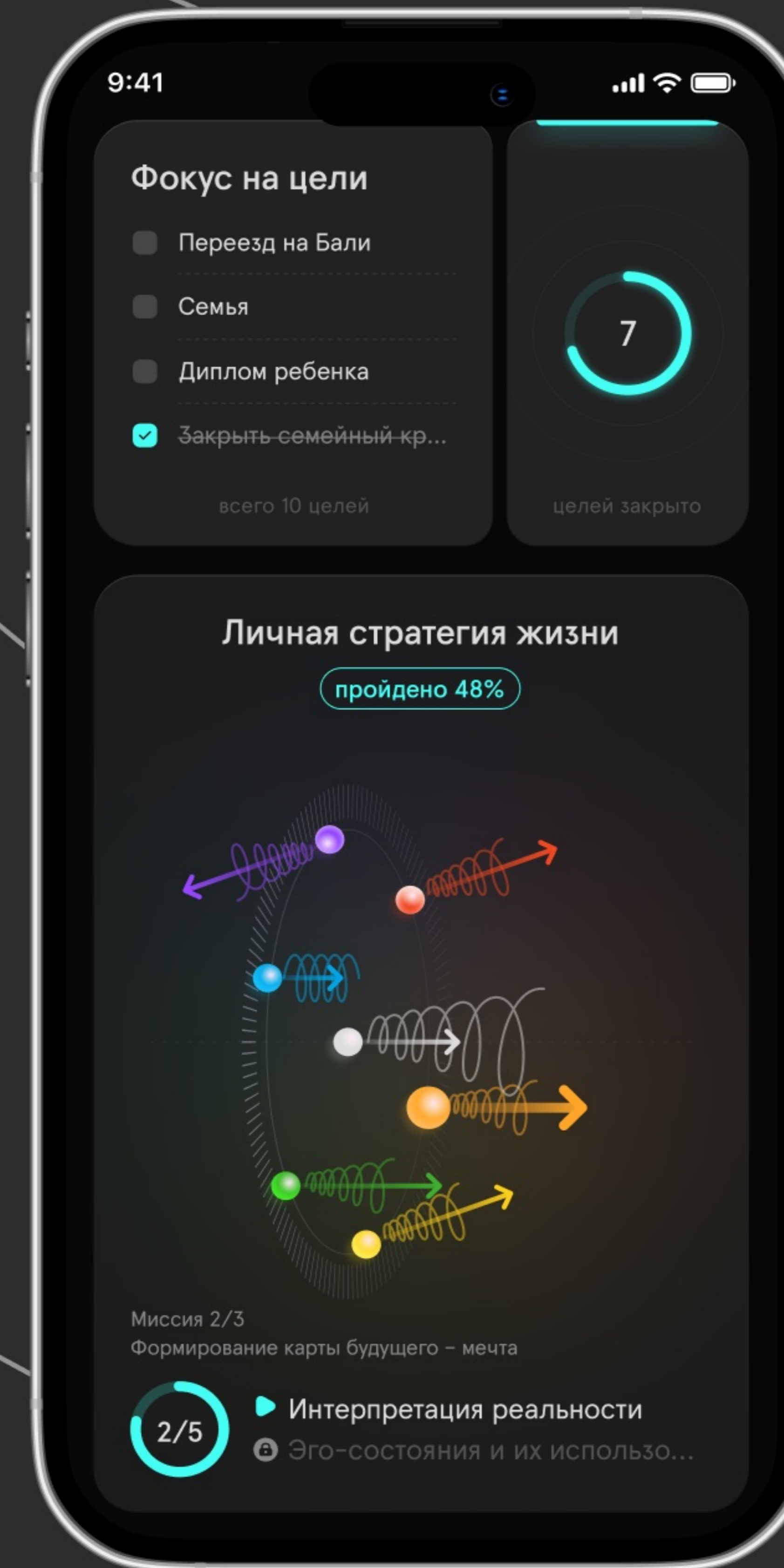
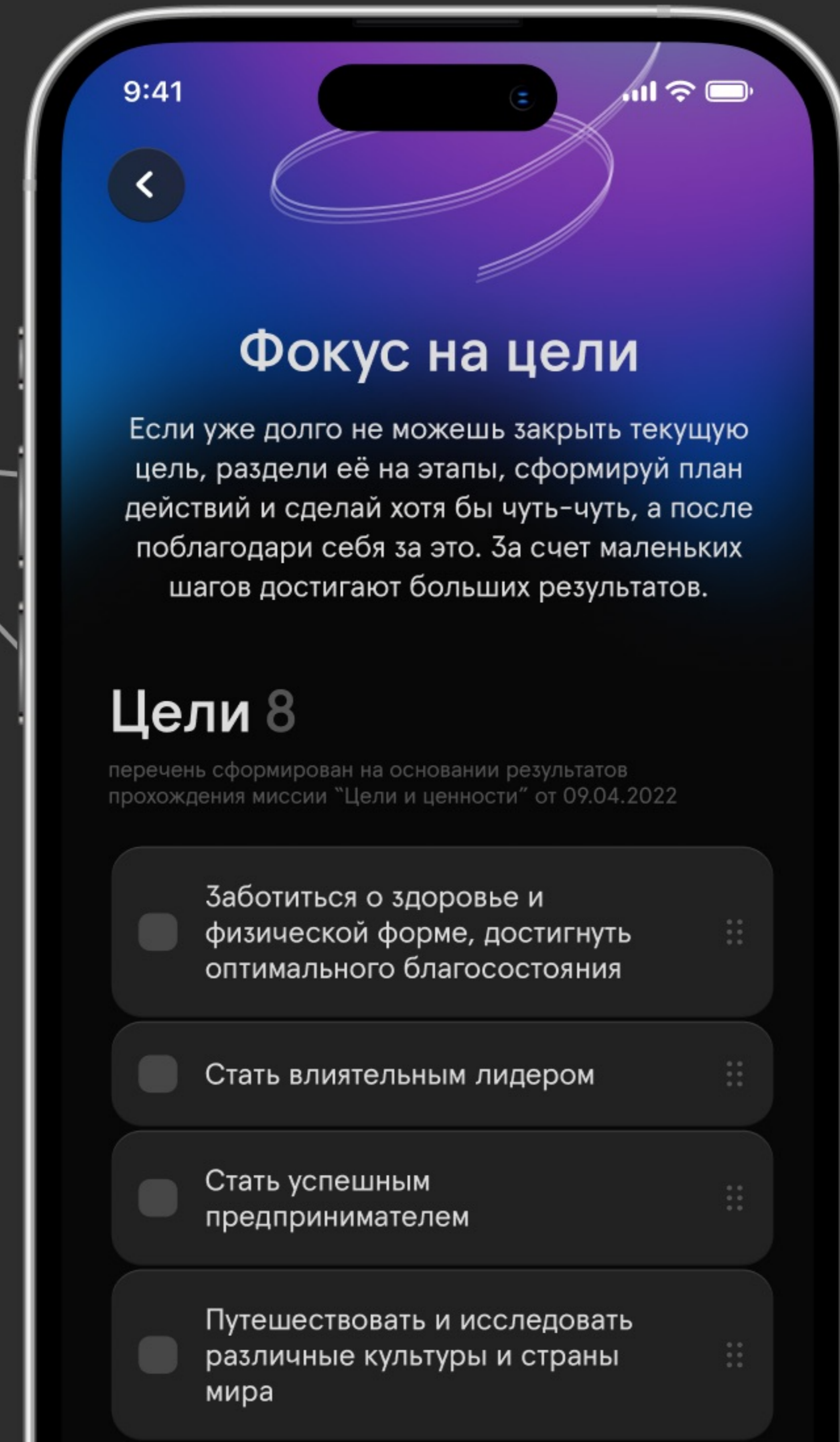
