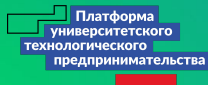
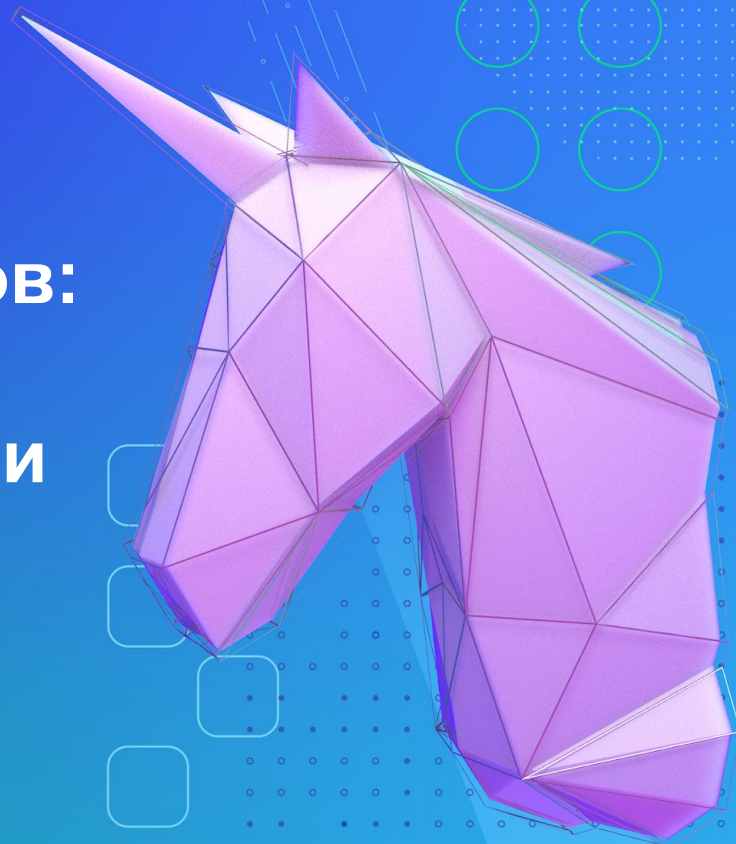


20.35
УНИВЕРСИТЕТ

20.35
НАЦИОНАЛЬНАЯ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ
ИНИЦИАТИВА

«Охота» на IT-специалистов: Социальные технологии управления человеческими ресурсами



53% IT-специалистов не ищут работу, 47% ищут работу в иностранной компании, **лишь 13% ищут работу в российской компании**¹ => Компании из России могут испытывать нехватку специалистов.

Кризис экспертности:

- Число резюме выросло с января по август 2022 г. на 55% в основном за счет уровня junior
- Спрос на IT-разработчиков уровней middle и senior превышает предложение²

Пассивность кандидатов:

44% желающих сменить работу специально не ищут вакансий, но готовы рассматривать предложения от работодателей

¹ По данным Хабр на конец марта 2022 года

² Карьерный консультант Skyrro Диана Дмитриева

Недавно появившиеся на рынке IT малые фирмы

- Низкий бюджет на привлечение и удержание достаточного количества IT-специалистов
- Маленький штат HR отдела, недостаток высококвалифицированных HR-менеджеров.

Они заинтересованы в методиках привлечения сотрудников неденежными способами.

