
4. Содействие кратному увеличению количества компаний Национальной технологической инициативы посредством акселерации ранней стадии с использованием данных Университета Национальной технологической инициативы на базе цифровой платформы Университета Национальной технологической инициативы.
5. Накопление данных для проведения исследований на основании полученного на «Экосистемном треке» цифрового следа с целью последующего развития на основе результатов этих исследований информационных систем Университета НТИ для обеспечения доступа всех заинтересованных участников к формированию персональных траекторий развития физических лиц в целях подготовки кадров в интересах реализации планов мероприятий («дорожных карт») Национальной технологической инициативы.

ЗАЧЕМ?

1. Перспективное кратное увеличение количества компаний Национальной технологической инициативы на ранней стадии, в том числе за счет подготовки пула необходимых специалистов.
2. Создание условий для подготовки кадров в интересах планов мероприятий Национальной технологической инициативы.

ЗА СЧЁТ ЧЕГО?

Повышение интенсивности взаимодействия участников экосистем технологического развития и вовлечение новых участников в интересах Национальной технологической инициативы.

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ТРЕКА:

1. Синхронизированная работа всех категорий участников в сборочном треке.
2. Работа в смешанных и специализированных командах, которые собраны из разных участников экосистемы.
3. Участие региональных и межрегиональных участников.
4. Работа по субтрекам.

ЭФФЕКТЫ ТРЕКА:

1. Сформулирован запрос на сетевое взаимодействие участников экосистемы, компаний акселераторов, инвесторов и заказчиков.
2. Прототип модели взаимодействия на основе имеющихся реализованных элементов и кейсов.
3. Сформирована версия 1.0 интеллектуальной карты участников экосистемы.
4. Создана версия 1.0 классификатора сервисов, собрана семантически согласованная карта акселерационных сервисов.
5. Сформирована Модель «Заинтересованные стороны».
6. Сформирована Модель «Выгоды заинтересованных сторон».
7. Сформирована схема «Распределение ресурсов (запрос-предложение) заинтересованных сторон».
8. Коллективно разработаны миссия и образ эталонного состояния НСА.
9. Подготовлены и размещены на цифровой платформе 50+ акселерационных сервисов от участников экосистемы НТИ и ЦЭ.

КЛЮЧЕВОЙ РЕЗУЛЬТАТ ТРЕКА:

Прототип 1.0 «Сетевого акселератора» (объединяющий в себе 30+ версий прототипа).

ЛОГИКА СБОРКИ

Экосистема	ГК, ЧК, РОИВ, ФОИВ, Гос. политики	Деньги	Партнеры	Приоритеты	ТК	Эксперты	Сервисы платформы
Заказчики: Платформа НТИ, У2035	НСА	+	+	+	+	+	+
Акселерационные программы	Частный акселератор						
Акселерационные программы	Государственный акселератор						
Акселерационные программы	Претендент						

Участники проектирования рассматривают акселерационные сервисы в виде измеримых эффектов (качественных и количественных), которые заказчик на акселерацию поставил в виде задачи, оплатил и получил, а исполнитель предоставил. Сетевой акселератор – точка сборки интересов и ресурсов заказчика и сервисов одного из потенциальных исполнителей или их консорциума.

СУБТРЕКИ. ОБОГАЩЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СБОРКИ		ЛИДЕРЫ	УЧАСТНИКИ	ЗАДАЧА/КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ
#Точки кипения	Алина Яшина Любовь Кириенко	150 человек		Построить новую модель взаимодействия внутри регионов и сформировать экосистемное мышление на межрегиональном уровне для решения больших задач.
#Кружковое движение НТИ (фестиваль Rukami)	Татьяна Игряева Наталья Смелкова	30 человек		Синхронизировать активности, направленных на создание региональных сообществ НТИ. Сформировать модель (инструкцию) для эффективного использования фестиваля в работе с сообществом технологических энтузиастов региона.
#Университет 20.35	Виталий Геннаров Курмышев Николай Пётр Федин	55 человек		Как создать условия для существенного увеличения количества вузовских проектов и команд на входе в национальный сетевой акселератор и предпринимательскую экосистему России в целом.
#Акселераторы	Иван Карпушкин	60 человек		Провести обмен опытом между представителями частных, корпоративных и университетских акселераторов, обсудить рыночные тренды и найти возможность создания совместных акселерационных программ в контексте проектируемого Национального сетевого акселератора.
#Акселерация межрегионального сотрудничества	Василий Абашкин	100 человек		Обсуждение предложения субъектов экосистемы по развитию межрегионального сотрудничества, межрегиональных инициатив субъектов Российской Федерации, перспективных федеральных инструментов кросс-регионального сотрудничества.
#Акселератор образовательно-инновационных экосистем	Павел Лукша	20 человек		Представители частных, корпоративных и университетских акселераторов обмениваются опытом, обсуждают рыночные тренды и ищут возможность создания совместных акселерационных программ в контексте проектируемого Национального сетевого акселератора
#Сбербанк. Деловая среда	Алексей Грищенко Жанна Хайрединова	25 человек		Через выполнение сквозного проектного задания участники развивают навыки погружения в пользовательский опыт и выявления его глубинных потребностей, навыки быстрого макетирования и тестирования идей, навык работы в кросс-функциональной команде.
#ИКС-Интегратор (Сбербанк, Росконгресс Business Priority, Деловой альянс)	Олег Мальсагов Нина Яныкина Георгий Черчес	25 человек		Сформировать систему требований к качеству стартапов и модель взаимодействия участников ИКС-Интегратора с сервисами НСА.
# Комплексное решение – создание центра технологического развития региона	Александр Фертман	25 человек		Обсуждения базовых принципов методологии создания инновационных "песочниц" и запуска пилотных проектов между корпорациями и стартапами. Обсуждения базовых принципов методологии создания инновационных "песочниц" и запуска пилотных проектов между корпорациями и стартапами.
#Фабрика пилотов	Денис Унжаков Антон Урнаутов	25 человек		Взаимодействие корпораций и стартапов. Создание сетевых "песочниц" – интерфейсов для взаимодействия стартапов и корпораций. Роль инфраструктуры поддержки в организации "Фабрики пилотов"Выработка типовых рекомендаций по созданию fast track для запуска пилотных проектов внутри компании и формирования внутренней команды по работе с пилотированием.

