

# WORKWARE



Автоматизированная система оценивания показателей эффективности сотрудников для составления максимально корректного рабочего графика с учетом биологических потребностей человека

Команда стартап-проекта:  
Адаменко К.Т.,  
Мотыгуллина А.Р.  
Наставник: Смирнова Е.В.,  
преподаватель кафедры  
ИУ6  
Трекер: Цаплина О.С.



# НАША КОМАНДА



Мотыгуллина Алина

Работа с ключевыми заказчиками  
Маркетинг и имиджевые проекты  
СМИ и PR-кампания  
@m\_alina3



Адаменко Ксения

Формирование требований к АС  
Разработка концепции АС  
Техническое задание  
Рабочая документация  
@kseniyaadamenko

# ПРОБЛЕМА

## Организационная

Потеря эффективности сотрудников.

Выгорание, совершение ошибок,

увольнение

## Техническая

Отсутствие понимания работы

биологических метрик,

## Морально-психологическая

Эмоциональное истощение.

Отсутствие времени на личную жизнь.

Потеря физических сил, болезни

# РЫНОК

1

Компании с оборотом  
от **5** млн. руб. в год.  
Компании с  
численностью более  
**500** сотрудников.

По данным статистики на **2024** год в России более  
**250** компаний, соответствующих заявленным  
требованиям.

2

HR агентства ,  
консалтинговые  
предлагающие комплексные  
программы для управления  
человеческими ресурсами

Более **800** компаний

3

Специалисты, работающие  
удаленно, заинтересованные  
в повышение своей личной  
эффективности

По данным сайта Коммерсантъ в России более  
**1** млн. сотрудников работают удаленно/  
гибридном режиме.

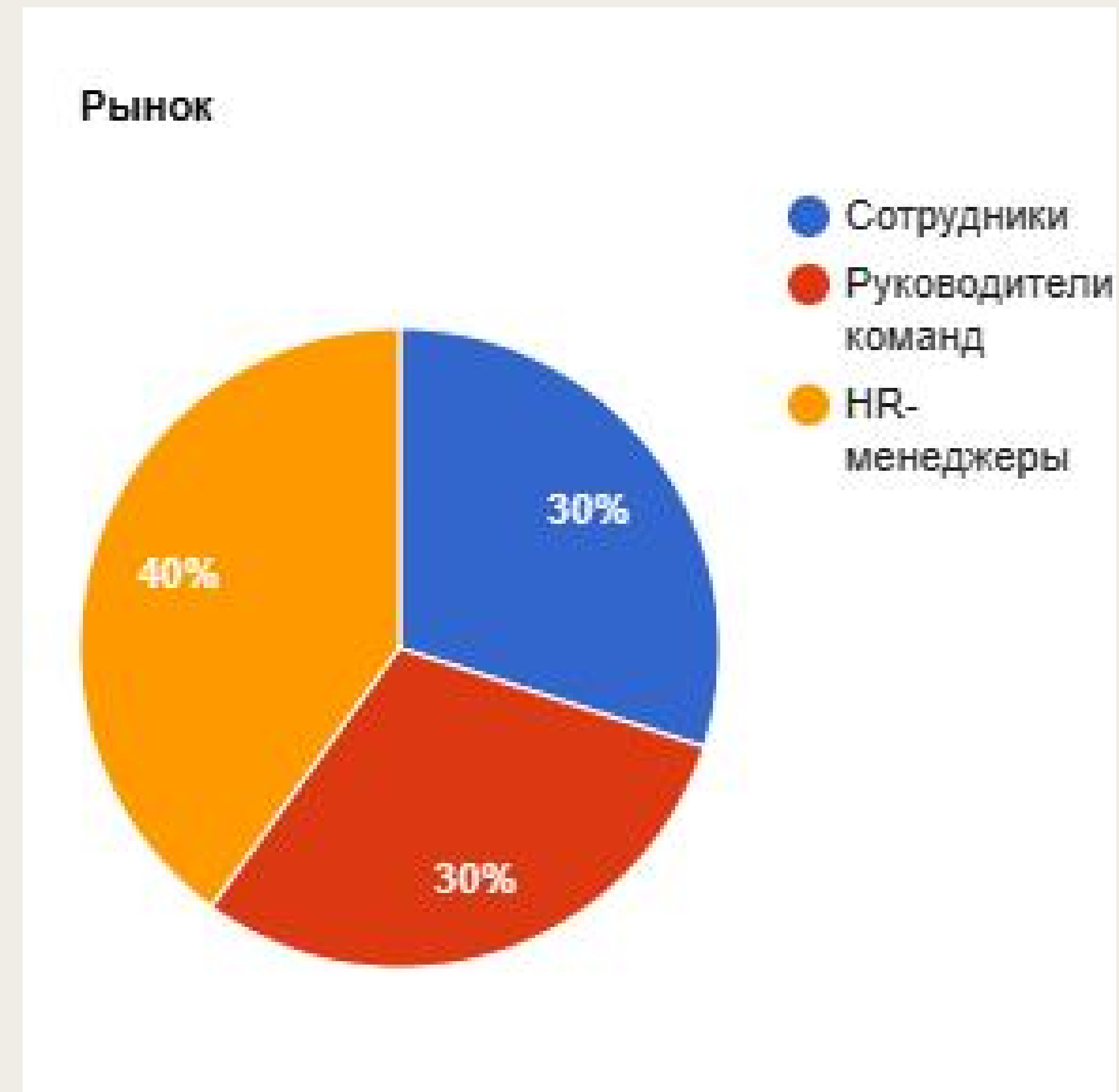
# ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА

