



Reform

Современный подходы к обеспечению успешной
поддержки и сопровождения персонала

Путь сотрудника

Пре/Онбординг

Погружение

Отбор

Сбор обратной
связи

Сопровождение

ИЛИ

Время

3-5 часов на вакансию и отбор

300-400 минут на обучение и сопровождение*

Деньги

2 - 3 оклада на поиск и обучение нового сотрудника*

Ресурсы

Просто умножьте цифры на **5, 10 или 50**, в зависимости от размера компании

*По результатам опроса

Проблемы

с которыми сталкиваются
компании

- Низкий возврат инвестиций в персонал
- Высокая текучка
- Низкий уровень вовлеченности и мотивации сотрудников
- Ошибки в работе
- Выгорание
- Низкая лояльность (индекс eNPS)
- Снижение продуктивности

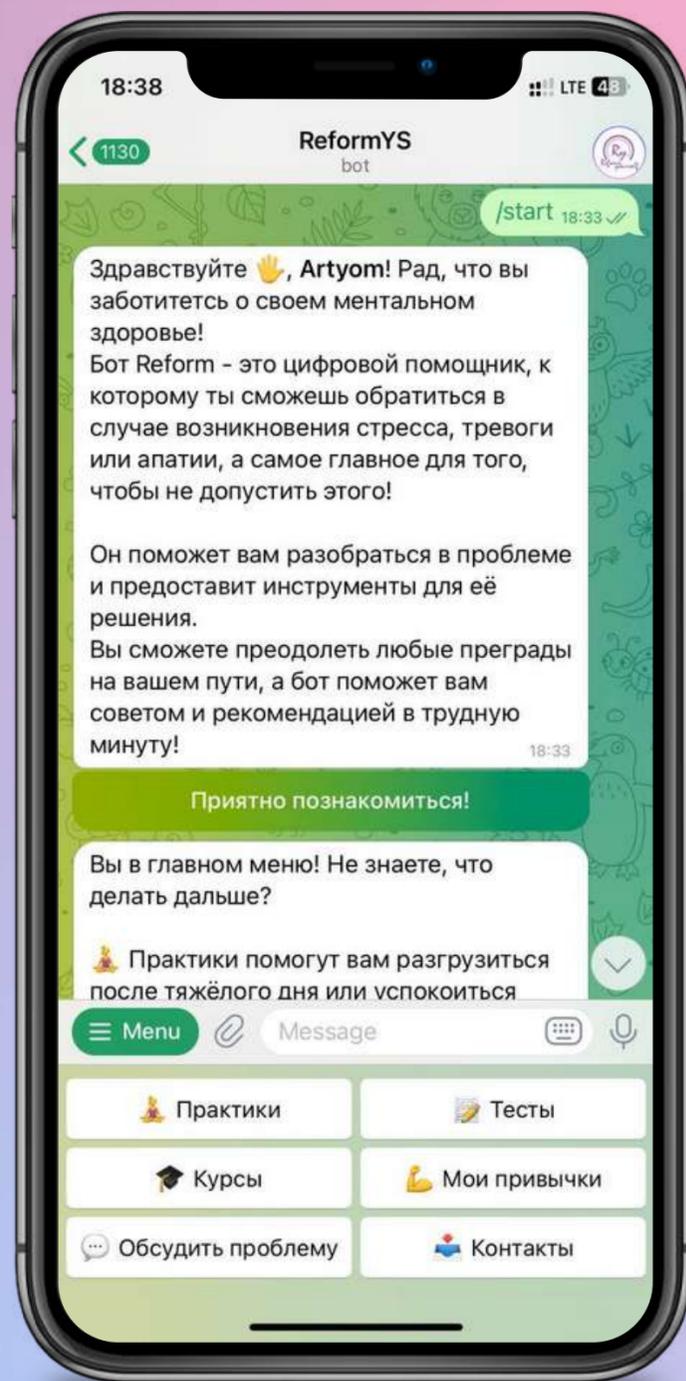
Ошибки при найме

=

**Потеря от 100к до 1000к на
закрытие вакансии ежегодно**

*Включая затраты времени
руководителя

Чат-бот Reform



Создание автоматизированной структуры по адаптации и сопровождению новых сотрудников