КОНТЕНТ-ПАРТНЁРЫ. «АУДИТ СООТВЕТСТВИЯ». О/С.		ЛИДЕРЫ	КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ
#Министерство науки и высшего образования РФ		Виктор Калинин	Госполитика, приоритетные направления, отраслевые ведомственные задачи. Верхнеуровневые требования и постановка задач на акселерацию. Меры поддержки для исполнителей. Министерство: Заказчик – Получатель выгод – Регулятор в сфере деятельности НСА.
#Медиалаборатория		Галина Козорезова	Известные журналисты, основатели PR-агентств и авторы бизнес-литературы разберут типичные ошибки в коммуникациях между технологическими стартапами и «взрослыми» компаниями с одной стороны и представителями медиа и инвесторов – с другой.
#Лаборатория Знаний		Александр Макаров	Нейротехнологический сервис для оценки персональных метакомпетенций

#GVA
Даниил Козлов

#Клубы мышления
Ольга Форись

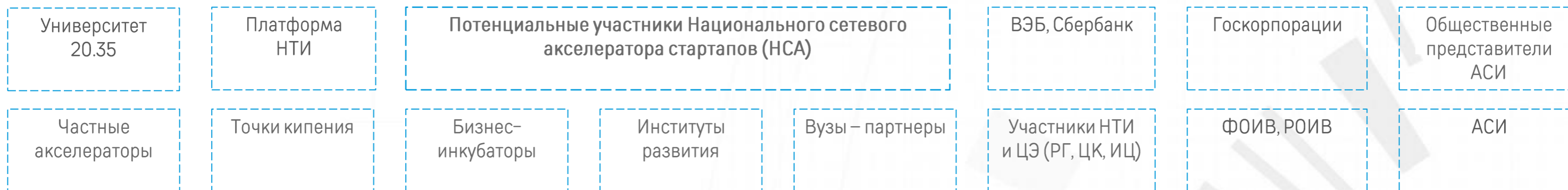
#VEB Ventures
Юлия Лебединская

#Почта РФ
Ольга Горецкая

ВРЕМЯ	1 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	2 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	3 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА	4 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА
06:30–07:30		БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)	БЕГ (ОТ ОТЕЛЯ ИМЕРЕТИНСКИЙ)
07:30–08:30	ЗАЕЗД УЧАСТНИКОВ В ОТЕЛЬ Г. СОЧИ	СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР–АРЕНА)	СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР–АРЕНА)	СПОРТ И РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ (АДЛЕР–АРЕНА)
08:30–09:00		Установка сборочного трека на работу	Установка сборочного трека на работу	Установка сборочного трека на работу
09:10–13:00		Групповая работа	Групповая работа	Групповая работа
13:10–14:00		ОБЕД	ОБЕД	ОБЕД
14:00–15:00	ОТКРЫТИЕ РАБОЧЕГО ИНТЕНСИВА «ЗИМНИЙ ОСТРОВ»	Работа в субтреках <ul style="list-style-type: none"> Точки кипения. Эксперты: К. Кичинский, А. Силинг, М. Кожаринов, Г. Козорезова, М. Цейтина, Е. Елютина Ассоциация межрегионального сотрудничества. Эксперты: А. Латышев, Ю. Гриценко, О. Рождественский, Д. Иванов, Л. Татунашвили, М. Аким, А. Овчинников, С. Корнилов, Д. Барышников, Л. Абзалилова, И. Веденяпин Кружковое движение НТИ. Эксперты: А. Федосеев, А. Андрюшков, А. Репрева, Л. Колодкин, А. Шарыпов. Акселераторы Акселератор образовательно-инновационных экосистем. Эксперты: А. Федосеев, А. Андрюшков, М. Просекин; Джессика Спенсер-Кейс, Соединённое Королевство Сбербанк, Деловая среда. Эксперты: А. Грищенко, Е. Аношина, В. Трубицын Фабрика пилотов. Эксперты: А. Арнаутов, Н. Замашкина Университет 20.35. Эксперты: В. Генаров, П. Федин, И. Дубинский, Н. Курмышев ИКС-интегратор. Эксперты: А. Черников, Н. Калиновский Проектирование центра технологического развития региона. Эксперты: Фонд Сколково. Общественные представители АСИ 	Работа в субтреках: <ul style="list-style-type: none"> Точки кипения. Эксперты: А. Хаучан, О. Гринько, П. Благодарова, А. Гарифуллина Ассоциация межрегионального сотрудничества. Эксперты: К. Венгер, В. Фальков, А. Юртаев, А. Низковский, Ю. Артамонова, Е. Дробышев, А. Гатауллин, А. Сотников, Л. Абзалилова Кружковое движение НТИ. Эксперты: Н. Смелкова, А. Акмалов, Л. Колодкин, А. Шарыпов. Акселераторы Акселератор образовательно-инновационных экосистем. Эксперты: А. Федосеев, А. Андрюшков, М. Просекин; Розы Клейтон, Соединённое Королевство, Learning Cities RSA Сбербанк, Деловая среда. Эксперты: А. Грищенко, Е. Аношина, В. Трубицын Фабрика пилотов. Эксперты: А. Арнаутов, Н. Замашкина Университет 20.35. Эксперты: В. Генаров, П. Федин, И. Дубинский, Н. Курмышев ИКС-интегратор. Эксперты: А. Черников, Н. Калиновский, Д. Иванов Проектирование центра технологического развития региона. Эксперты: Фонд Сколково Общественные представители АСИ 	Работа в субтреках: <ul style="list-style-type: none"> Точки кипения. Эксперты: К. Пунина, Я. Коваленко, А. Ашомко Ассоциация межрегионального сотрудничества. Эксперты: Е. Куценко, В. Медведев, В. Княгинин, Д. Цуканов, Ю. Сапрыкин, Н. Курмышев, Р. Хафизов Кружковое движение НТИ. Эксперты: Н. Смелкова, Е. Субботина, Колодкин Л, Шарыпов А, О. Прудковская. Акселераторы. Эксперты: А. Тянь, Н. Булкина Акселератор образовательно-инновационных экосистем. Эксперты: А. Федосеев, А. Андрюшков, М. Просекин Сбербанк, Деловая среда. Эксперты: А. Грищенко, Е. Аношина, В. Трубицын Фабрика пилотов. Эксперты: А. Арнаутов Университет 20.35. Эксперты: В. Генаров, П. Федин, И. Дубинский, Н. Курмышев ИКС-интегратор. Эксперты: А. Черников, Н. Калиновский, Д. Иванов Проектирование центра технологического развития региона. Эксперты: ЦСР Северо-Запад, Фонд Сколково. Общественные представители АСИ Клубы Мышления. Эксперты: В. Буров, Д. Мазуровский, Р. Брехач, А. Васенев, А. Силинг
15:10–17:00	Установочная сессия на работу	Акселераторы	Акселераторы	Акселераторы
17:10–18:00	Работа в группах	ИКС-интегратор. Эксперты: А. Черников, Н. Калиновский	ИКС-интегратор. Эксперты: А. Черников, Н. Калиновский	ИКС-интегратор. Эксперты: А. Черников, Н. Калиновский
18:10–19:00	УЖИН	УЖИН	УЖИН	УЖИН
19:10–20:00	Работа в субтреках <ul style="list-style-type: none"> Точки кипения Ассоциация межрегионального Кружковое движение НТИ Акселераторы Акселератор образовательно-инновационных экосистем Сбербанк, Деловая среда Фабрика пилотов Университет 20.35 ИКС-интегратор 	Дополнительные активности партнёров: <ul style="list-style-type: none"> Акселераторы. Эксперты: Вадим Манов, Израиль, Green Ocean Technologies Лаборатория «Почта России». Эксперты: О. Горецкая. Медиа-лаборатория. Эксперты: А. Богачев Метапроект: «Национальный сетевой акселератор для экосистемы». Эксперты: А. Алмазов Лаборатория знаний (нейротехнологический сервис) Лекции, семинары, воркшопы, мастер-классы 	Дополнительные активности партнёров: <ul style="list-style-type: none"> Акселераторы. Эксперты: Карен Гюлбудахан, США, Berkley SkyDeck Лаборатория «Почта России». Эксперты: О. Горецкая. Медиа-лаборатория. Эксперты: И. Анисимова Кружковое движение. Эксперты: Е. Гордничева. Метапроект: «Национальный сетевой акселератор для экосистемы». Эксперты: А. Алмазов Лаборатория знаний (нейротехнологический сервис) Лекции, семинары, воркшопы, мастер-классы 	Дополнительные активности партнёров: <ul style="list-style-type: none"> Акселераторы. Эксперты: Хикару Исикава, Япония, STEIN Лаборатория «Почта России». Эксперты: О. Горецкая Медиа-лаборатория Мероприятия Министерства науки и высшего образования РФ. Эксперты: В. Медведев, А. Масленников, О. Рождественский, И. Метревели, СевГУ, ГУУ VEB Ventures. Эксперты: Д. Политов, Е. Домашнева Метапроект: «Национальный сетевой акселератор для экосистемы». Эксперты: А. Алмазов Лаборатория знаний (нейротехнологический сервис) Лекции, семинары, воркшопы, мастер-классы
20:10–21:00	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ВИЗИОНЕРСКАЯ ЛЕКЦИЯ, ПРОЕКТНЫЕ ПИТЧ-СЕССИИ (ВСЕ ТРЕКИ)	ЗАКРЫТИЕ РАБОЧЕГО ИНТЕНСИВА «ЗИМНИЙ ОСТРОВ» В ФОРМАТЕ НЕТВОРКИНГА С 20:00 ДО 22:00