↓ Для проведения исследования мы определили несколько групп представителей целевой аудитории, включая:

**1** **20 HR-менеджеров**

**2** **15 Руководителей команд**

**3** **15 Сотрудников**



# РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ↓

**76%**

## Отсутствие гибкости в графиках

Около 76% опрошенных отметили, что их текущие рабочие графики не учитывают индивидуальные биоритмы. HR-менеджеры особенно выделили, что из-за этого наблюдается повышенное выгорание у сотрудников.

**68%**

## Снижение мотивации

68% респондентов среди сотрудников заявили, что стандартизированные графики снижают их мотивацию. Некоторые отметили, что при отсутствии учета личных предпочтений они ощущают себя невостребованными.

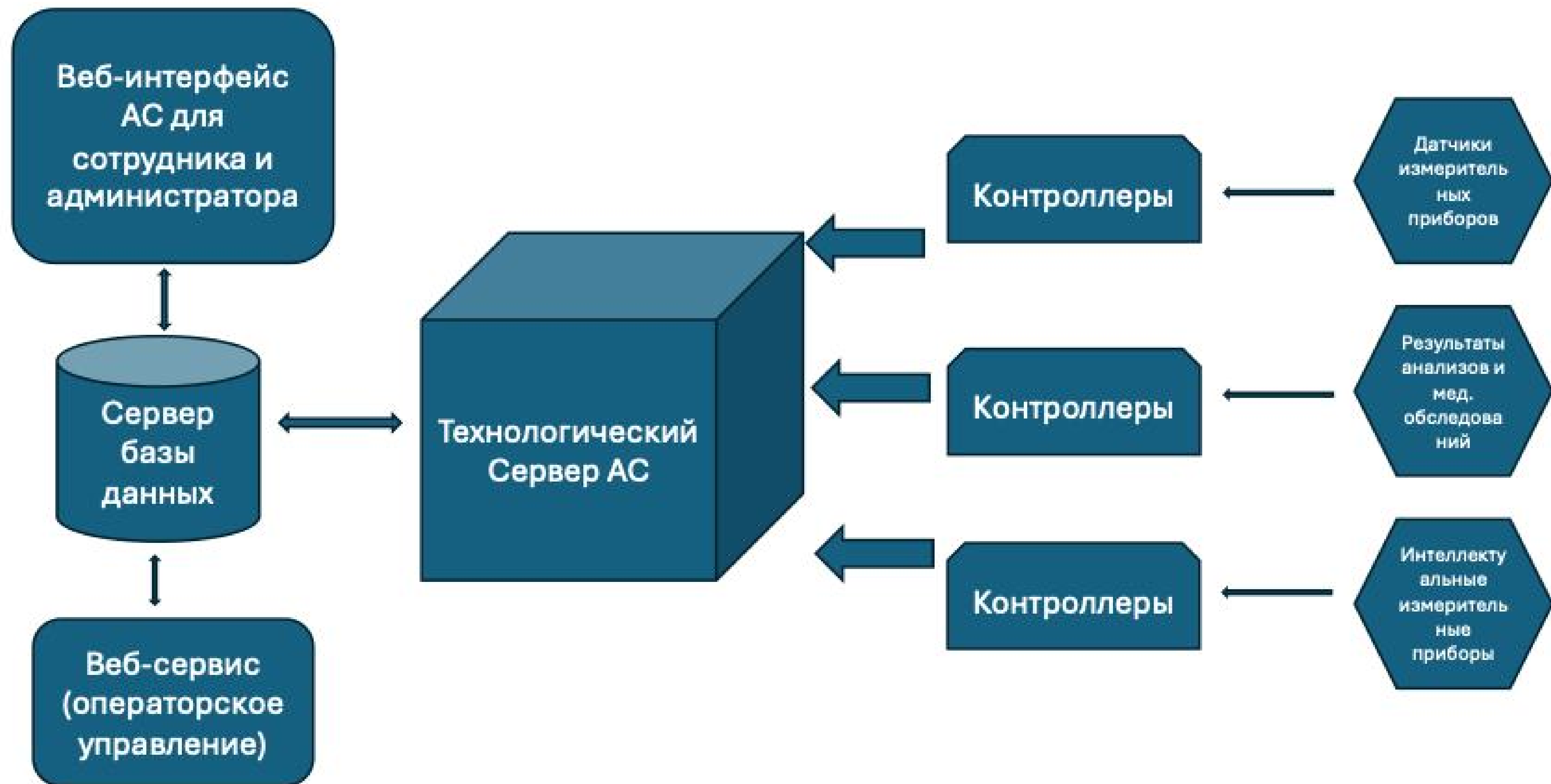
**54%**

## Проблемы со здоровьем

54% участников исследований упомянули о проблемах со здоровьем, связанных с неадекватным режимом работы, такими как бессонница и хроническая усталость.

# ПРОДУКТ ↓

Автоматизированная система оценивания показателей эффективности сотрудников (АСОПЭС) предназначена для оптимизации рабочих графиков с учетом индивидуальных биоритмов сотрудников. Система будет собирать данные о производительности, здоровье и настроении сотрудников с помощью опросов, анализа медицинских показателей, а также оценки внешних факторов среды.





# ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ НА ДЕМО-ДЕНЬ



К 13 февраля реализовано:

- Разработка графического дизайна продукта
- Поиск специалистов для привлечения в проект



---

**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**

---

*До новой встречи*

---

# КОНКУРЕНТЫ ↓

Конкуренция на рынке автоматизированных систем оценки показателей эффективности сотрудников достаточно мала.

Большая часть продуктов на рынке представляют собой системы для планирования и распределения задач

Многие компании используют “плюшки” в качестве повышения мотивации сотрудников и улучшений их эффективности

Многие компании привлекают психологов для решения проблем сотрудников

WorkWare обладает уникальными преимуществами.

Автоматизированная система оценивания показателей эффективности сотрудников (АСОПЭС) предназначена для оптимизации рабочих графиков с учетом индивидуальных биоритмов сотрудников. Система будет собирать данные о производительности, здоровье и настроении сотрудников с помощью опросов, анализа медицинских показателей, а также оценки внешних факторов среды.

### Ключевые функции

Сбор данных: интеграция анкеты от психолога для оценки психологического состояния и анализа биоритмов через медицинские показания.

Аналитика: обработка и представление информации о продуктивности в удобном формате для HR и руководителей.

