



Кадровый центр «Прорыв»

Эффективная концепция развития целевой подготовки
кадров для области беспилотных систем

КОМАНДА А24

Лидер: Артём Николаевич Чистюлин

Проект представляет: Екатерина Козлова



КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА / ПРОДУКТА

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР «ПРОРЫВ»,

включающий в себя:

- 1) Центр компетенций,
- 2) Центр профессиональной переподготовки,
- 3) Отдел маркетинга и коммуникаций,
- 4) Входное психологическое тестирование,
- 5) Целевую подготовку для производства и госзаказ.

Стадия разработки – ИДЕЯ, КОНЦЕПЦИЯ.





ПРОБЛЕМЫ

- 1) **КАДРОВЫЙ ГОЛОД** в области беспилотных систем;
- 2) **ВЫСВОБОЖДЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ** из «отмирающих» профессий;
- 3) Низкий уровень **СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО** образования в области беспилотных систем;
- 4) **ДЕМОНИЗАЦИЯ** беспилотной отрасли.





ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

СПЕЦИАЛИСТЫ

с образованием и опытом работы в других сферах, желающих сменить сферы деятельности;

ПРЕДПРИЯТИЯ

в области беспилотных систем, испытывающие кадровый голод;

ГОССТРУКТУРЫ,

ответственные за развитие беспилотной отрасли в России.





РЕШЕНИЕ И ТЕХНОЛОГИЯ

РЕШЕНИЕ

1. Организация на базе высшего инженерного учебного учреждения **КАДРОВОГО ЦЕНТРА «ПРОРЫВ»**;
- 1) Устранение кадрового голод предприятий в области беспилотных систем;
- 2) Переобучение и трудоустройство специалистов из «отмирающих» профессий;
- 3) Повышение уровня **специализированного** образования в области беспилотных систем;
- 4) Популяризация отрасли беспилотников среди не только молодёжи.

ТЕХНОЛОГИЯ

1. Создание кадрового центра при высшем образовательном учреждении;
2. Исследование рынка и работа с компаниями через **ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ**;
3. Разработка адаптивных учебных программ под запросы предприятий (ЦПП-Центр Профессиональной Переподготовки);
4. Продвижение Центра в СМИ и центров принятия решений;
5. Входное тестирование обучающихся и работа с индивидуальными карьерными треками;
6. Формирование карьерных профилей; специалист/наставник/преподаватель/популяризатор;
7. Определение направления, формы и сроков обучения (зависит от заказа производства/госзаказа/личной инициативы);
8. Формы обучения: очная /очная с применением дистанционных технологий дистанционное обучение; с практикой на базе Центра / с практикой на базе предприятия;
9. Трудоустройство специалиста по целевой программе /по программе господдержки.
Создание модели франшизы. Открытие Карьерных центров «Прорыв» в других регионах.



Перспективы развития

1. Создание сети Карьерных центров «Прорыв» в регионах с единой системой автоматизации работы с клиентами.
2. Участие центра Карьерного центра «Прорыв» в разработке правовых и технологических документов по направлению.
3. Масштабная аналитика и предоставление статистики эффективности нашей работы.
4. По итогам внешнего аудита компании Центром компетенций может предоставлять компаниям отчёт и рекомендации по изменению кадровой структуры и взаимодействия между подразделениями.
5. Разработка стандарта.





РАЗМЕР РЫНКА И ПОТЕНЦИАЛ

Исследование рынка требует более продолжительной работы и фундаментального анализа.

Ёмкость российского рынка беспилотников и услуг с их использованием – по разным оценкам от 13 до 50 млрд рублей (данные на 2022) на 2023 год, ожидаемая оценка роста до 60 млрд. рублей.

I этап. Предприятия малого и среднего бизнеса в сфере:

- конструирования и сборки БПЛА,
- разработки программного обеспечения для БПЛА.

Область активно развивается, появляются новые игроки.





ДОРОЖНАЯ КАРТА

Главные шаги по реализации концепции:

1. Учреждение некоммерческой организации «Кадровый центр «Прорыв».
2. Создание кооперации с высшим учебным учреждением для создания специализированного **ЦЕНТРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**.
3. Создание **ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ**. Старт работы по исследованию рынка, переговорам с компаниям. Выделение основных нужд заказчиков.
4. Разработка методистами адаптивных учебных планов по направлениям и профилям подготовки. На старте: 3 направления («Проектирование и конструирование беспилотных летательных аппаратов», «Программирование беспилотных авиационных систем», «Обработка данных дистанционного зондирования») и не более 3-х профилей по каждому.
5. Набор сотрудников в соответствии со штатным расписанием.
6. **Тестовая отработка методик, систем и форм обучение** на 2-3 предприятиях малого и среднего бизнеса в сфере БПЛА.
7. В завершения первого цикла работы КАДРОВОГО ЦЕНТРА (от 9 до 15 месяцев). Провести анализ работы и уточнить:
 - структуру Центра,
 - штат сотрудников,
 - стратегию позиционирования и продвижения,
 - механизмы привлечения финансов.





РЕСУРСЫ

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ

Учреждение Карьерного центра,
кооперация с высшим учебным
учреждением

ФИНАНСОВЫЙ

Стартовое финансирования (от
университета), субсидирование по
госпрограммам, средства на целевое
обучение от компаний

КАДРОВЫЙ

Преподаватели университета,
специалисты по подбору кадров,
психологи, методисты, менеджеры

МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

Помещения, технологическое и
компьютерное оборудование
университета и предприятий-
заказчиков.

ПРОДВИЖЕНИЕ

На различных профильных
площадках (конференции, сессии,
форумы и пр.)





НАША КОМАНДА



Чистюлин Артём,
Лидер
+7-912-886-27-82



Козлова Екатерина,
катализатор
+7-950-801-20-15



Советкина Мария,
катализатор
+7-987-926-21-23



Яковлев Вадим,
катализатор
+7-913-462-80-97



Нагаткин Роман
катализатор
+7-916-522-45-53





ВИЗИТКА ПРОЕКТА

Кадровый центр «Прорыв»

КОНТАКТЫ:

Лидер – Чистюлин Артём,
Телефон +7-912-886-27-82
Телеграм @ChistPassion

QR-КОД ПРОЕКТА