5 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

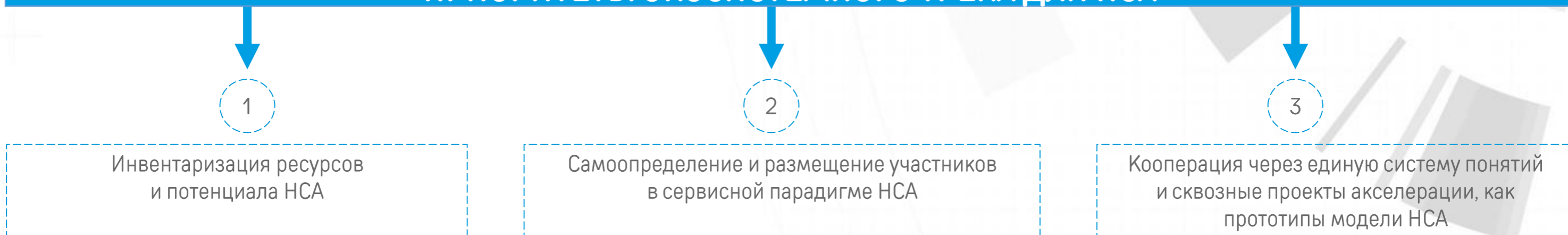
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ ГРУПП В ДВУХ ФОРМАТАХ: 4 ПОТОКА ПО 10 КОМАНД, ИЗ КОТОРЫХ БУДУТ ВЫБРАНЫ 10 ЛУЧШИХ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПЕРЕД БОЛЬШИМ ЖЮРИ



