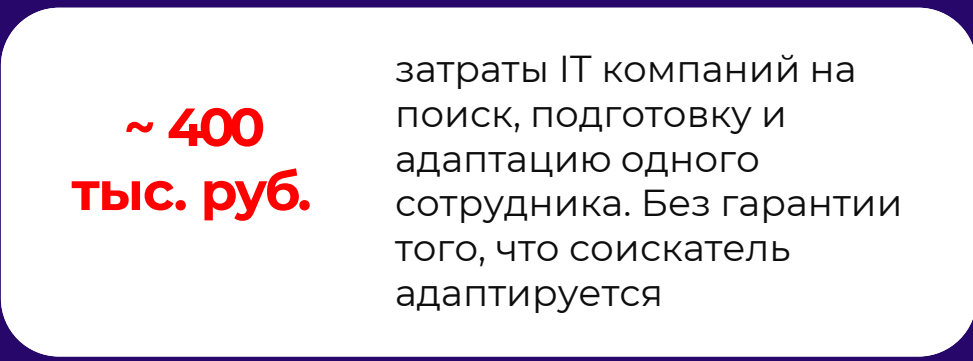
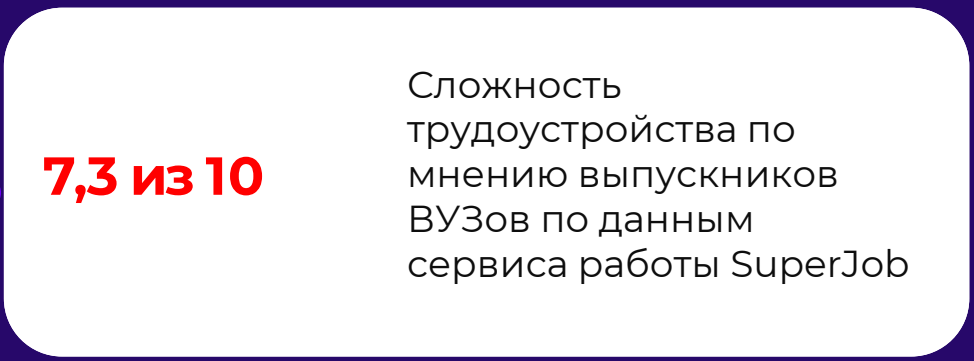
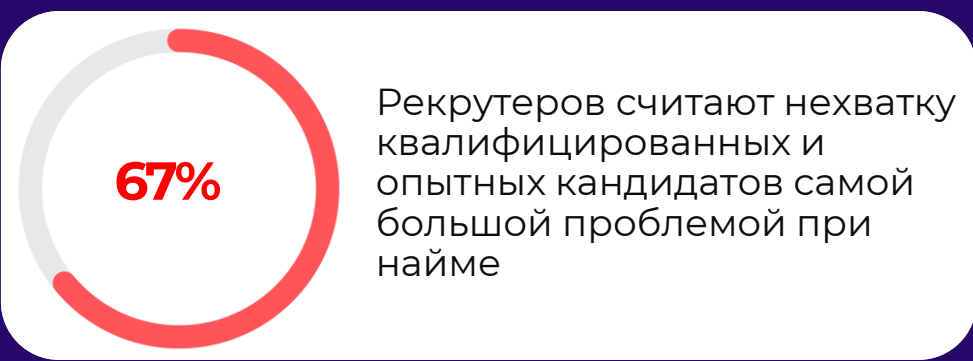
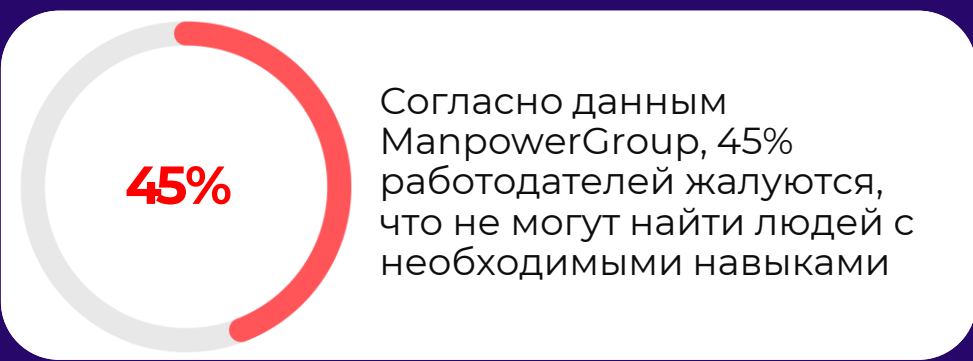
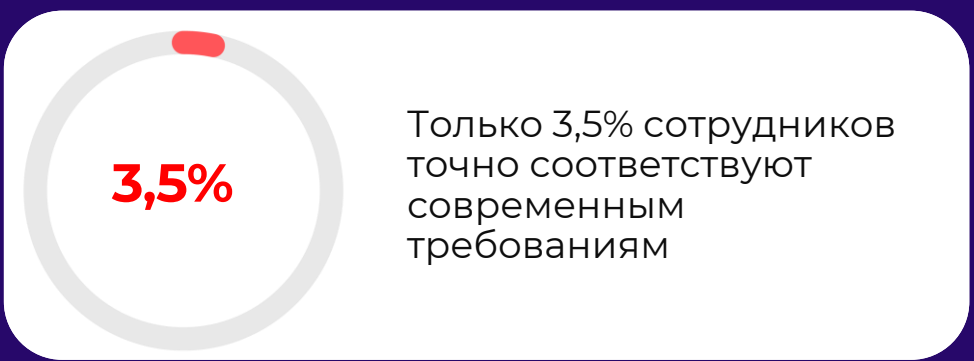
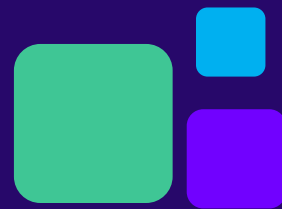