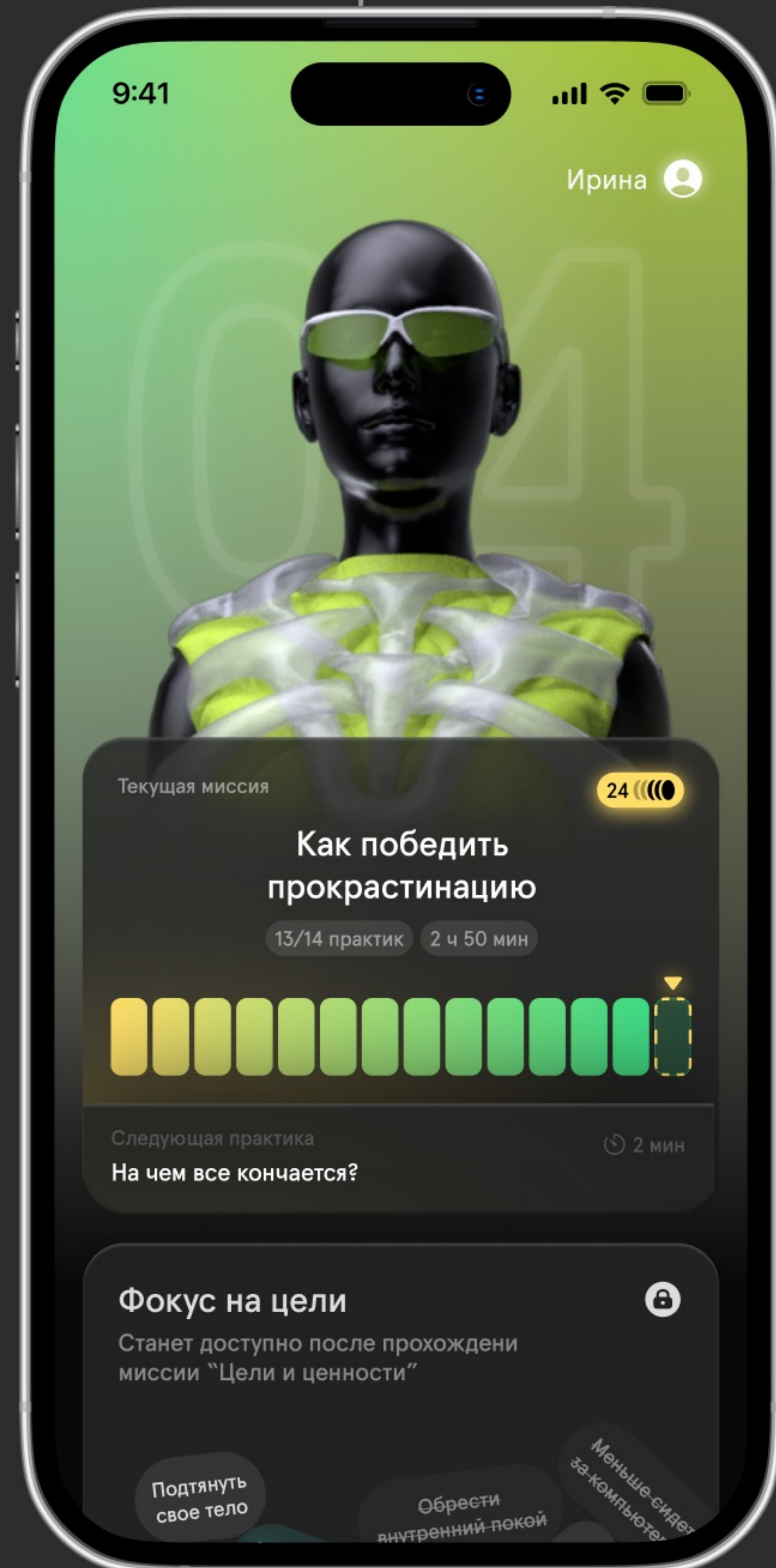
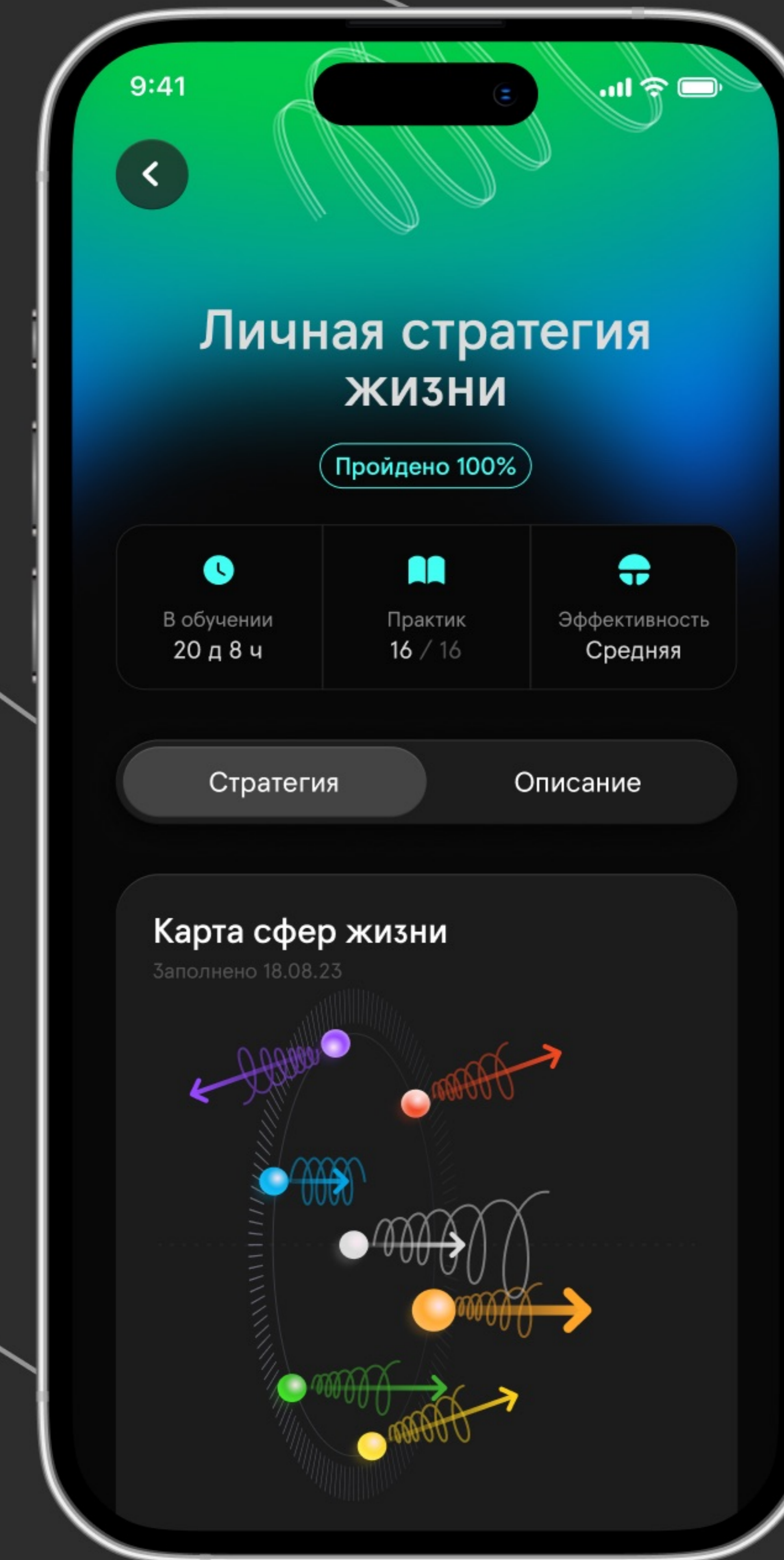
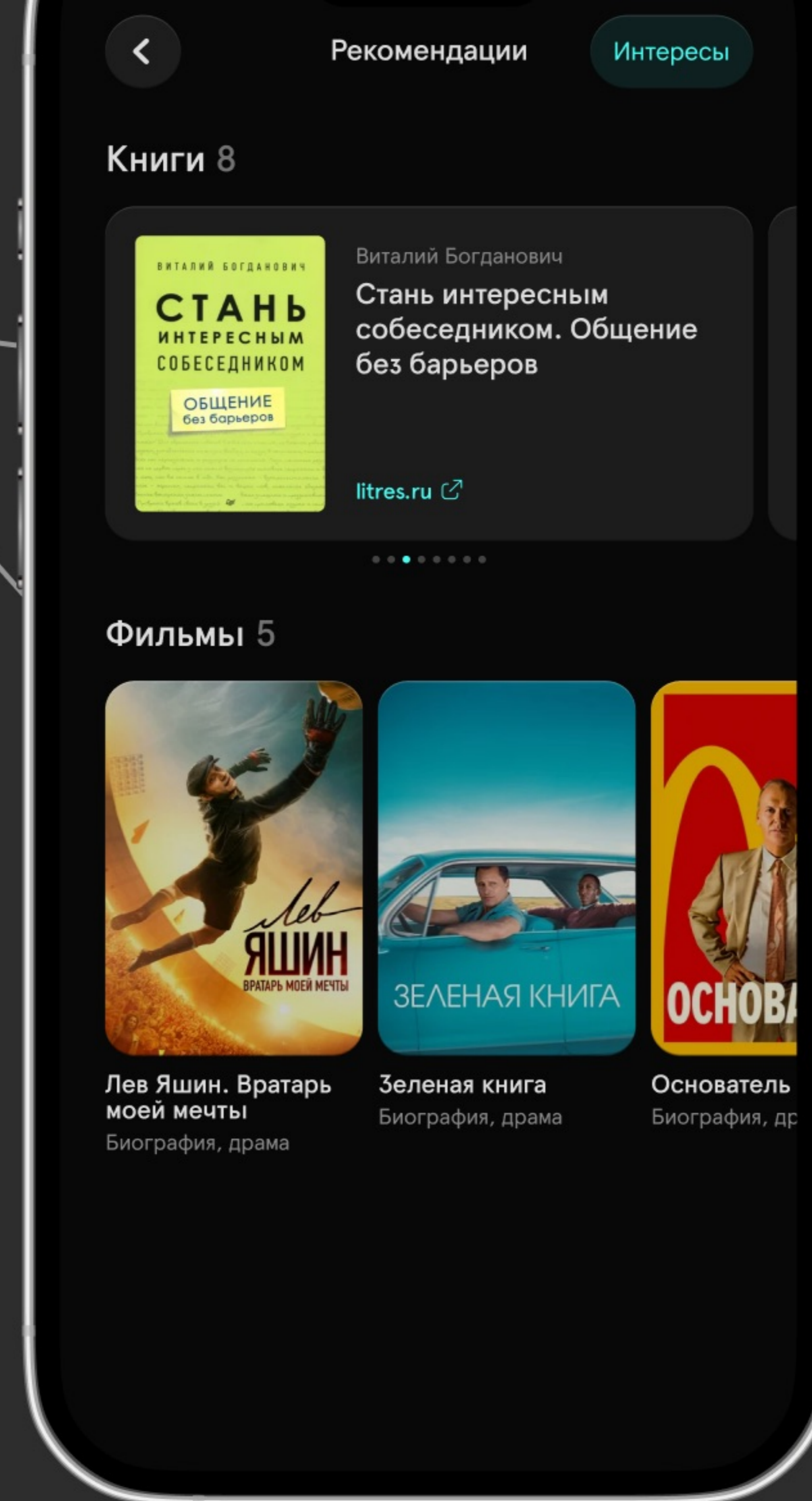