Оценка и тестирование старых сотрудников

- Рассылка информации по рабочим вопросам
- Опросы под запрос компании
- Автоматический сбор обратной связи
- Анализ удовлетворенности, вовлеченности, выгорания
- Настраиваемая аналитика, основанная на подсчёте индекса удержания, лояльности
- Предоставление рекомендаций для поддержки и мотивации сотрудников

Решение

Это действительно решит волнующие вопросы

Pre/Onboarding

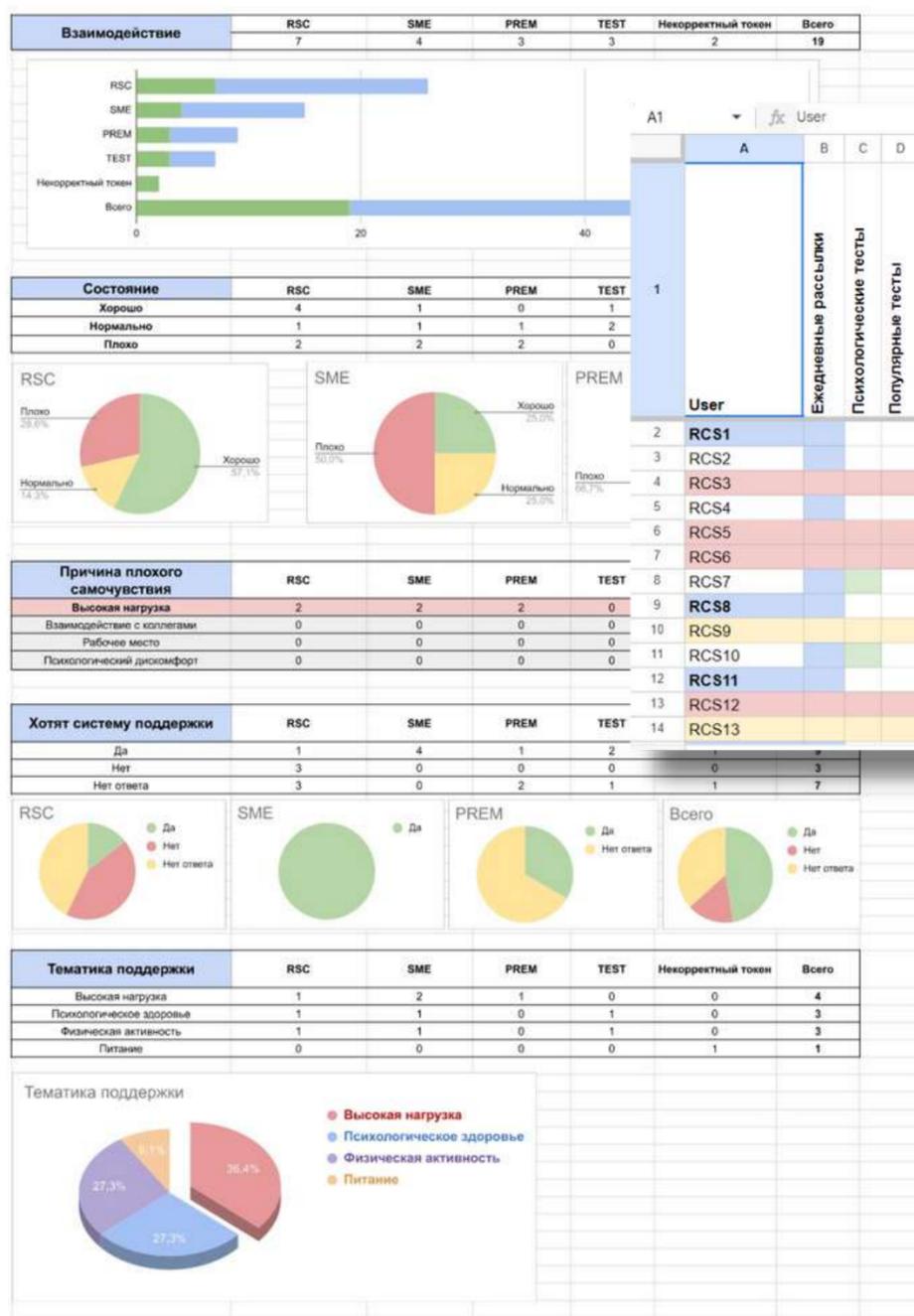
Тестирование и оценка новых сотрудников
Автоматизированное предоставление информации по рабочим задачам, коллективу, задачам, рассылка материалов, документов.