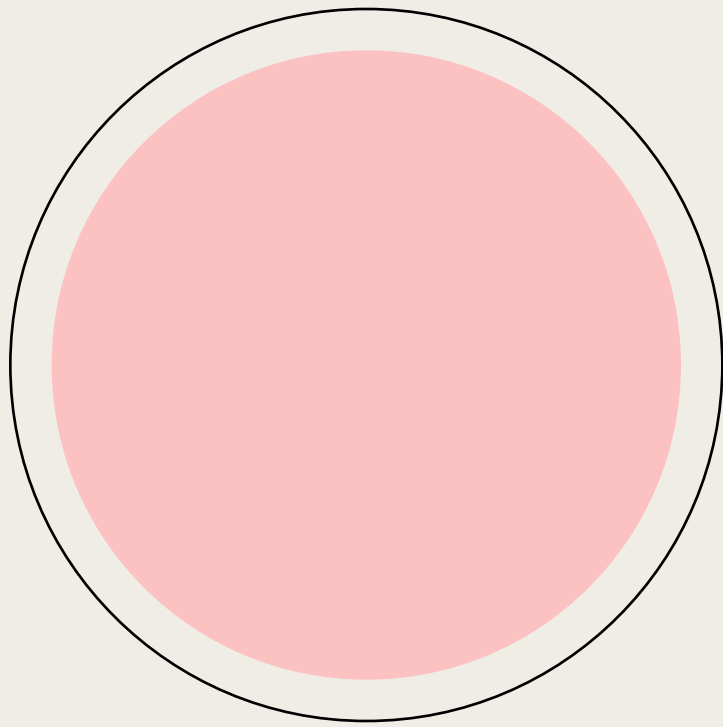
Персонализированные рекомендации: автоматизированные рекомендации по оптимизации рабочего времени и улучшению условий труда.

Отчеты: возможность формировать отчеты по отдельным сотрудникам и командами.



# ПРОДУКТОВЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

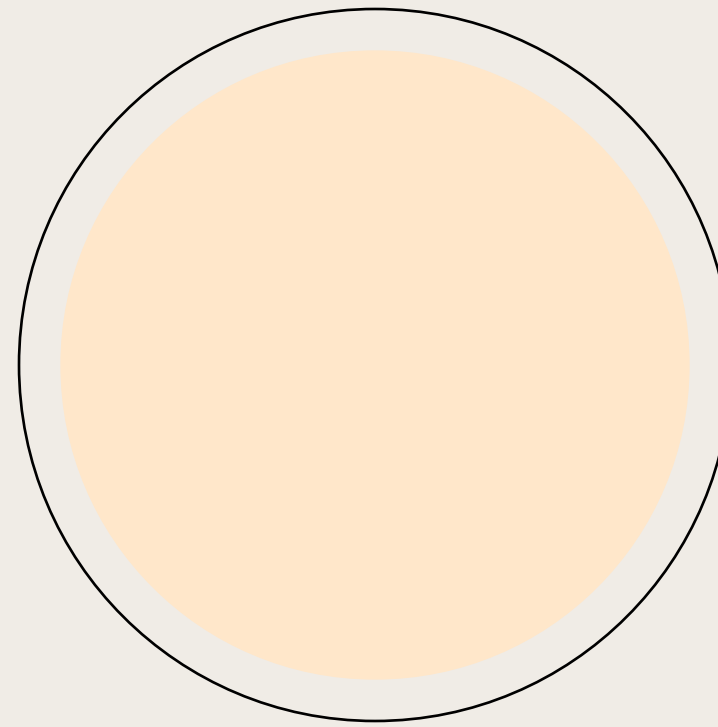
1.



Подписочная модель:

Месячные/годовые подписки для использования системы. Разные уровни подписок (базовый, премиум) с разными функциями..

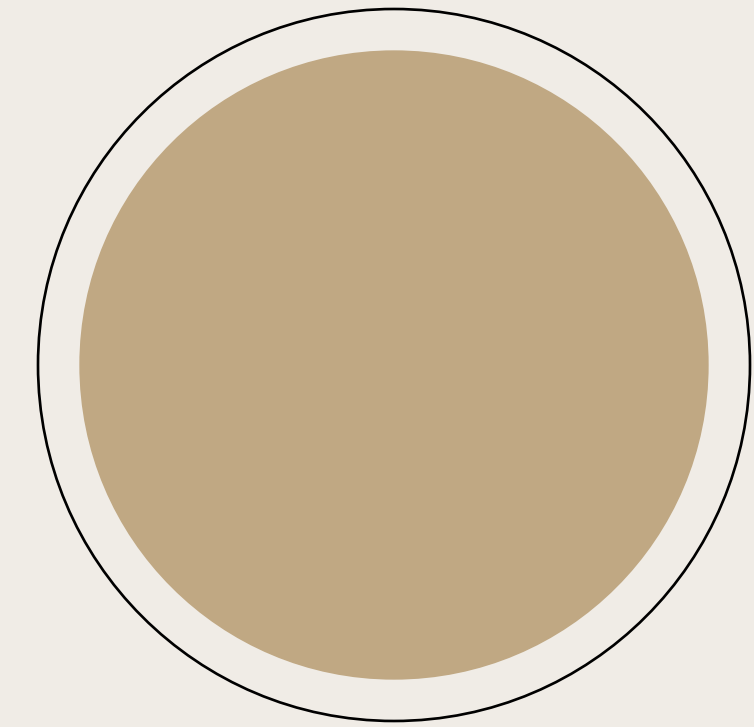
2.