БАРЬЕРЫ



ПРИОРИТЕТЫ ЭКОСИСТЕМНОГО ТРЕКА ДЛЯ НСА



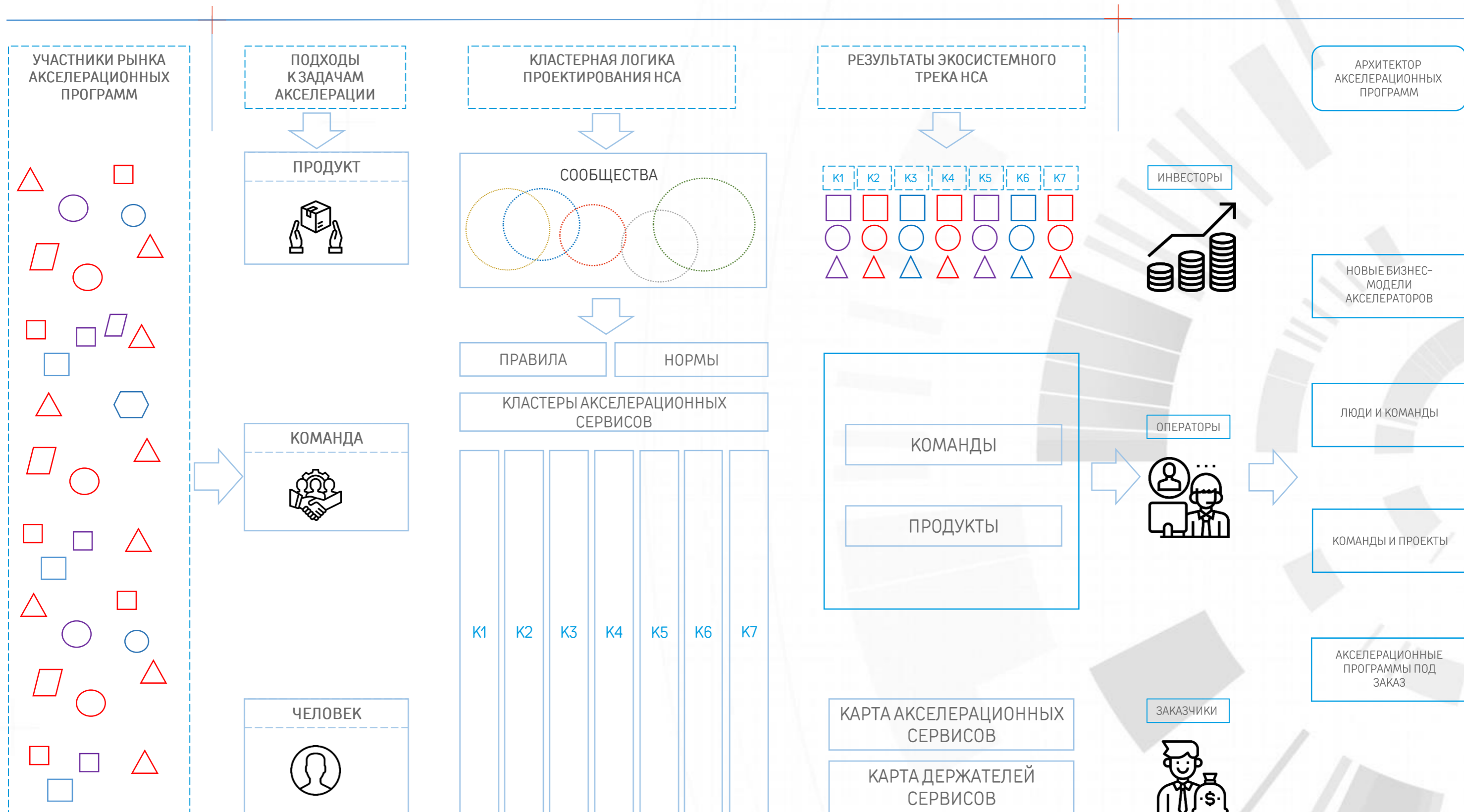
2 декабря

3 декабря

4 декабря

5 декабря





6:30 – 8:30

9:00 – 11:00

11:00 – 14:00

15:00 – 17:00

6:30 – 8:30	9:00 – 11:00	11:00 – 14:00	15:00 – 17:00
Ресурсные состояния и спорт В. Волошин А. Кулясова	Спорт и ресурсные состояния		
Платформа НТИ С. Ивлиев	Пленар «Ключевые инструменты развития сообществ» «Вертушка сервисов» с экосистемными партнерами, 200 участников		
Университет 20.35 А.Шишко–Кравченко	Заседание рабочей группы по обмену лучшими образовательными практиками и форматами их нормативной регуляции, 50 участников		Заседание рабочей группы по обмену лучшими образовательными практиками и форматами их нормативной регуляции, 20 участников
Экосистемный трек А. Шепилов	Презентация результатов работы групп и отбор наиболее интересных идей для участия в финальном питчинге, 100 участников		Финальный питчинг с большим жюри
Экспортный трек С. Терехова	Защита результатов стратсессии РwС по барьерам и регуляторике при экспорте инноваций, 60 участников	Инвестпанель, выступление ТОП-15 стартапов Экспортного трека, 60 участников	
CDO Я. Коваленко	Доработка региональных цифровых решений для Конкурса цифровых решений Центра цифрового развития АСИ, 40 участников		Доработка региональных цифровых решений для Конкурса цифровых решений Центра цифрового развития АСИ, 40 участников
Молодые профессионалы Ю. Ханьжина	Деловой завтрак HR-клуба АСИ, 30 участников		Заседание РГЭС по направлению «Молодые профессионалы», 40 участников
Точки кипения Л. Кириенко Н. Яныкина	Воркшоп «Новые нормы общения (18-) в Точках кипения», 40 участников		Воркшоп по сервисам Leader-ID, 50 участников
	Воркшоп «Открытие Точки кипения на базе университета, основные шаги», 50 участников	Коммуникационная площадка для университетских Точек кипения: сервисы Университета 2035, площадка для апробации образовательных форматов работы, 100 участников	Мастер-класс «Работа со стратегией социально-экономического развития региона через УТК», 100 участников
Общественные представители Е. Миронова	Второй этап отбора Общественных представителей (100 участников), 10 групп x 10 участников		
Фестиваль Rukamі Т. Играёва	Фестиваль Rukamі как центр активности, 250 участников		
Клубы мышления О. Форись	Соревнования «Марафон мышления», 4 группы x 9 участников		
Региональные образовательные команды П.Лукша	Шоу «Голос» для региональных образовательных команд, 50 участников		

2–5 декабря

6:30–7:30 Бег

7:30–8:30 Спорт и развитие навыков командной работы, ресурсные состояния

Принципы организации программы

- Вовлечение участников программы в осознанное и регулярное занятие утренними практиками
- Широкий выбор утренних занятий с разной степенью нагрузки

СПОРТ

- Пробежки в формате экскурсии
- Мини-футбол
- Волейбол
- Художественная гимнастика
- Пилатес
- Спортивная гимнастика
- Настольный теннис
- Каратэ
- Йога
- Аэробика
- Вольная борьба и кикбоксинг
- Боксерский клуб
- Теннис
- Сайклинг

Площадки

Алер-Арена – Спорт и развитие навыков командной работы, ресурсные состояния

Имеретинская низменность – пробежки в формате экскурсии

РЕСУРСНЫЕ СОСТОЯНИЯ

- Ресурсным называется такое эмоциональное и физическое (телесное) состояние человека, которое позволяет продуктивно решать актуальные задачи и успешно вести коммуникацию.
- Практики разных подходов:
- Дыхательные практики
- Медитация
- Эмбодимент
- Когнитивно-поведенческая терапия
- Телесные упражнения
- Бодиворк
- Аутентичное движение
- Театральные практики
- Речевая импровизация
- Активное слушание
- Контактная импровизация