TANDEM

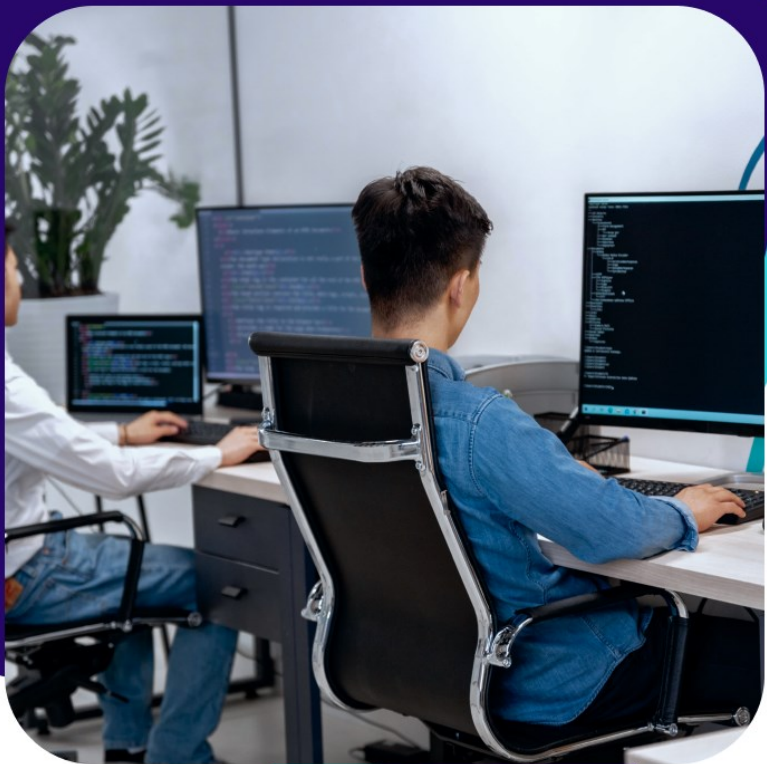
Экосистема сервисов
для профессионального
развития человека

Проблема



*По данным International Data Corporation (IDC) за 2019 г.