Одноразовая оплата:

Возможность покупки лицензий с последующим техническим обслуживанием и обновлениями.

3.



Кастомизация:

Индивидуальные решения для крупных клиентов с добавлением специфических функций под их нужды.

# КАНАЛЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ↓

Прямые продажи: Через собственную команду продаж, особенно для крупных клиентов.

Партнерство: С CRM-системами, HR-технологиями и другими инструментами для расширения функциональности.

Онлайн-маркетинг: Целевая реклама в социальных сетях, вебинары, блоги и контент-маркетинг.



# СТРАТЕГИЯ МАРКЕТИНГА

Лидогенерация: Публикации исследований и статей о важности учета биологических потребностей сотрудников.

Участие в конференциях и выставках: Продвижение WorkWare как технологического решения на HR-мероприятиях.

Отзывы клиентов: Кейс-стадии и рекомендации от первых клиентов для демонстрации эффективности.



# ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ



IT-компании, Разработчики ИБ продуктов (вендоры), компании-интеграторы (занимаются интеграцией различных продуктов, решений и технологий кибербезопасности в информационные системы и инфраструктуру организаций), организации, которые используют инновационные технологии для предоставления финансовых услуг и решений, образовательные учреждения (высшие учебные заведения, научно-исследовательские институты), консалтинговые и аудиторские компании, оказывающие услуги по оптимизации рабочих процессов и управлению персоналом, строительные, нефтегазовые компании.



Касдев-исследование проводилось в формате полуструктурированных интервью. В общей сложности мы опросили 50 представителей ЦА, распределенных следующим образом:

20 HR-менеджеров

15 руководителей команд

15 сотрудников различных уровней и специальностей

Интервью включали два ключевых направления:

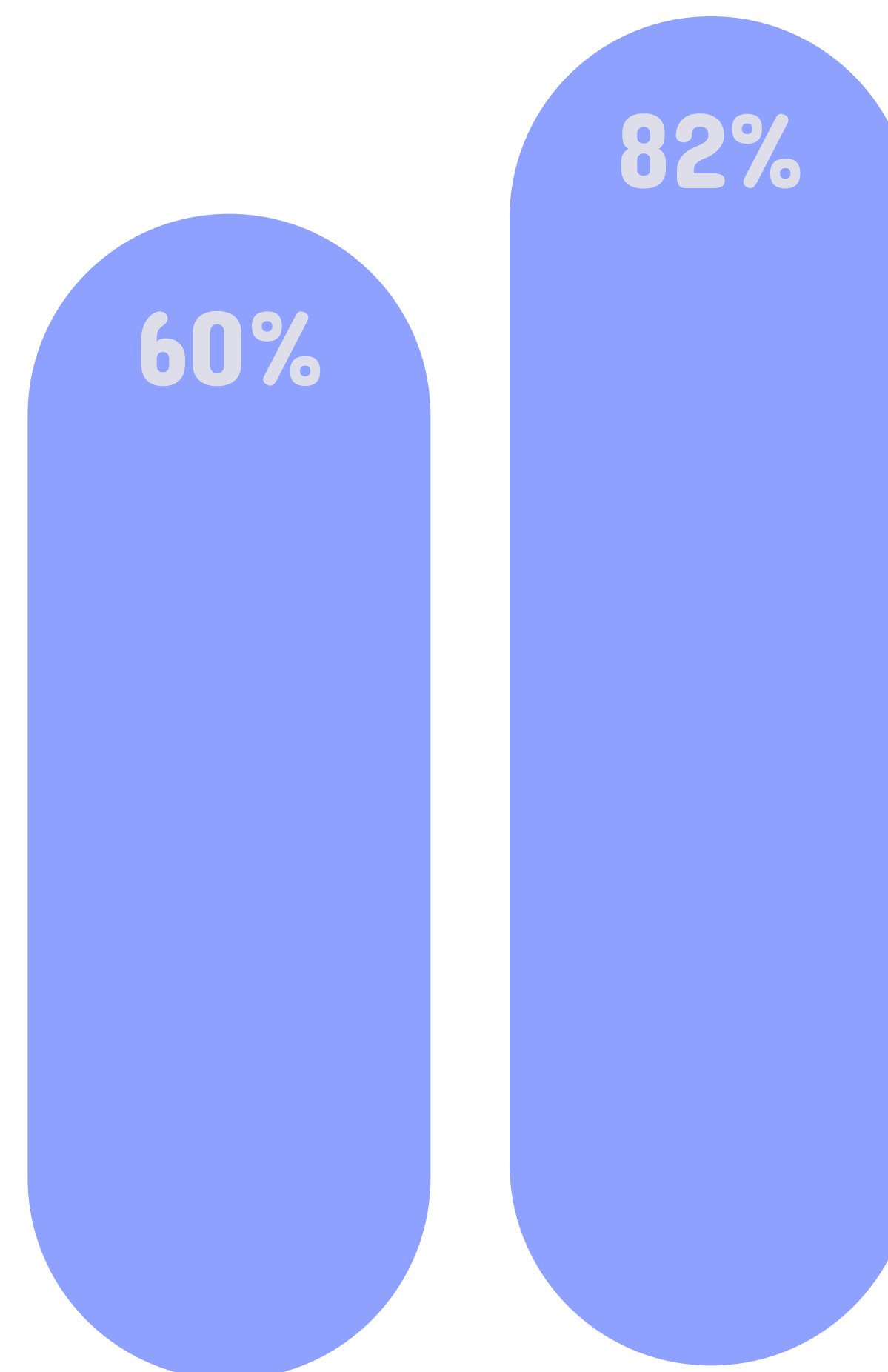
- Выявление проблем: Каковы основные проблемы, с которыми сталкиваются респонденты в связи с существующими рабочими графиками?
- Значимость проблемы: Насколько критична для них эта проблема? Как она влияет на производительность и общее состояние сотрудников?

