

# Платформа для систематизации бизнеса с помощью внутреннего обучения

Разработана для компаний, находящихся  
в условиях быстрых изменений



# Особенности



**Знания компании** по должностям оформляются **в виде ментальных карт** это помогает визуально структурировать регламенты и при необходимости быстро обновлять

Предусмотрены **различные способы проверки знаний** тест, видеоответ, эссе, скринкаст



Затем карты знаний назначаются по подразделениям и должностям, выстраивая **матрицу обученности** которая берет на себя контроль и актуализацию знаний сотрудников с учетом их перемещений

Проработаны **инструменты для актуализации знаний** «в головах» сотрудников, проверки заданий низкоквалифицированным пользователем, обучения сторонних подрядчиков, сброса изученного материала и другие



Система контроля обученности

**автоматически определит**

чему должен быть обучен сотрудник на должности в конкретном подразделении организации и сама назначит нужное обучение при обновлении регламентов, смене подразделения или должности



# Дальше начинается **Магия**



Если все курсы по должностям готовы и настроена матрица обученности, то **достаточно скопировать структуру и наполнить её людьми** чтобы открыть новый филиал



При этом новый филиал будет находится **в едином инфополе с основной организацией**

Например, при обновлении регламентов, они поменяются во всех филиалах одновременно и сотрудники этой должности или подразделения начнут работать по-новому





## Без системы

### Риэлторская компания

|                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| Стоимость найма сотрудника            | 30 000 ₹ |
| Стоимость адаптации нового сотрудника | 50 000 ₹ |
| Время адаптации                       | 2 недели |

### Оптовые продажи

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| Стоимость найма нового менеджера | 45 000 ₹  |
| Стоимость адаптации менеджера    | 150 000 ₹ |
| Время адаптации                  | 2 месяца  |

## Используя систему

### Риэлторская компания

|   |          |
|---|----------|
| Стоимость найма сотрудника                        | 20 000 ₹ |
| Стоимость адаптации                               | 3000 ₹   |
| Время адаптации                                   | 1 день   |
| <b>Вышел на работу уже предварительно готовый</b> |          |

### Оптовые продажи

|                               |          |
|-------------------------------|----------|
| Стоимость найма сотрудника    | 20 000 ₹ |
| Стоимость адаптации менеджера | 7000 ₹   |
| Время адаптации               | 1 неделя |



## Закрывает большинство процессов компании, связанных с обучением сотрудников

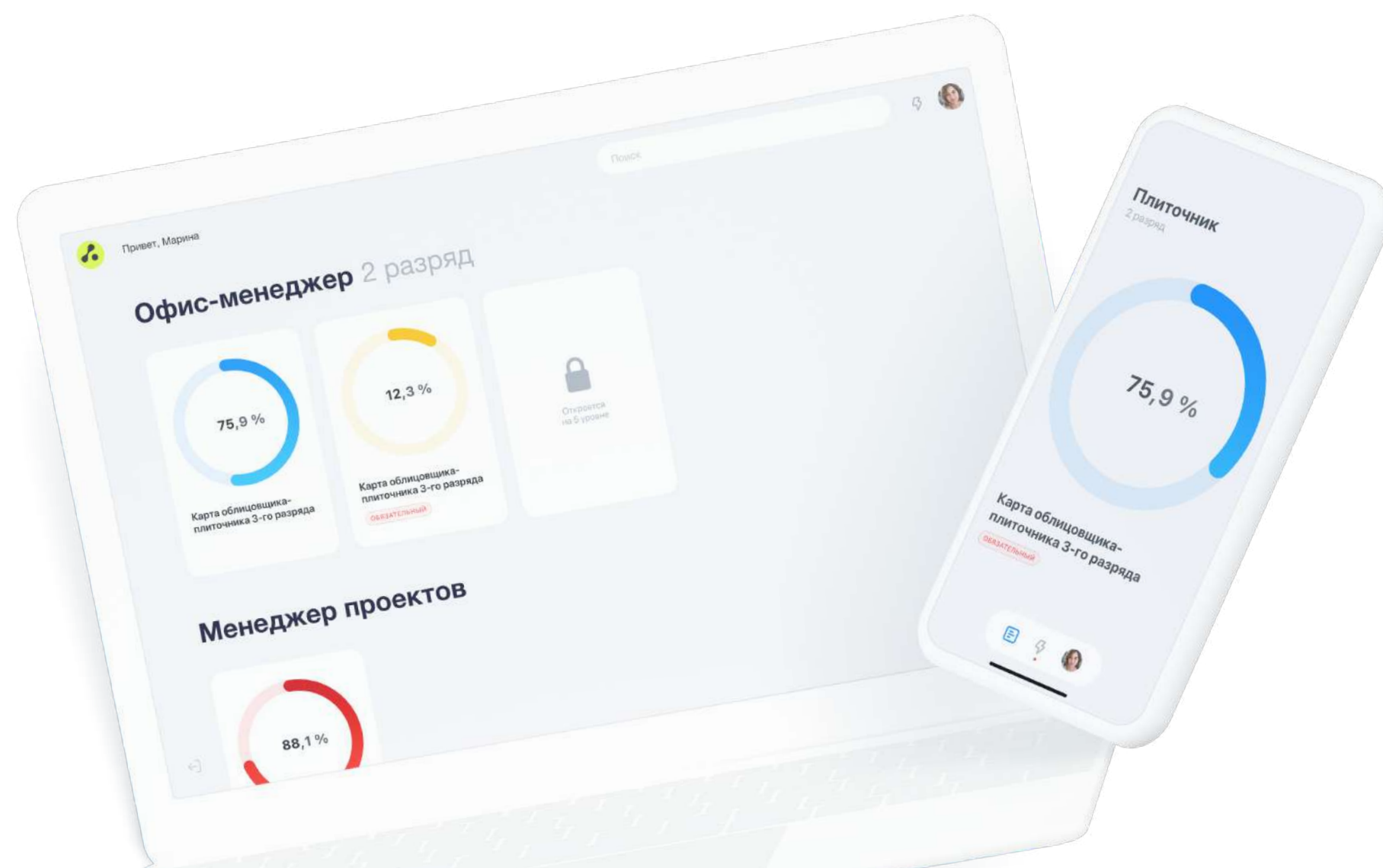
- Виртуальное собеседование, организация воронки найма
- Онбординг. Интеграция сотрудника в компанию
- Организация отдела контроля качества
- Контроль чему должен быть обучением сотрудник при вертикальном и горизонтальном перемещении в компании
- Обновление знаний в головах сотрудников
- Обучение сторонних пользователей
- Проведение быстрого среза знаний по должностям
- Офбординг