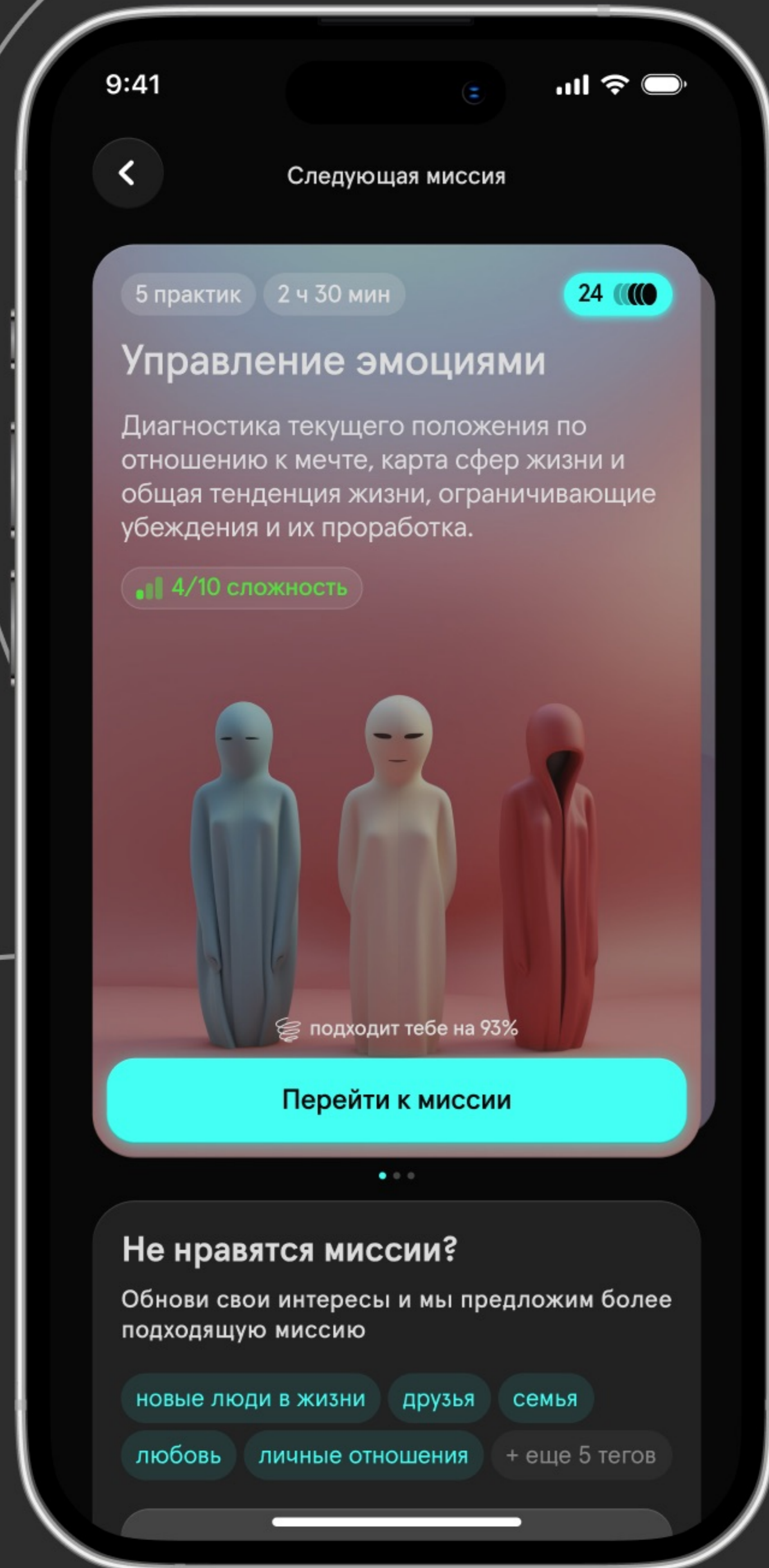
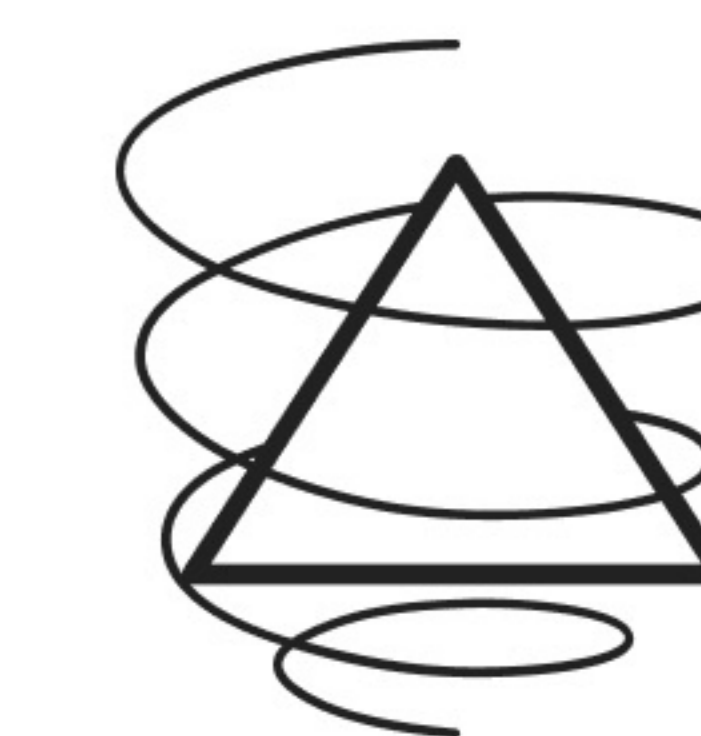