Проблемы сторон



Проблемы соискателей:



Образование в ССУЗах/ВУЗах, онлайн-образование не устраняет разрыв между обучением новым навыкам и быстро меняющимся рынком труда



Выпускники ССУЗов и ВУЗов не имеют представления, куда им идти дальше с имеющимися навыками и не имеют представления о рынке труда



Отсутствие практического опыта для подтверждения навыков при трудоустройстве



Сформированные барьеры, которые препятствуют профессиональному развитию человека

Проблемы работодателей:



Поиск, обучение и адаптация на работу - является долгим, необъективным и дорогостоящим процессом, не говоря уже о подборе команды



Трудно найти подходящих специалистов с необходимыми hard и soft скиллами под конкретные задачи



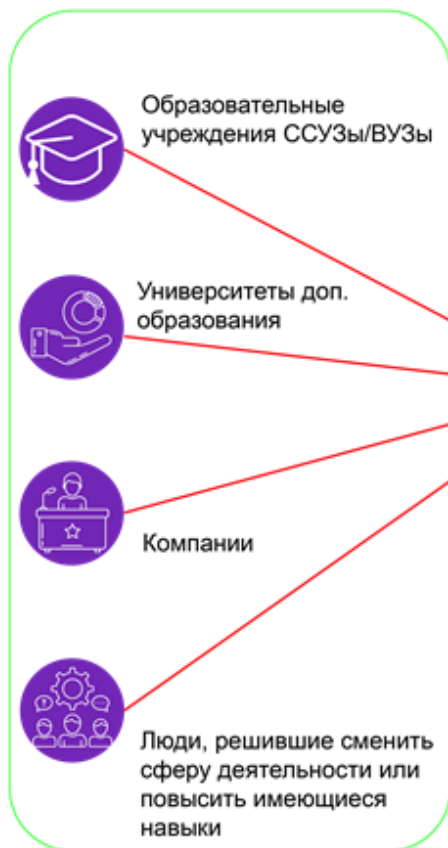
Отсутствие или нарушение коммуникации внутри штата сотрудников компании, отсутствие командной работы