По результатам опроса:

82% опрошенных указали на серьезность проблемы  
HR-менеджеры: Подчеркнули, что высокое влияние на текучесть кадров и общий климат в команде обусловлено именно отсутствием гибкости.

Руководители: Высказали мнение, что увеличение продуктивности и качества работы команд напрямую зависит от возможности сотрудников работать в зонах максимальной эффективности.

При обсуждении готовности платить, 60% опрошенных выразили желание инвестировать в автоматизированную систему для оптимизации рабочих графиков.



Система учитывает биоритмы сотрудников и помогает создать более удобный и здоровый рабочий график, что снижает риск выгорания. Такая концепция позволит сократить число случаев возникновения хронической усталости и выгорания у сотрудников. Культура переработки и «на связи всегда» увеличивает уровень стресса и создает ощущение невозможности отключиться от работы, а это вызывает истощение человеческих ресурсов и отсутствие времени для восстановления. Согласно исследованию ВОЗ и МОТ, при работе в течение 55 или более часов в неделю риск инсульта повышается примерно на 35%, а риск ишемической болезни сердца - на 17% по сравнению с работой в течение 35-40 часов в неделю. Почти половина работающих россиян, 45%, когда-либо сталкивались с профессиональным выгоранием, а 15% испытывают его в настоящее время, следует из результатов исследования аналитического центра НАФИ и фонда «Росконгресс».

# 35%

РИСК ИНСУЛЬТА



# КОНКУРЕНТЫ ↓

Конкуренция на рынке автоматизированных систем оценки показателей эффективности сотрудников достаточно мала.

Большая часть продуктов на рынке представляют собой системы для планирования и распределения задач, в то время как WorkWare обладает уникальными преимуществами.

Фокус на биологических потребностях:

В отличие от большинства конкурентов, которые сосредоточены на статистике и управлении задачами, WorkWare учитывает физиологические и биоритмические аспекты работы сотрудников.

Индивидуализированный подход:

Возможность построения графиков работы, основанных на индивидуальных циклах продуктивности и биоритмах, что может привести к повышению удовлетворенности и эффективности работы.

Инновационные алгоритмы:

Использование передовых технологий и алгоритмов для анализа и прогнозирования, что обеспечивает более точное планирование.