NERA.ONE



ОБЪЕДИНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ С ОПЫТОМ РЕАЛИЗАЦИИ КРОССИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (EDTECH; FUNTECH; HRTECH), НАЦЕЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ МЕТОДОВ ОБУЧЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВАМИ.



Ученые, эксперты разработали методологию NERA, позволяющую контролировать образовательный процесс и формировать новые умения, совершенствовать качества человека через обучение.



СЕРГЕЙ ШЕВЕЛЮХИН

Методолог

Диалектик, преподаватель ВШЭ, консультант по организационному развитию. Обучает сотрудников российских корпораций.



СЕРГЕЙ НАСИБЯН

Эксперт в сфере психологии

Психолог, тренер, консультант, ведущий шоу Провокация на радио МАЯК и подкаста Триггеры на 1 канале



АЛЕКСЕЙ ВЕРЮТИН

Эксперт по построению жизненных стратегий

Автор методик по целостности, работе с подсознанием, преподавания по методикам НЛП, гештальт терапии и экзистенциальной терапии.



СЕРГЕЙ МУРИК

Эксперт в сфере физиологии человека

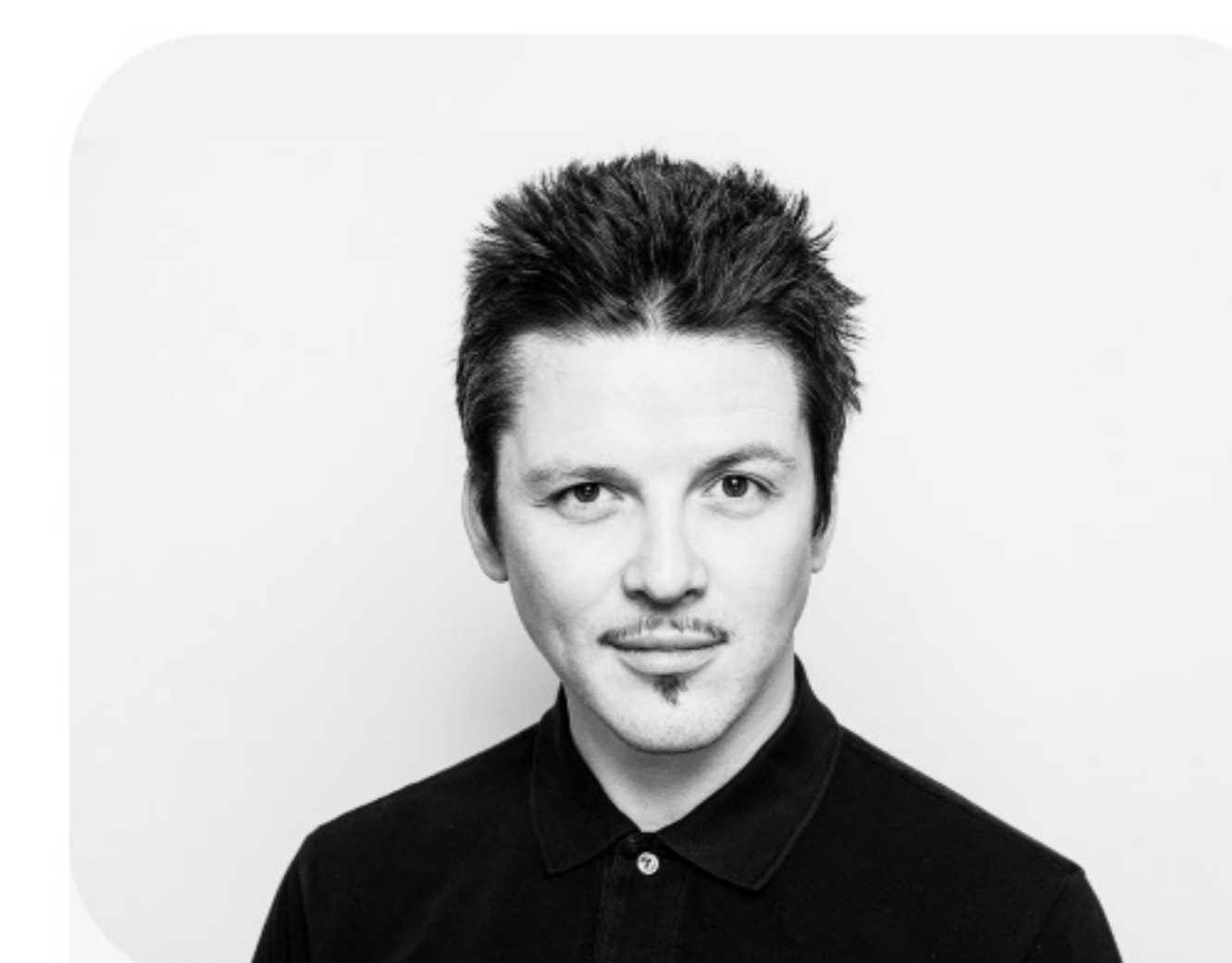
К.б.н., доцент кафедры физиологии и психофизиологии Иркутского гос. университета, автор инновационного подхода к диагностике ишемических болезней мозга (ОмегаЭЭГ)