Обратная связь, адаптация

Анализ внутренних процессов
Сбор запросов и ответов, тестирование, коммуникация, повышение эффективности прохождения адаптационного периода

Сопровождение

Предоставление ответов на популярные вопросы
Мониторинг лояльности, вовлеченности, хронической усталости и выгорания персонала
Поддержка и мотивация сотрудника



А1	fx	User	А	В	С	Д	Е	Ф	Г	Н	И	Ж	З	И	К	Л	М	О	
1		User																	Расшифровка
2	RCS1	Пользователи	RSC	SME	PREM	TEST	Некорректный токен	Всего											
3	RCS2	Теоретические	26	15	9	7	0	57											
4	RCS3	Реальные	19	14	6	6	8	53											
5	RCS4	Активность	RSC	SME	PREM	TEST	Некорректный токен	Всего											
6	RCS5	Нет	6	4	3	1	2	16											
7	RCS6	Только с помощью рассылок	6	6	2	3	3	20											
8	RCS7	Регулярная	6	4	1	2	3	16											
9	RCS8	Выявлены проблемы	RSC	SME	PREM	TEST	Некорректный токен	Всего											
10	RCS9	Признаки переутомления	3	2	0	0	2	7											
11	RCS10	Популярность активностей	RSC																
12	RCS11	Ежедневные рассылки	10																
13	RCS12	Психологические тесты	4																
14	RCS13	Популярные тесты	2																

token	Как прошёл ваш день?	Принёс ли вам сегодняшний день положительные события и эмоции?	Понравилась ли вам теория по психологии в обновлённом марафоне?	Интересно ли было выполнять ежедневные практики в обновлённом марафоне?	Почему вам понравились или не понравились психологические теории и практики?	Понравился ли вам аудиоформат сегодняшней дневной практики?
RCS1	8	Да	Да	Не уверен		Да
SME6	4	Нет	Да	Не уверен	/practices	Да
TEST2	8	Не уверен	Не уверен	Не уверен	Не нашлось времени на их прохождение	Да
RCS11	8	Да	Да	Да		Да
RCS4	9	Да	Да	Да	Интересно	Да
RCS7	8	Нет	Не уверен	Да	Программа сегодня не выдала мне практики по запросу 🙄	Нет
PREM1	8	Да	Не уверен	Нет	Мне не очень интересен такой формат практик, лучше просто из меню, когда у	Не уверен



Настраиваемая аналитика по каждому сотруднику или отделу, автоматическое формирование и отправка отчетов

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Подключение

Перейти по ссылке
и пройти
авторизацию введя
персональный
токен

Использование

Сотрудник

Прохождение
опросов, тестов,
марафонов

Предоставление
ответов на вопросы,
персональные
рекомендации

Возможность
оставить обратную
связь

HR-специалист

Рассылка
уведомлений,
опросов, документов

Оценка
вовлеченности
Мотивации
Состояния
Эффективности

Рассылка, сбор и
аналитика ответов
через единую форму

Аналитика

Предоставление
отчета с
информацией по
прохождению
тестов, опросов.

Уведомления в
режиме реального
времени в случае
наблюдения
негативной
динамики ответов

СТОИМОСТЬ



Тревожная кнопка
Психологические
практики и
рекомендации

Отчеты
руководителю
Оповещение
руководителя в
режиме реального
времени

**300Р ЗА СОТРУДНИКА
В МЕСЯЦ**



Еженедельных/
месячные/
квартальные опросы
Статистика по
использованию

Оценка факторов
риска
Well-being
рекомендации для
сотрудников

**500Р ЗА СОТРУДНИКА
В МЕСЯЦ**



**Дополнительная
разработка:**
тесты и опросы
система
рекомендаций
система адаптации
оценка внутренних
процессов
предоставление
рекомендаций для
руководителя

**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ
РАЗРАБОТКА**

РЕШИМ ВОПРОС ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВМЕСТЕ!

Предлагаем пилотный тестовый запуск проекта совместно с вашей компанией, направленный на оценку эффективности выстроенных процессов.



Reform

Главный ресурс любой успешной компании - сотрудники.

Они контактируют с клиентами и формируют образ организации.

От того, насколько хорошо они себя чувствуют, зависит удовлетворенность клиентов, а следовательно, успех компании!



@GeorgeSharipov



g_sharipov@list.ru



+7 (908) 097-60-72

Шарипов Георгий Сергеевич

ООО “Лаборатория платформенных решений”