Недоверие сможет ли нанимаемый специалист решить задачу компании

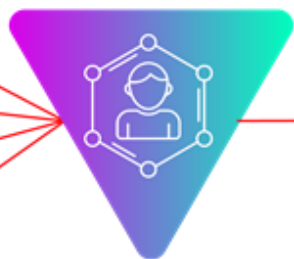
Решение

1 этап Поиск



2 этап Формирование индивидуальной образовательной траектории

Определение начальных навыков по результатам первичных тестов и анализа



3 этап Формирование и обучение команд



4 этап Адаптация и интеграция команд под конкретные задачи

Решение боевых задач

Кейс практика

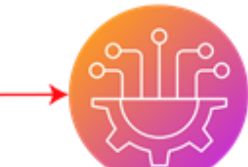


Цифровой след каждого и команды



Работа с наставниками. Разбор полетов

Замена и пересбор членов команд

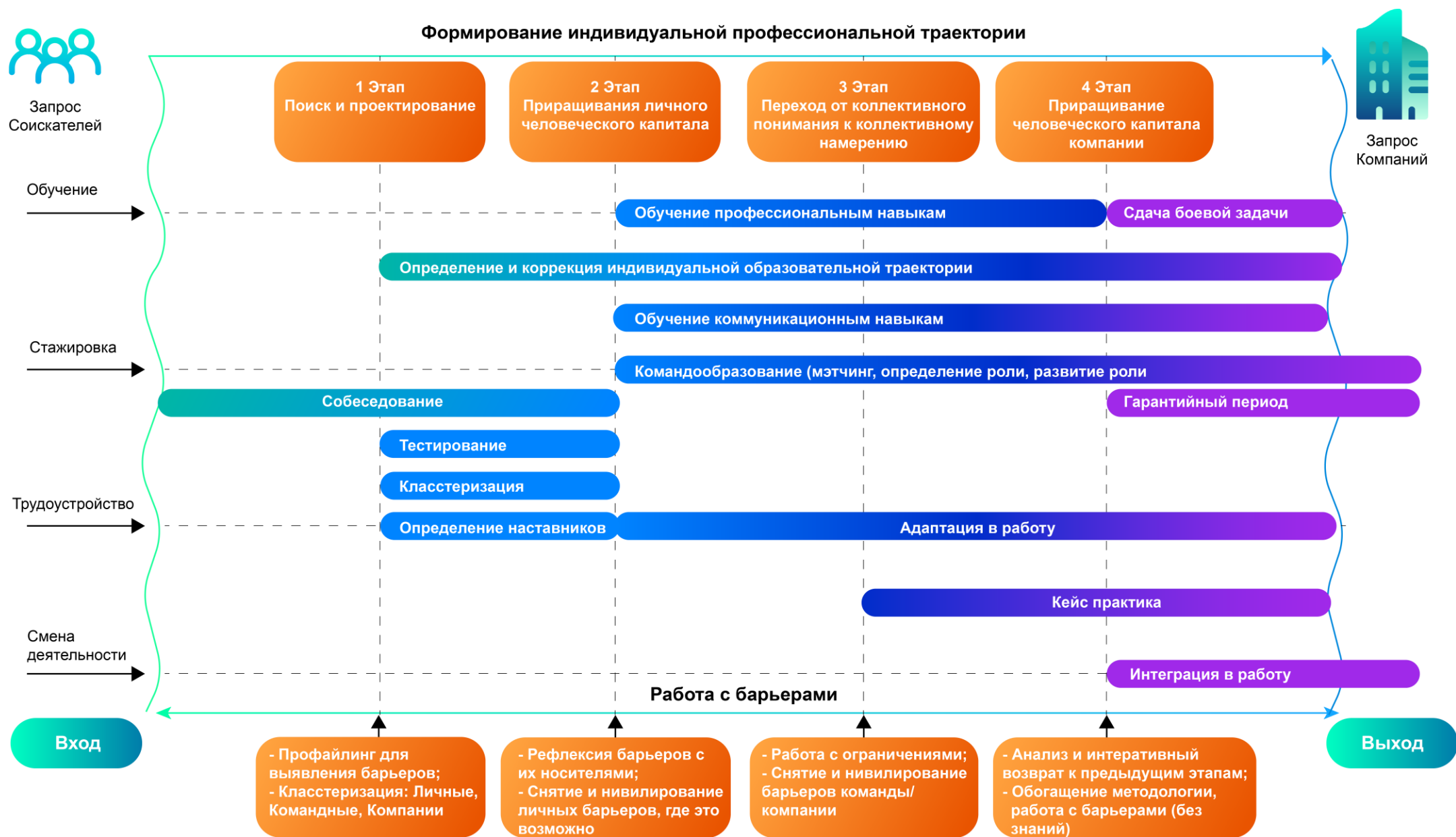


Интеграция сформированных команд в компанию заказчика с дальнейшим сопровождением

Работа с барьерами

A purple oval at the bottom center contains the text 'Работа с барьерами'. A purple arrow points from this oval upwards, passing through the bottom of the four main stages.