ЕВГЕНИЙ МАЩЕНКО

Эксперт в сфере коммуникаций

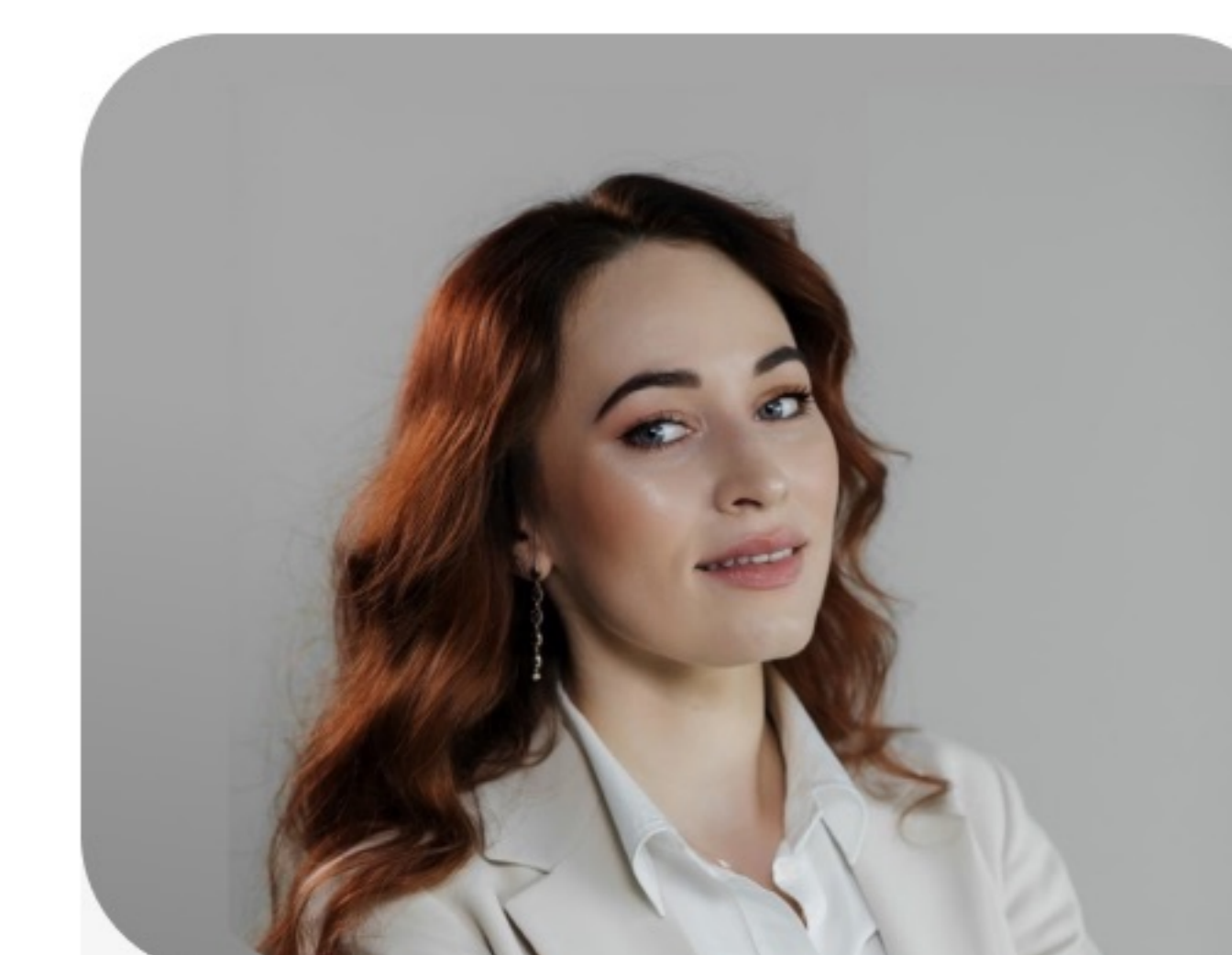
Психолог, гештальт-терапевт (МИГТиК), супервизор, групповой и семейный терапевт, член Российской Психотерапевтической Ассоциации (РПА), коуч, бизнес-тренер



ИГОРЬ М. НАМАКОНОВ

Эксперт в сфере креативного мышления

Генеральный директор Федерации креативных индустрий, автор бестселлера «Кроссфит мозга», обладатель первого в России золотого Каннского льва



ВИКТОРИЯ АРАБИНА

Эксперт в сфере развития IT технологий

Развивает международные образовательные и технологические проекты, сопровождала цифровую трансформацию нескольких корпораций и государственных компаний России.

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ НА ЛИНЕЙНЫЕ ПОЗИЦИИ И СНИЖЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ С ПОСТЕПЕННЫМ РОСТОМ ВРЕМЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ РАСХОДОВ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ НОВЫХ



КАК ПРАВИЛО, НАШИ КЛИЕНТЫ СТАЛКИВАЮТСЯ СО СЛЕДУЮЩИМИ ЗАДАЧАМИ

ТРЕБУЕТСЯ РЕПРЕЗЕНТАТИВНАЯ АНАЛИТИКА СОСТОЯНИЯ СОТРУДНИКОВ И ПОВЫШЕНИЯ HR ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Лояльность к компании, мотивация сотрудников, вовлеченность сотрудников, психическая стабильность, атмосфера в коллективе и др.

ТРЕБУЕТСЯ ДОЛГОСРОЧНОЕ РЕШЕНИЕ ПО ОПТИМИЗАЦИИ И СОКРАЩЕНИЮ РАСХОДОВ (ВРЕМЕННЫХ И ФИНАНСОВЫХ) ДО МОМЕНТА, КОГДА ПОТРЕБУЕТСЯ СРОЧНОЕ ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ РЕШЕНИЙ ПО РАБОТЕ С БОЛЕЕ МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ.

- Онбординг сотрудников при поиске на штатные вакансии;
- Адаптацию сотрудников, разработку внутренних образовательных курсов,
- Проведение опросов и интервью, проведение аналитики психологического состояния сотрудников и замеров ключевых показателей.

ТРЕБУЮТСЯ НОВЫЕ ФОРМАТЫ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ СОТРУДНИКОВ

Выпускники ВУЗов по профильным специальностям и повышение узнаваемости бренда среди соискателей (молодые специалисты);