Крупные фирмы, работающие в условиях жесткой конкуренции

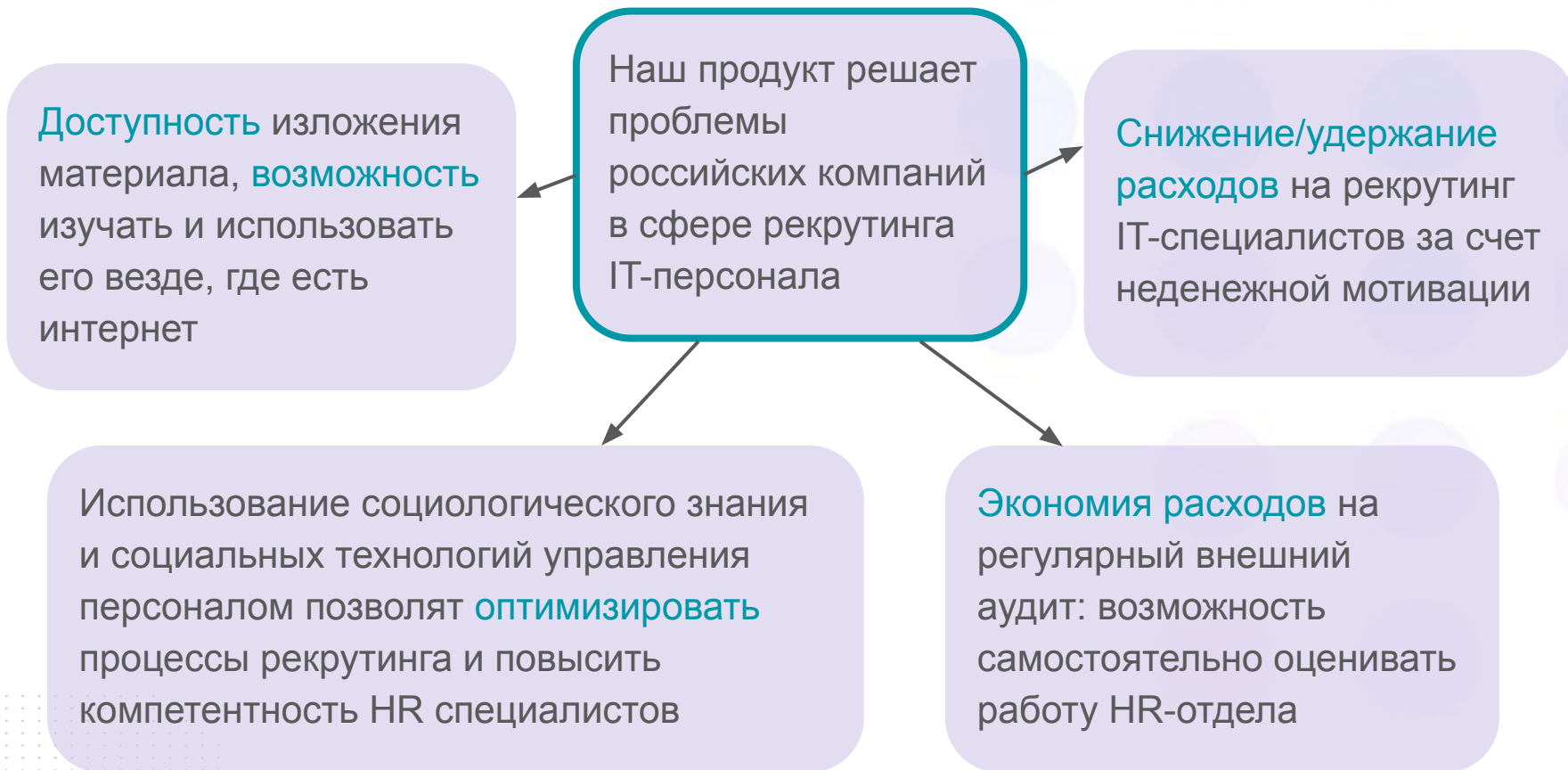
В последние месяцы на фоне политической ситуации в России значительное количество IT-специалистов покинуло страну, вследствие чего **компании испытывают нехватку сотрудников и теряют потенциальную прибыль.**

“Гонка зарплат”: в попытке привлечь новых работников компании стали конкурировать за счет повышения зарплаты. Это приводит к издержкам, поэтому организации заинтересованы в неденежных способах привлечения сотрудников.

Интерактивное онлайн-пособие для IT-рекрутеров



- позволяет выявить ошибки в работе HR-отдела компании и предлагает научные решения
- предоставляет доступ к различным методикам привлечения IT-специалистов



Рынок HR аудита

молодое направление в области кадрового менеджмента

- Высокий уровень конкуренции между небольшим числом аудиторов
- Тенденция к повышению качества услуг

Фиксируется повышенный спрос на процедуры аудита в связи с кризисным состоянием экономики и событиями конца февраля ¹

Конкуренты

itanddigital.ru/hraudit hrbox.io/services/audit кадриум.рф/hr_audit

¹ Эксперт по аудиту и консалтингу Дарья Перковская

Создание **B2B** продукта, представляющего из себя сайт или лэндинг по предоставлению рекомендаций компаниям, испытывающих: нехватку IT специалистов; проблемы с наймом IT специалистов.

Клиентами будут крупные IT компании, имеющие проблемы с наймом сотрудников либо небольшие IT компании, которые нацелены выиграть конкуренцию у крупных и занять свое место на рынке.

1

На данный момент в нашем распоряжении собраны качественные данные, посредством которых выполняется проверка ряда поставленных гипотез на актуальность и практичность в условиях современного рынка труда.

2

Заинтересованность одного из респондентов (работника HR-агентства) в полученных нами актуальных данных и последующим анализом с разработкой конкретных рекомендаций.



Полина Шевчук

CEO — Главный исполнительный директор



Кирилл Севастьянов

CTO — Технический директор



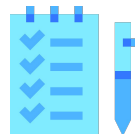
Никита Писарев

CVO — Стратегический директор



Арсений Мельников

CAO — Главный бизнес-аналитик



Иван Терёшин

CFO — Финансовый директор

декабрь

январь-март

апрель

май

Доработка
концепции

Разработка
продукта

Тестирование

Запуск продукта

проверка гипотез,
ценообразование,
определение
каналов
распространения

создание практических
рекомендаций
пользователям,
подготовка платформы
для запуска

определение
ошибок,
доработка
продукта,
разработка PR
программы

коммерциализация

Наши контакты



ГУУ



Полина

+7 910 456 01 04

tg: @ss_pauline

Свяжитесь с нами,
чтобы обсудить детали проекта и
вопросы о конечном продукте