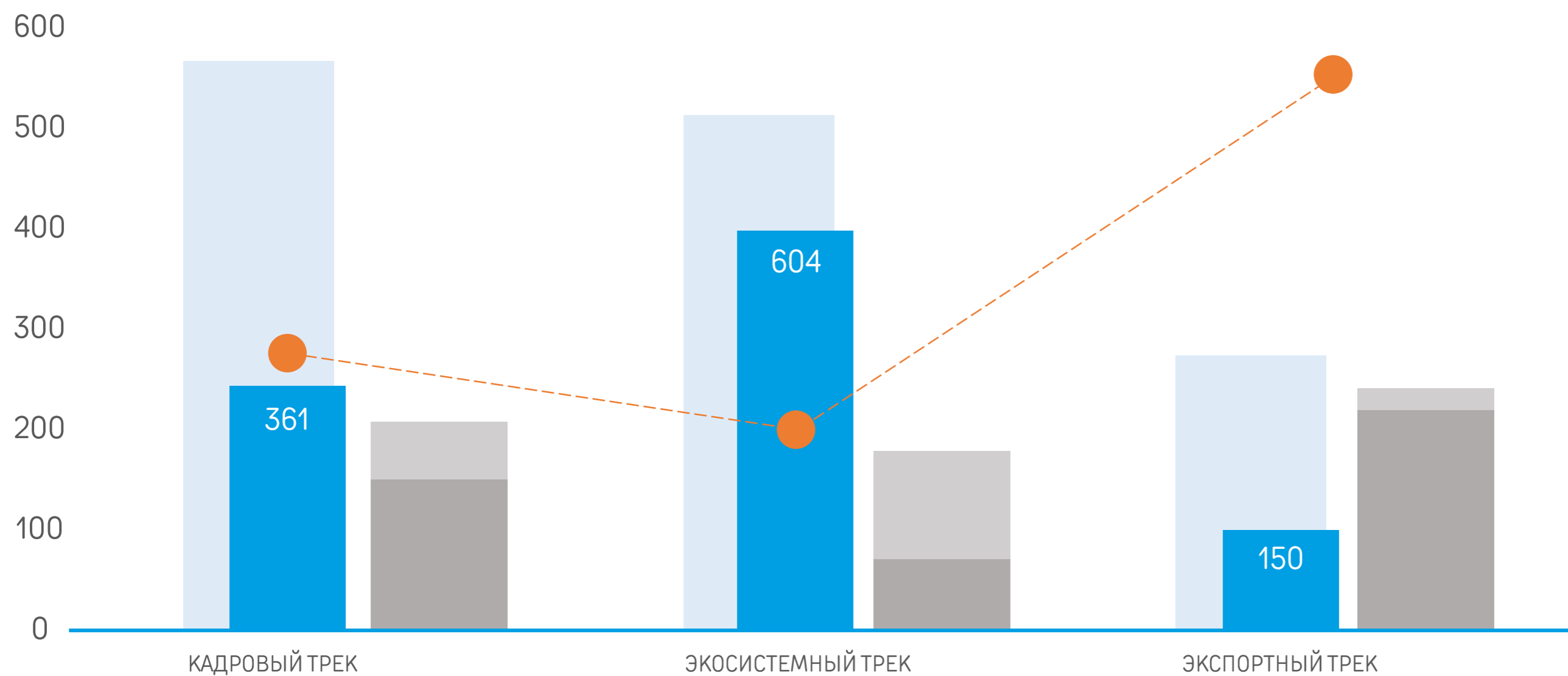
Зимний остров

РАБОЧИЙ ИНТЕНСИВ УНИВЕРСИТЕТА 20.35
И ПАРТНЁРОВ

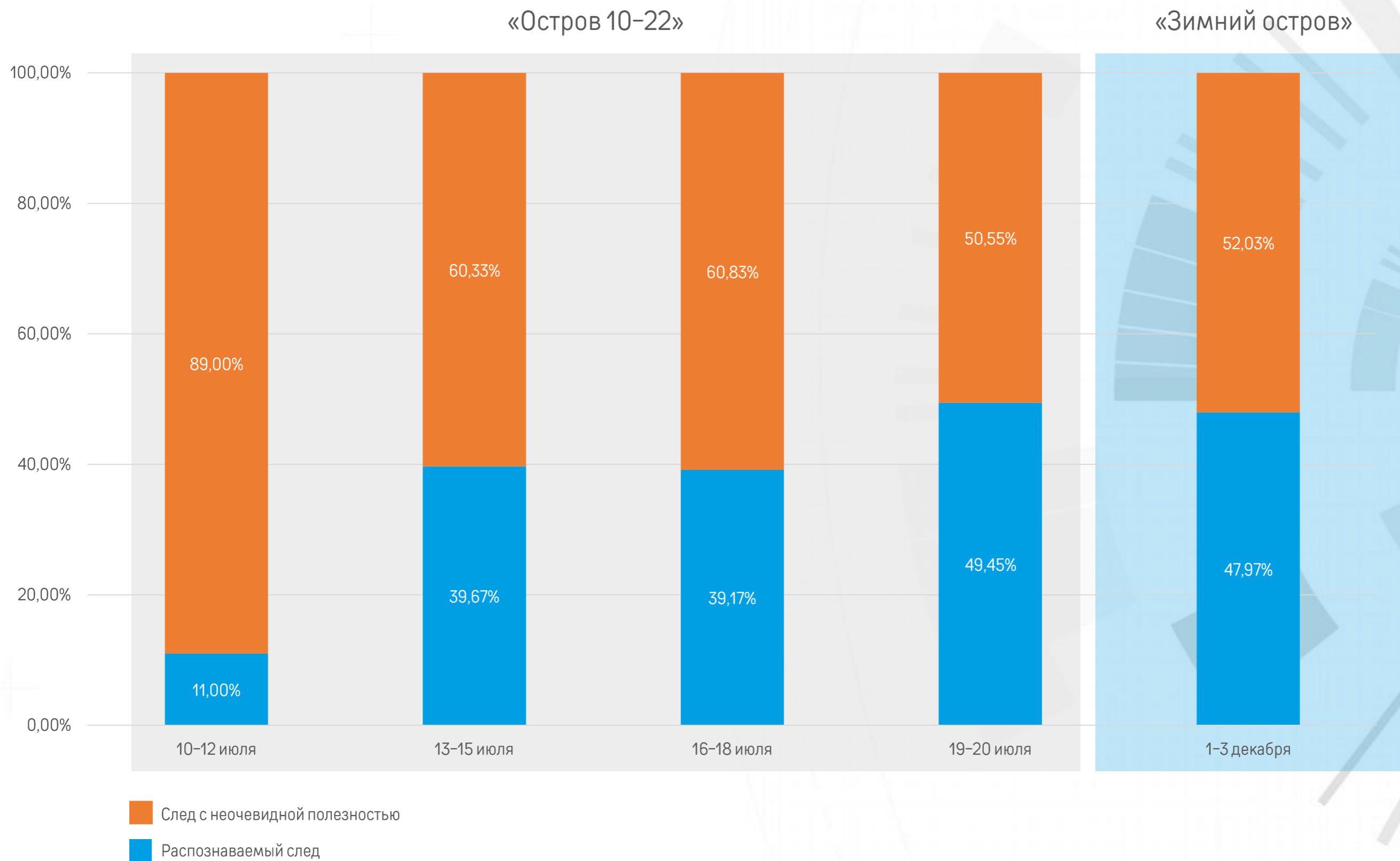
ИТОГИ



- Цифровая «эффективность»
- Количество рефлексий
- Количество артефактов
- Распознаваемые артефакты
- Всего людей на треке