NERA.ЦИФРОВОЙ ПОМОЩНИК HR

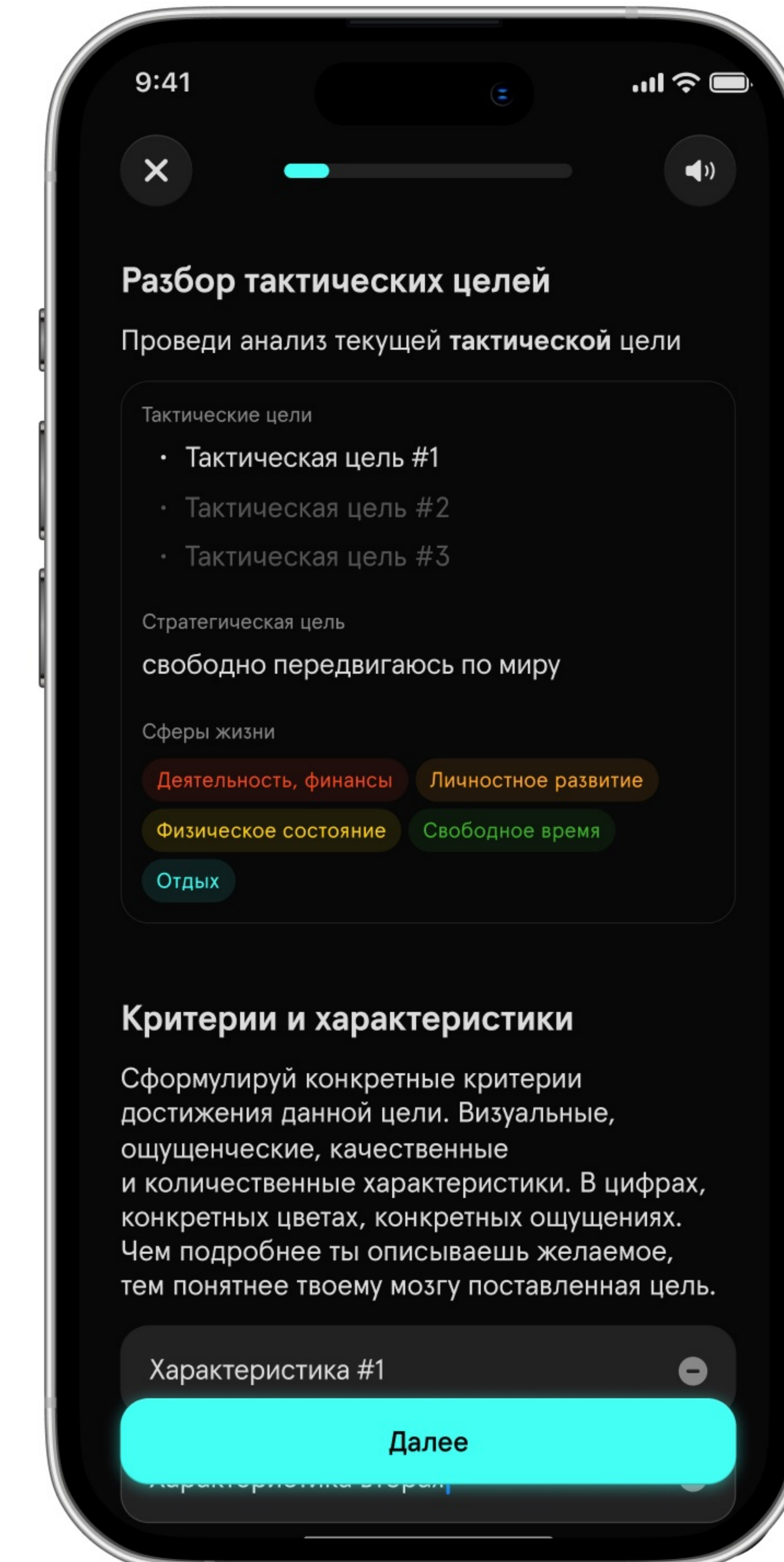
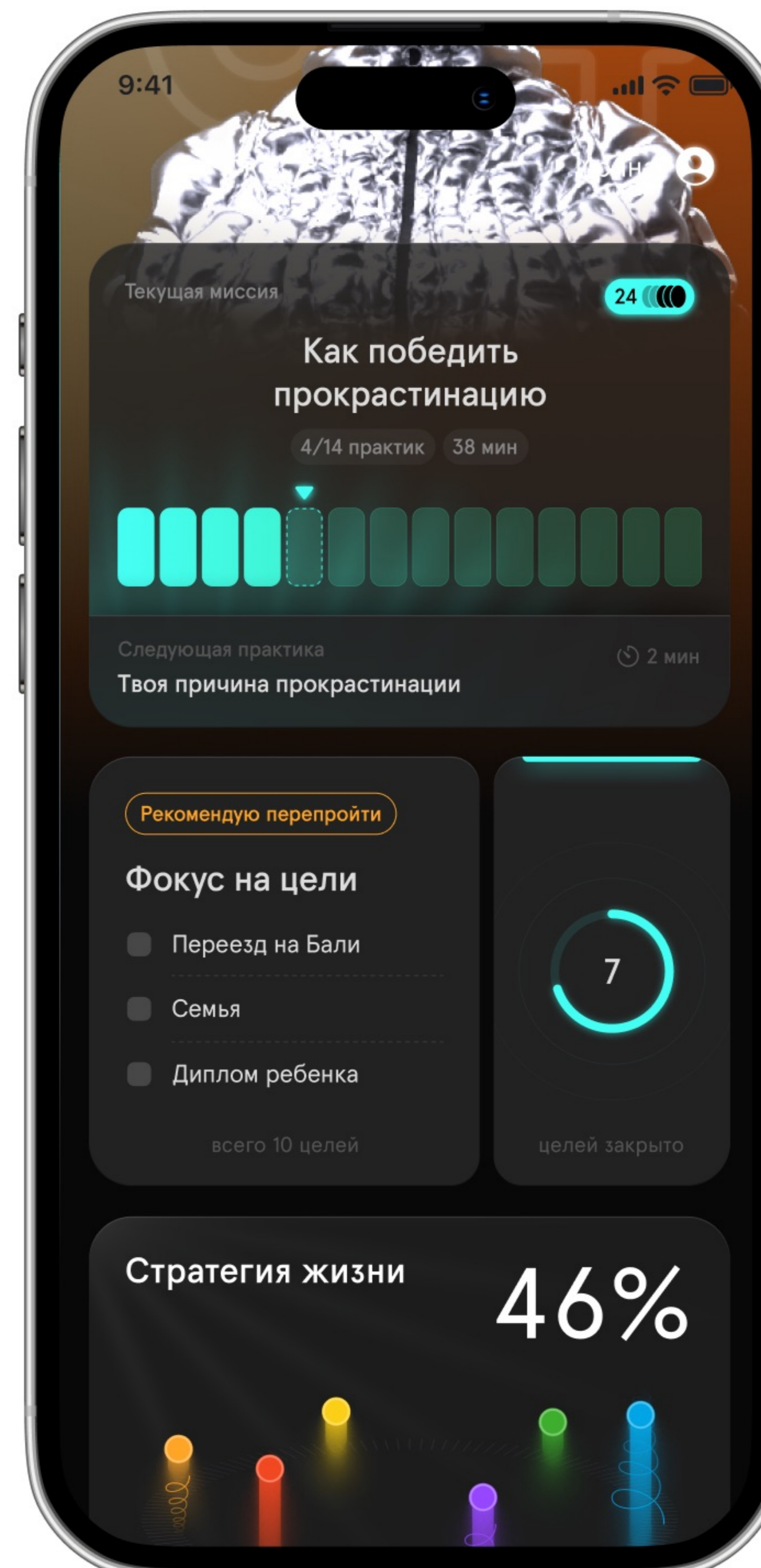
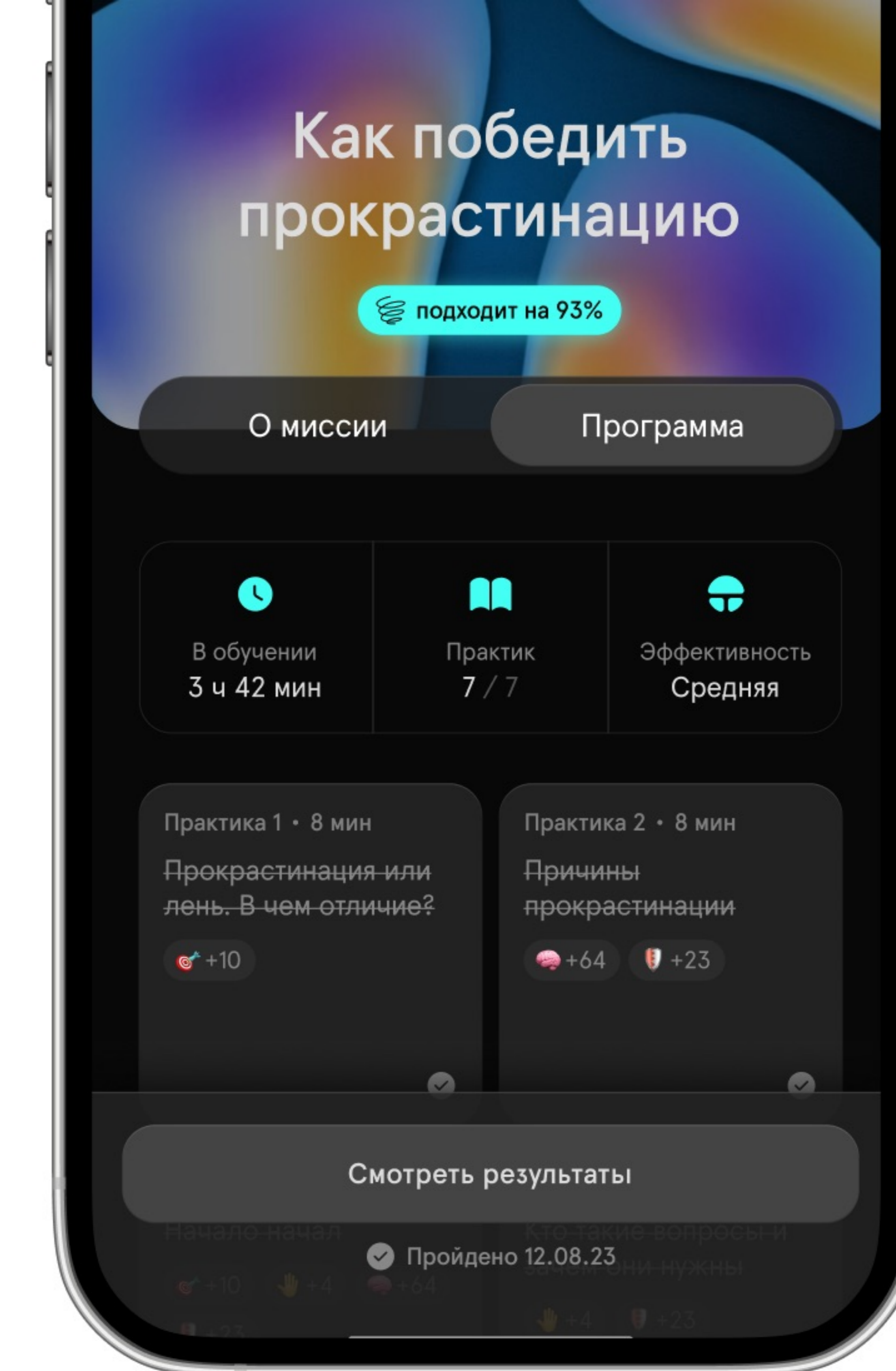
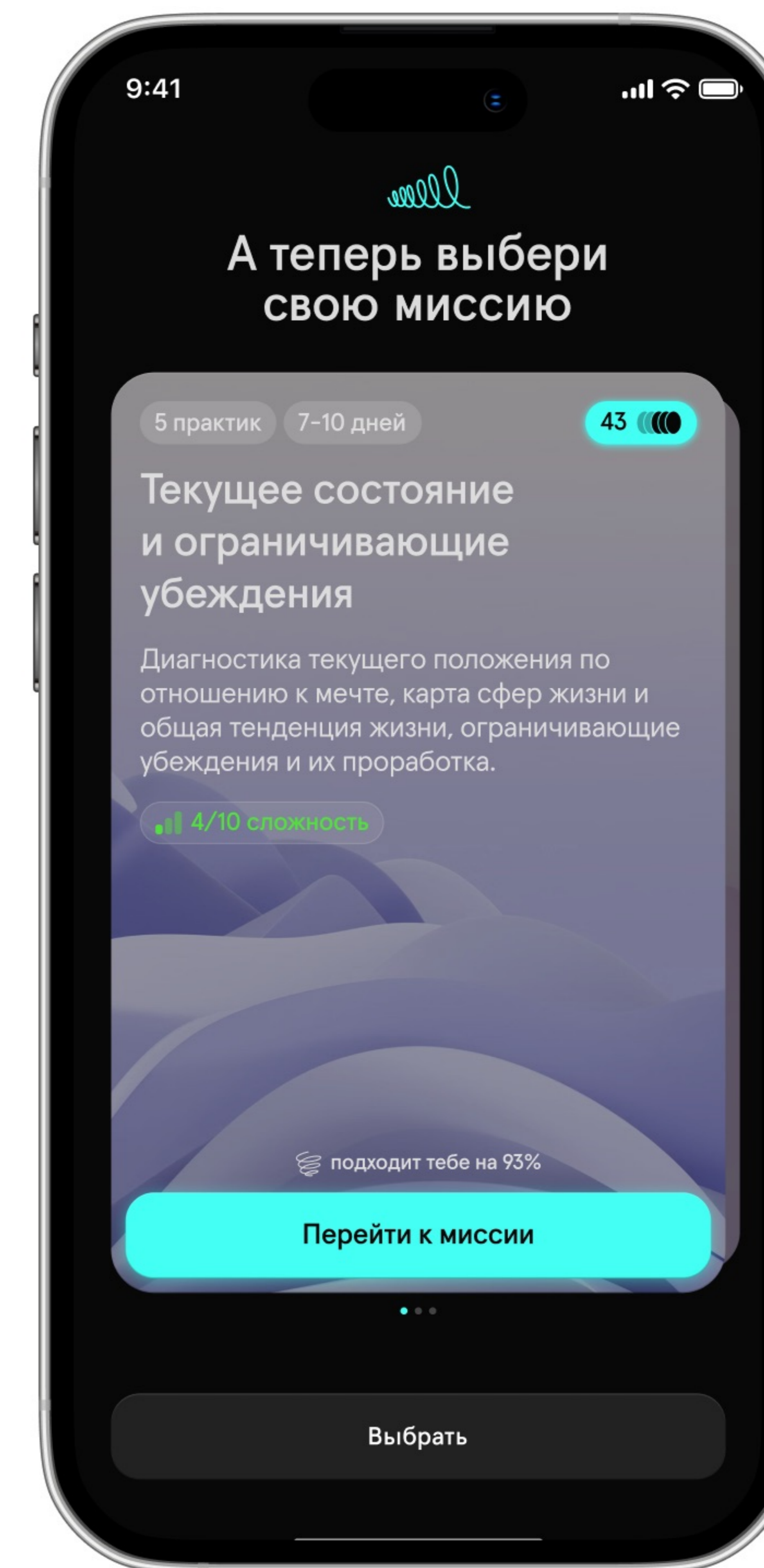
новая эра взаимодействия с сотрудниками