Можно строить обучение как по классической структуре так и в виде «Микролернинга»



Это веб-сервис для управления знаниями компании и контроля обученности, который поставит на автопилот процессы обучения сотрудников от найма до увольнения

За основу взяты другие наши разработки, на которых проведено более 1 млн человеко-курсов





— проект компании «Атма»

С 2014 года мы реализовали проекты, которые успешно функционируют в «Газпром-нефть» / система контроля обученности работников, «Башнефтехим» / LMS и другие, «Иркутская нефтяная компания» / система оценки компетенций персонала, «ВНЗМ» / система управления обучением




Обобщили лучший опыт и сделали свой сервис [atmaguru.online](https://atmaguru.online) ↗



# Когда это нужно

Множество ситуаций, когда применение нашей платформы необходимо. Например...

# Увеличить прибыль

Используя  atmaguru сотрудники быстрее и легче достигают целей, без ошибок. Что напрямую сокращает расходы и увеличивает прибыль при правильной бизнес-модели

# Освободиться от «Человеческого фактора»

Ваши опытные сотрудники больше не будут тратить время на обучение новичков. Вы перестанете зависеть от «Звезд» и бояться, что они уйдут.

Постройте системный бизнес с твёрдым фундаментом регламентов и инструкций.



# Повысить производительность

Представим команду  
и руководителя



## РУКОВОДИТЕЛЯ

Руководитель грамотно и последовательно управляет работой подчиненных.

Не выполняя работу за них, не тратя **ресурсы** и **время** впустую



## ИСПОЛНИТЕЛЯ

Все сотрудники **одинаково обучены** и у них нет конфликтов при выполнении работ.

Они выполняют работу одинаково **быстро и эффективно**



## КОМАНДНАЯ РАБОТА

Каждый сотрудник идентифицирует себя частью команды, не саботирует производственный процесс, не «перетягивает одеяло на себя»




## ЕДИНЫЕ СТАНДАРТЫ

Все сотрудники работают одинаково, по единым правилам и стандартам независимо от удаленности от основного офиса.



# Быстро масштабироваться

Нехватка рабочих рук — одна из причин медленного роста компании.

Используя технологии  atmaguru любое количество новых сотрудников будут готовы к работе с первого дня

**ИСКЛЮЧИТЬ  
ПОТЕРЮ ЭКСПЕРТНОСТИ  
ПРИ УВОЛЬНЕНИИ  
КЛЮЧЕВЫХ  
СОТРУДНИКОВ**

# Сотрудники увольняются по разным причинам

Накопленный опыт и знания они забирают с собой. Может быть такое, что при потере нескольких ключевых сотрудников вы потеряете целое направление.

Если правильно оцифровать необходимые материалы, создать автоматизированную систему обучения, то увольнение ключевых сотрудников нанесет меньший урон или никак не отразится на прибыли и работе компании

# Где применить

Мы выделяем основные направления применения платформы «Атмагуру» лучших сотрудников



## **Открытие новых филиалов**

Если у вас будет автоматизированная система обучения на каждую должность в компании, то вам будет легко открыть новый филиал

## **Введение в должность**

После прохождения обучения сотрудник будет выходить на работу наиболее подготовленным и не будет отвлекать более опытных коллег



**При горизонтальном или вертикальном перемещении сотрудника в компании**

Система сама проверит, чему сотрудник обучен, каких знаний ему не хватает на новом месте, и автоматически назначит обучение. Контроль обученности настраивается один раз

**Обновление знаний в головах сотрудников**

Накопленная информация устаревает, или меняются процессы в компании. Вы в любой момент можете обновить или дополнить знания сразу у всех сотрудников в должности



## Упаковка бизнеса


Если разработать все регламенты и настроить матрицу обученности, то можно открывать филиалы или отделения франчайзи парой кликов мыши.

Все франчайзи будут работать по единым стандартам, что повысит **ценность бренда** и стоимость франшизы.

Регламентированный бизнес легко продать или передать детям.

БЕСПЛАТНО

# Консультация

Оставьте заявку и получите консультацию, как применить  atmaguru в вашем бизнесе



+7 (347) 398-54-38  
atmaguru@atma.company

[atmaguru.online](https://atmaguru.online) ↗



[t.me/medvedevda](https://t.me/medvedevda)

Руководитель компании «Атма»,  
основатель стартапа «Атмагуру»