Сравнение полезности цифрового следа «Острова 10-22» и «Зимнего острова»



ВЫЗОВЫ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

- 1** Быстрый и качественный подбор сотрудников на «цифровые» направления
- 2** Ротация сотрудников в связи с автоматизацией и цифровой трансформацией
- 3** Прогнозирование потребности в новых кадрах и опережающая профессиональная подготовка

ПРОГРАММА РАБОЧЕГО ИНТЕНСИВА

4 дня
20 проектно-аналитических сессий
4 направления

- # **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ**: экспертно-проектировочный интенсив по выработке эффективных решений в области подготовки и развития кадров в условиях цифровой
- # **ДАННЫЕ О ТАЛАНТАХ**: рабочая среда взаимодействия по вопросам создания сквозной системы обмена данными о кадрах между бизнесом, образованием и государством
- # **НОВЫЕ ФОРМАТЫ РАЗВИТИЯ**: площадка для обмена опытом в области ускоренной подготовки/переподготовки сотрудников
- # **ПАРАДИГМА EDTECH**: поиск решений, стимулов развития и взаимовыгодного сотрудничества в контексте реализации федерального проекта и задач экспорта EDTECH-проектов

УЧАСТНИКИ

600+
участников

- 42%** – бизнес (HR, CDO, CIO и команды цифровизации)
- 37%** – образовательные организации всех уровней
- 10%** – провайдеры технологических решений и EdTech-проектов
- 9%** – органы государственной власти
- 2%** – рекрутинговые агентства

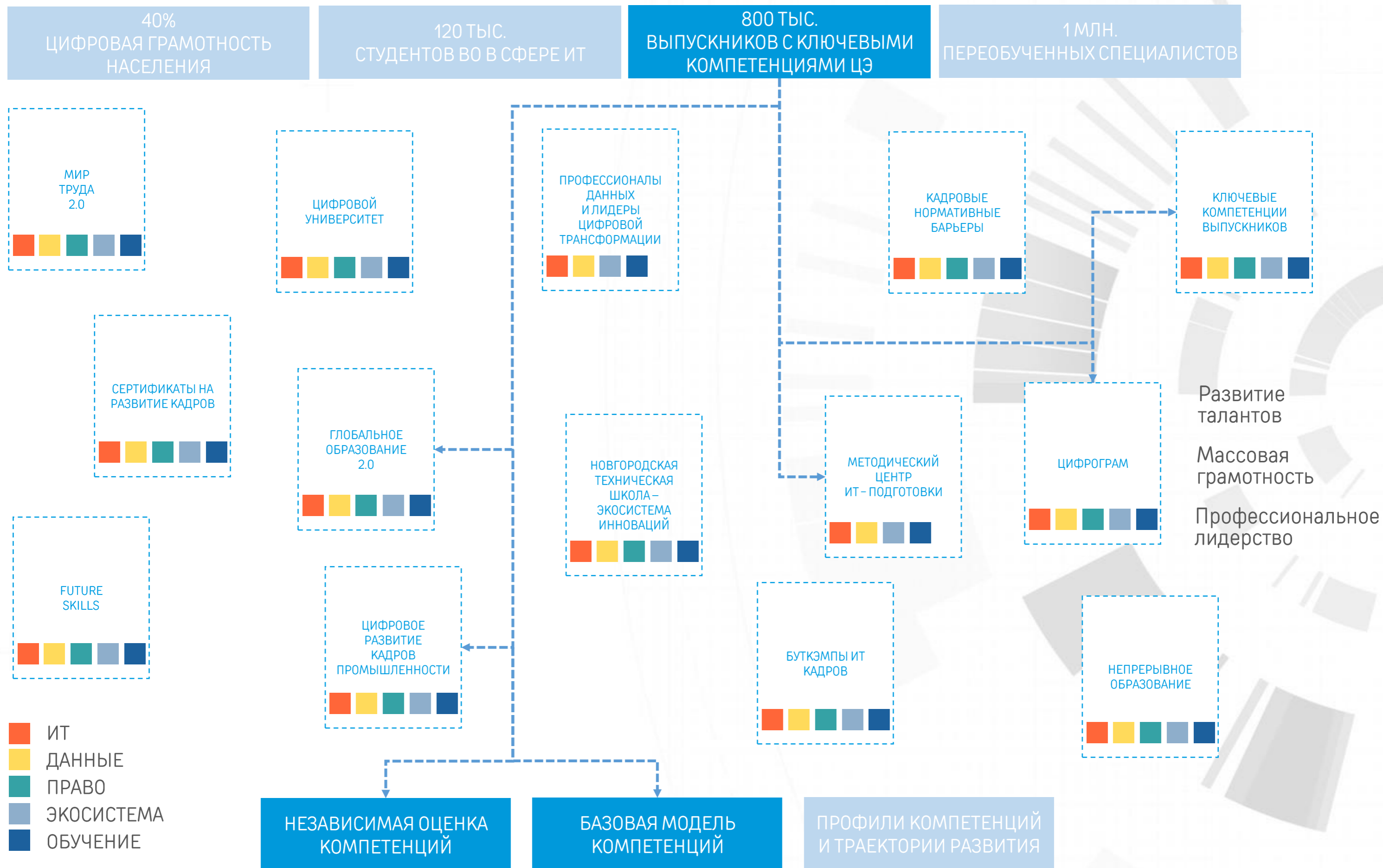


РЕЗУЛЬТАТЫ

18
решений

- Спроектированы совместно с представителями бизнеса, образования и государства.
- Направлены на развитию кадрового потенциала с использованием механизмов построения профилей компетенций и персональных траекторий развития
- Нацелены на устранение коммуникационных, технических и нормативно-правовых барьеров при подготовке кадров для цифровой экономики