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ КАНДИДАТОВ НА ВАКАНСИИ И СОТРУДНИКОВ

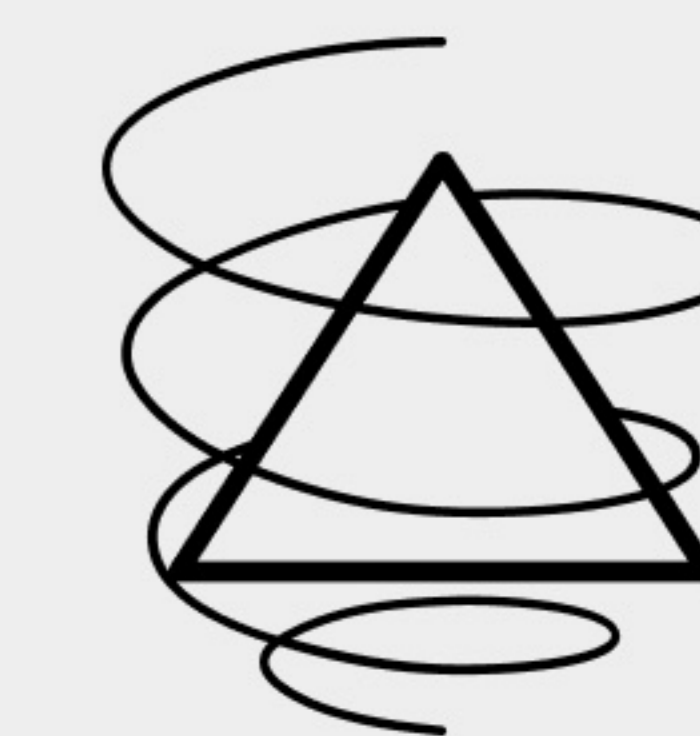
Через геймифицированные образовательные миссии и нативные тестирования сокращает временные расходы на онбординг и адаптацию сотрудников, ускоряет процесс разработки внутренних образовательных курсов за счет привлечения внешних методологов, автоматизирует и мотивирует сотрудников на прохождение внутренних тестирований через игровую форму – накопление баллов за выполнение того или иного действия в приложении, что позволяет сотруднику обменивать баллы на партнерские подарки и внутрикорпоративные привилегии компании.

ЦИФРОВОЙ ПРОФИЛЬ СОТРУДНИКА

NERA становится Цифровым HR, аккумулирующим все HR-технологии в одном месте, является помощником в автоматизации достижения HR & ESG метрик, позволяя централизованно нативно доносить информацию до всех сотрудников большой компании, также централизованно получать обратную связь в реальном времени.



ФОРМИРОВАНИЕ ЦИФРОВОГО ПРОФИЛЯ СОТРУДНИКА ЧЕРЕЗ ГЕЙМИФИКАЦИЮ



ПРИМЕРЫ СЦЕНАРИЕВ ДЛЯ СОТРУДНИКА

Собеседование

Один из этапов - прохождение миссии цели и ценности. Кандидат отражает в рамках сценария ответы на популярные вопросы, например «кем вы видите себя через 5 лет».