ИНТЕРАКТИВНАЯ КАРТА РЕШЕНИЙ КАДРОВОГО ТРЕКА



18
решений

- Спроектированы совместно с представителями бизнеса, образования и государства.
- Направлены на развитию кадрового потенциала с использованием механизмов построения профилей компетенций и персональных траекторий развития
- Нацелены на устранение коммуникационных, технических и нормативно-правовых барьеров при подготовке кадров для цифровой экономики

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



ДМИТРИЙ ПЕСКОВ

Спецпредставитель президента РФ по вопросам цифрового и технологического развития

“ Важны не столько проекты, сколько люди, которые эти проекты представляли. Наша с вами обязанность состоит в том, чтобы мы включили авторов представленных проектов в группы, которые эти проекты собственно и разрабатывают. Мы рассматриваем вас как кадровый актив, а дальше уже жизнь покажет, что из проектов и как мы реализуем.



ИЛЬЯ ТОРОСОВ

Заместитель министра экономического развития Российской Федерации

“ Более 600 представителей бизнеса, государства и образовательных структур за 4 дня в рамках 20 проектных групп предложили решения, которые напрямую соответствуют целям федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», – максимально быстро и эффективно подготовить страну к новой цифровой реальности, и лягут в основу модели профилей компетенций и построения персональных траекторий развития граждан. Наиболее жизнеспособные решения должны быть проработаны и учтены в планах федерального проекта на 2020–2021 годы в части достижения целевых показателей проекта при работе с молодыми талантами, обеспечения массовой цифровой грамотности и подготовки профессионалов цифровой экономики.

ПРЕДСТАВЛЕНО 272 СТРАТЕГИИ:

127 АМЕА

71 ЕВРОПА

74 АМЕРИКА

СОЗДАНО СЕТЕВЫХ СООБЩЕСТВ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ:

236

Соглашений подписано между компаниями-участниками, предполагающих совместные усилия по увеличению объемов экспорта

Основные идеи использовавшиеся участниками для достижения синергетического эффекта при создании сетевых сообществ:

- (1) Совместные продукты
- (2) Экспертная поддержка
- (3) Поиск партнеров.

> 50

Пар-компаний было сформировано для последующего объединения усилий по развитию экспортной деятельности

Более 100 участников Экспортного трека Зимнего острова нашли себе партнеров, менторов, нишевых специалистов с помощью которых планируют ускорить развитие экспортной деятельности.

<http://bit.ly/export-network>

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- 1 В России появилась критическая масса стартапов готовых к выходу на экспорт в 2020 году. Необходимо организовать процесс их консолидации в сетевое сообщество.
- 2 Можно создать сетевое сообщество экспортеров на базе ИТ-платформы (Leader ID?) с размещением информации о ресурсах, возможностях и запросе участников друг к другу.
- 3 Организовать формат «одного окна» поддержки экспортеров, маршрутизирующий его путь по всем доступным видам поддержки от институтов развития и государства.
- 4 Запустить в 2020 году ЭКСПОРТНЫЙ акселератор, объединить экспертизу всех заинтересованных организаций.
- 5 Продвигать малые компании через интеграторов, торговые дома, профессиональных экспортеров.

1. Прототип модели НСА
2. 2551 заявка на сервисы НСА
3. 96 сервисов в маркетплейсе (<https://eduserVICES.2035.university/>)
4. 500+ личных обязательств и планов участников и их команд до 06.2020
5. Решение о создании АСАП – Ассоциации сервисов акселерации проектов
6. Договоренности о сотрудничестве с госкомпаниями
(Сбербанк, Росатом, РЖД)
7. Цифровой след каждого участника и команды

Верификация соответствия требованиям

Генерация маршрута и сборка акселерационной цепочки

Правила задают сетевую структуру, функции, механизм работы и взаимодействия участников в рамках НСА. Держатель – Ассоциация сервисов акселерации проектов.

Стенки трубы прозрачные: в открытом доступе находятся данные об объекте акселерации и его маршруте в рамках НСА, чтобы заказчики могли видеть всю картину

Покупка/найм могут осуществляться на любой стадии зрелости

Коммуникационная инфраструктура и GR (держатели: НТИ, РВК, Сколково)

поле правил НСА (держатели: АСАП)

Объект акселерации:
• стартап
• команда
• лидер

запрос

Входной интерфейс

маршрут

инструменты самодиагностики



	1.Инициативная группа	2.Проектная группа	3.Бизнес-команда	4.Микробизнес	5.Малый бизнес	6.Средний бизнес	7.Крупный бизнес
1.Инициатор	1.Инициатор	2.Участник/Лидер группы	3.Спец./Роль в бизнес-команде	4.Наемный/совладелец	5.Предприниматель	6.Наставник	7.Делатель будущего
1.Идея продукта	2.Подтверждение идеи продукта	3.Прототип / MVP	4.Продукт на рынке	5.Рост продаж	6.Масштабирование	7.Выход на глобальный рынок	
Платформа преакселерации dasreda.ru	Аналитика данных	Агрегатор сервисов прототипир.	Инфр. технопарки, ОЭС, TOP			ИПО, мини-ИПО, ICO, бирж агенты	Упаковка по станд. (GVA, Go to Asia Market и т.д.)
Сервис-дизайн	Вирт. лаборатории, НИОКР	Финансирование пилотной стадии	Инвестиции	Инвестиции	Инвестиции	Инвестиции	Инвестиции
Марафон генерации идей	Фин-, юр-, инвестмоделии оценка	3D-прототипы объектов и процессов	Платное пилотирование	Оптимизация закупки поставок	База инвесторов по кластерам	Услуги экспортных центров	
Фестиваль Rukami	Оценка TRL и CustDev	Аренда лаб. и производ. оборудов.	Краудфандинг и краудинвест.	Демо-дни и road-шоу	Executive search		
Краш-тесты идей	Подбор экспертов	Песочница deertech	Невозвратное финансирование	Вовлечение амбассадоров	Интеграция и продвижение в экос. ГК	Go Global	
Биржа и банк идей	Проверка гипотез через моделиров.	Патентование в т.ч. междунар.	Питчи через сеть партнеров		GR и изменение регулиров.	Бизнес-миссии	
Соревнования идей		TЗ и техдокументация	Ярмарки стартапов	ОКР и внедрение прод. подх.	Управленческие поединки	Маркетинговое и юр. сопровожд.	