HR видит когда пройдена миссия, сколько по времени пользователь формулировал ответы, менял ли он свои ответы

Онбординг

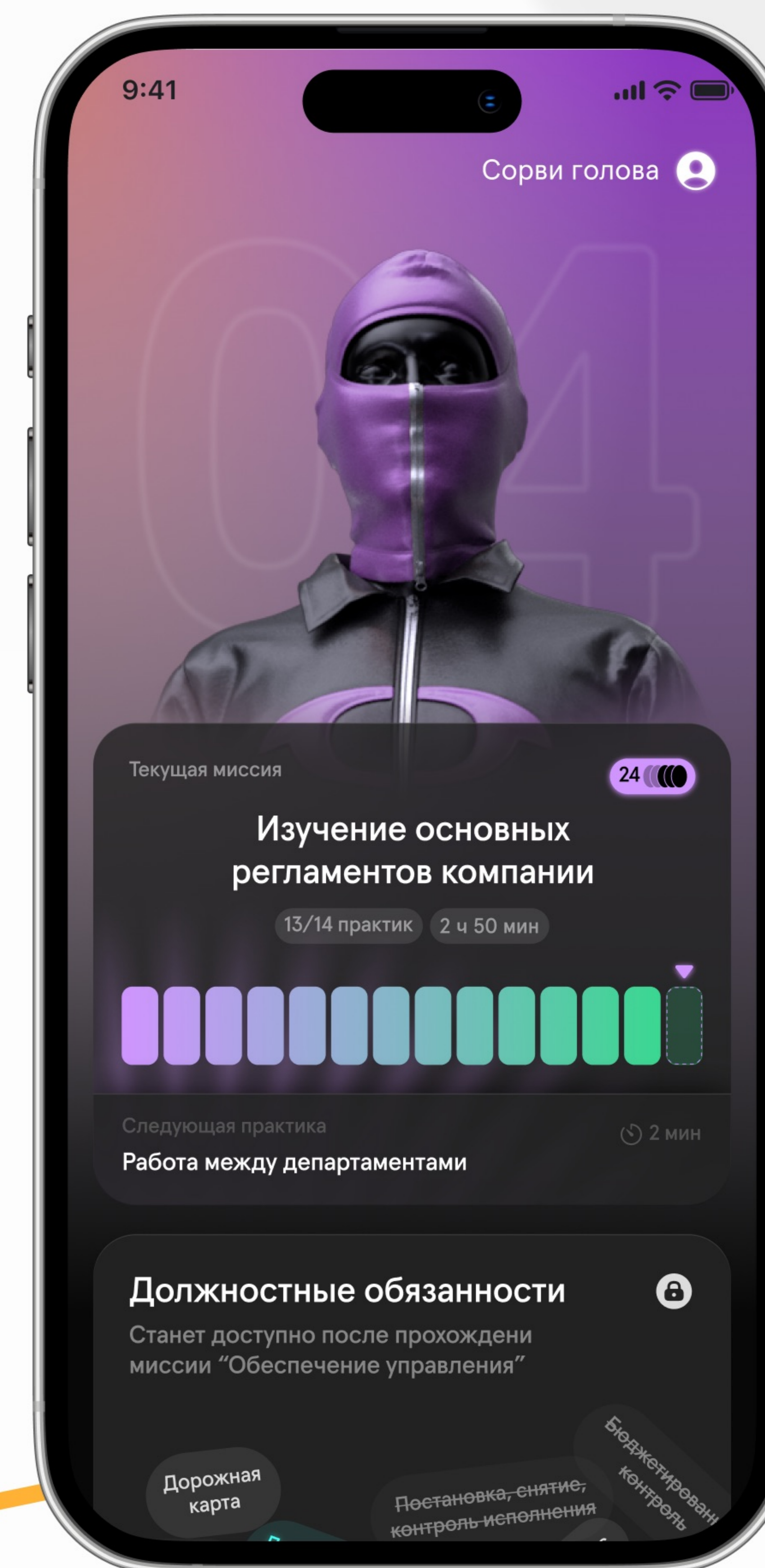
Знакомство с корпоративными ценностями и нормативными документами в формате геймифицированных миссий, позволяющих в процессе прохождения усвоить получаемую информацию через проверку материалов на примерах сценариев использования.

HR видит когда пройдено обучение с какими результатами, какие ошибки были совершены

Замер состояния сотрудников

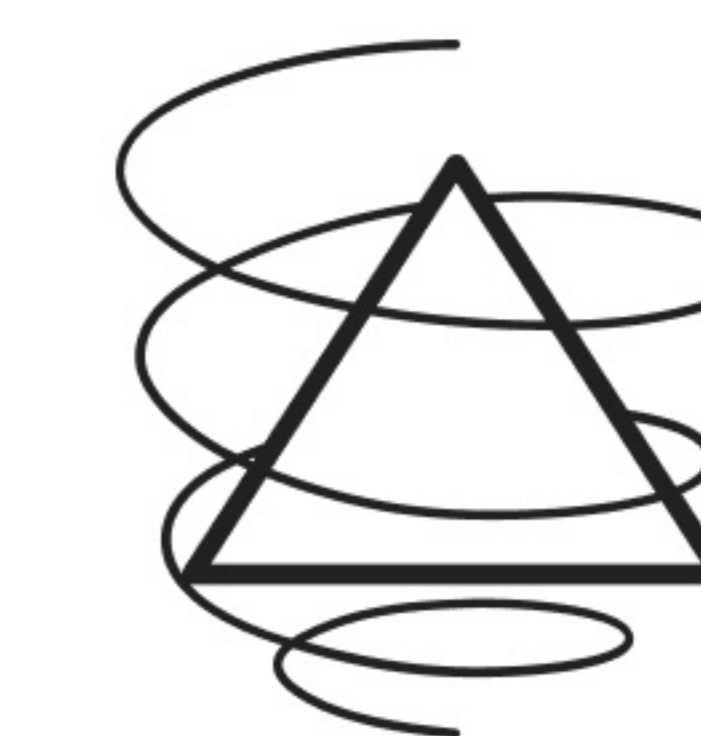
Прохождение онлайн-тестирования в приложении с отображением результатов для сотрудника, рекомендациям по улучшению или поддержанию состояния, дополнительно прохождение миссии по эмоциональной стабильности, отражающей реальные жизненные сценарии внутри компании.

HR через админ.панель видит текущее состояние (спектр, динамику изменений).



ЗАДАЧИ, С КОТОРЫМИ МЫ РАБОТАЕМ

новая эра образования



онборднг и адаптация

комплекс мероприятий для вовлечения

#тестирования навыков и знаний #ценности #изучение регламентов #нормативные документы #должностные обязанности #кодекс этики #взаимодействия внутри компании #общая информация для новых сотрудников

well-being

комплекс мероприятий для работы с внутренним состоянием сотрудников

#работа с выгоранием #работа со стрессом #повышение эффективности #повышение включенности в рабочие процессы #уверенность в себе #принятие решений #настроение и стресс #вопросы карьеры и профессиональной самореализации

повышение квалификации

комплекс инструментов по обучению сотрудников

#операционный менеджмент #корпоративная культура #стратегическое мышление #критическое мышление #ответственность #инициативность #управленческие компетенции #точечные профессиональные инструменты #soft-skills #карьерный рост #лидерство и др.

Стоимость разработки решения зависит от объема задач, делегированных в NERA от HR&ESG департаментов.

ОТ 3 МЛН.РУБ.

ОДНО ПРИЛОЖЕНИЕ ЗАКРЫВАЕТ БОЛЕЕ 68% РУТИННЫХ ЗАДАЧ HR



NERA СОКРАЩАЕТ ВРЕМЕННЫЕ ИЗДЕРЖКИ HR-ДЕПАРТАМЕНТА ~ НА 68%



ЦИФРОВОЙ HR УЖЕ ЗДЕСЬ

→ Для обсуждения сотрудничества предлагаем организовать рабочую встречу. При необходимости готовы предоставить дополнительные материалы.

новая эра
образования

+ 7 926 898 31 82
tg: mirmurmir

для связи с PR
pr@nera.one



nera.one