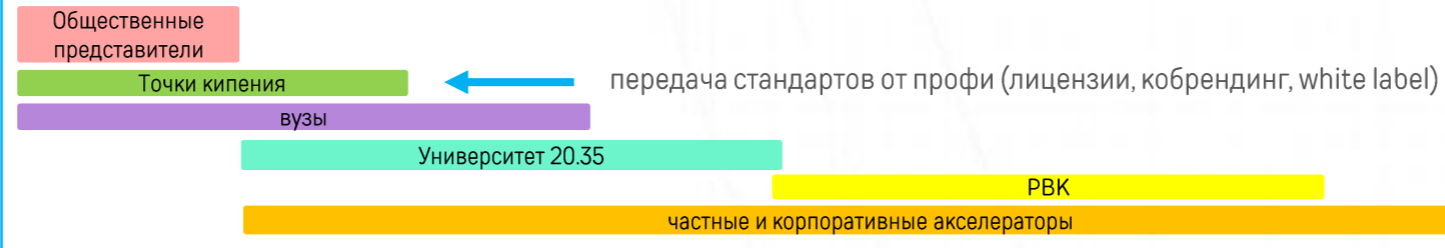
Возможности покупки/найма

покупка/найм

требования

Покупающие заказчики:
1. Корпорации и ОМСУ
2. Государство
3. Инвесторы, фонды, бизнес-ангелы
4. Институты развития

повышение компетенции заказчиков

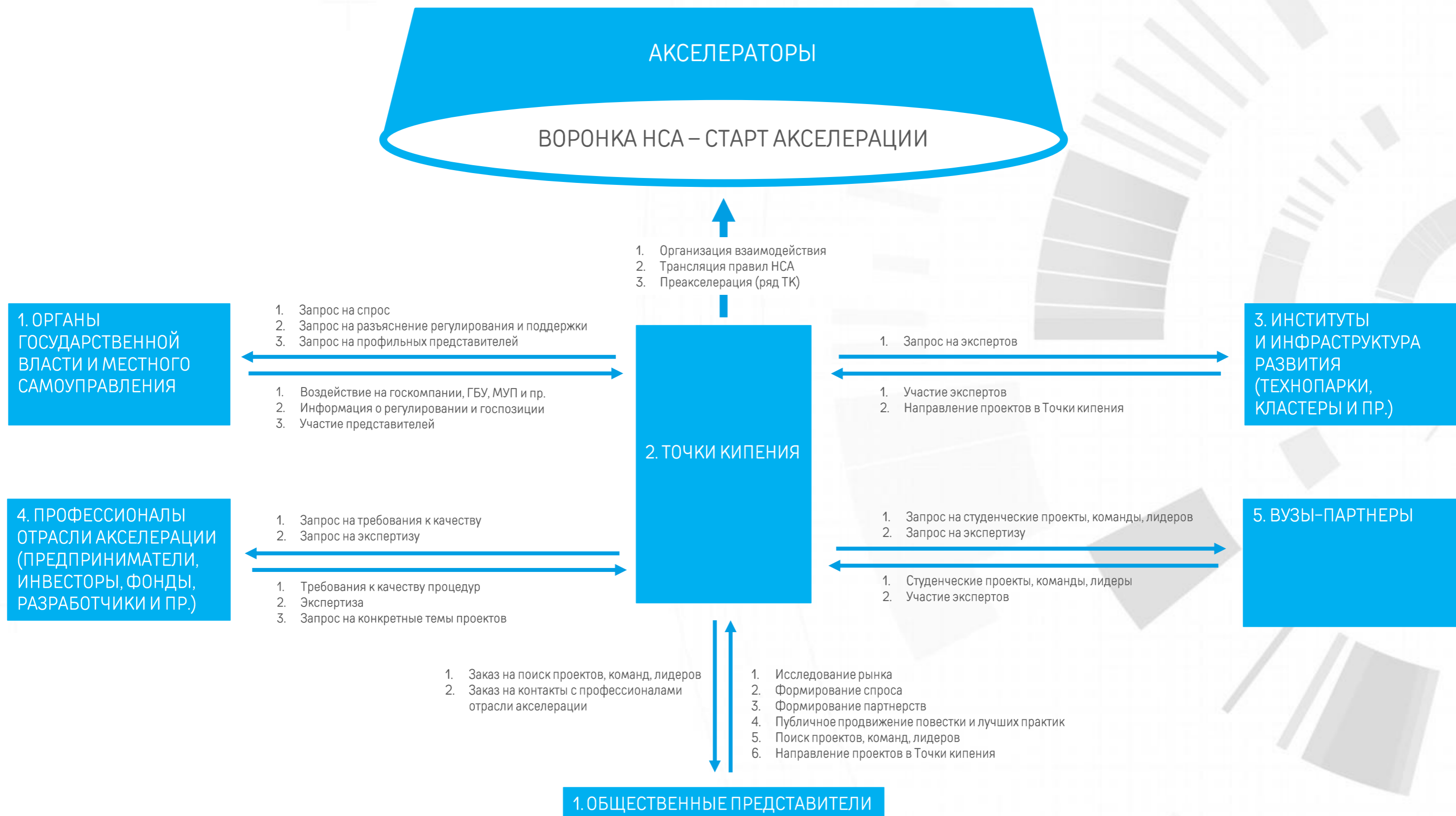


Примечание 1: работа ведется с проектами ранних стадий зрелости, не вышедшими на рынок.

Примечание 2: цифра перед названием группы участников означает порядок его включения в общий процесс поддержки.

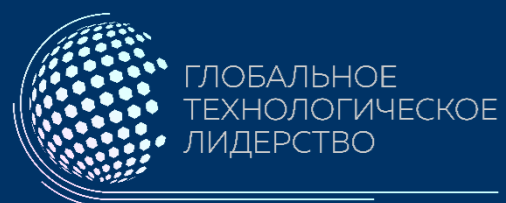
Метрика 1: 200.000 пользователей Leader-ID в 2020 г. приведут Точки кипения на свою платформу;

Метрика 2: 480.000 посетителей приведут в Точки кипения ОП в 2020 г. (300 ОП, каждый по 0,1% населения региона в год)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

РАБОЧИЙ ИНТЕНСИВ УНИВЕРСИТЕТА 20.35
И ПАРТНЁРОВ
Г. СОЧИ



Версия 7 от 28.11.19 г.