Решение



Продукт

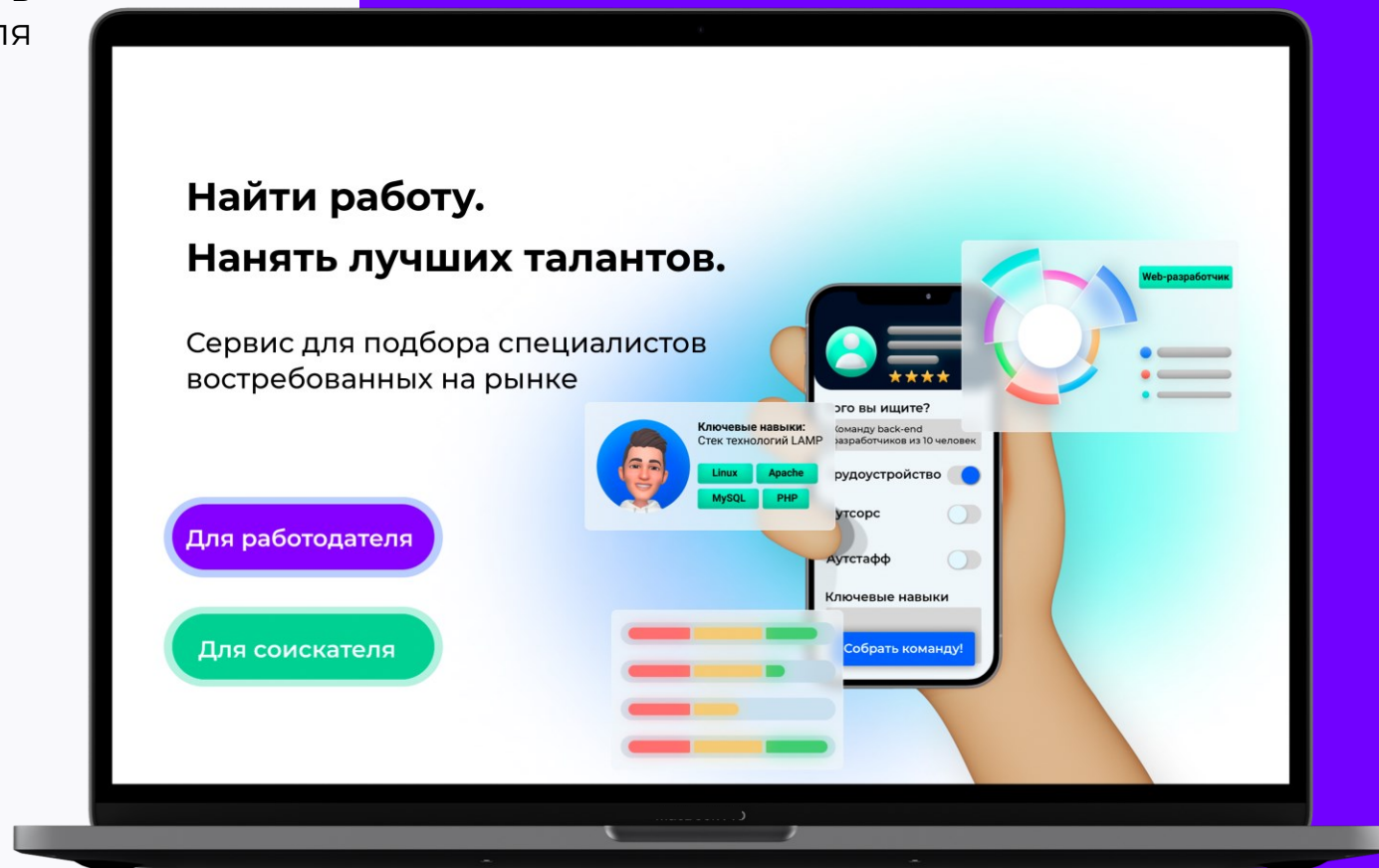
Онлайн сервис, для полного цикла подбора команд специалистов, от поиска и обучения до интеграции в компанию. Планируется внедрить технологию ИИ для автоматизированного подбора команд

Для работодателя:

- Найм ИТ - специалистов и команд
- Идентификация и преодоление барьеров компании
- Аутсорс задач компании
- Аутстафф специалистов

Для соискателя:

- Полное погружение в деятельность – быстрое погружение в рабочую среду и деятельность
- Проработка личных и командных барьеров
- Трудоустройство
- Обучение

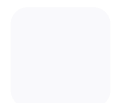


Объем рынка HR-рекрутинга



TAM

38 650 млрд. руб. – Мировой объем рынка HR-рекрутинга за 2020 г.



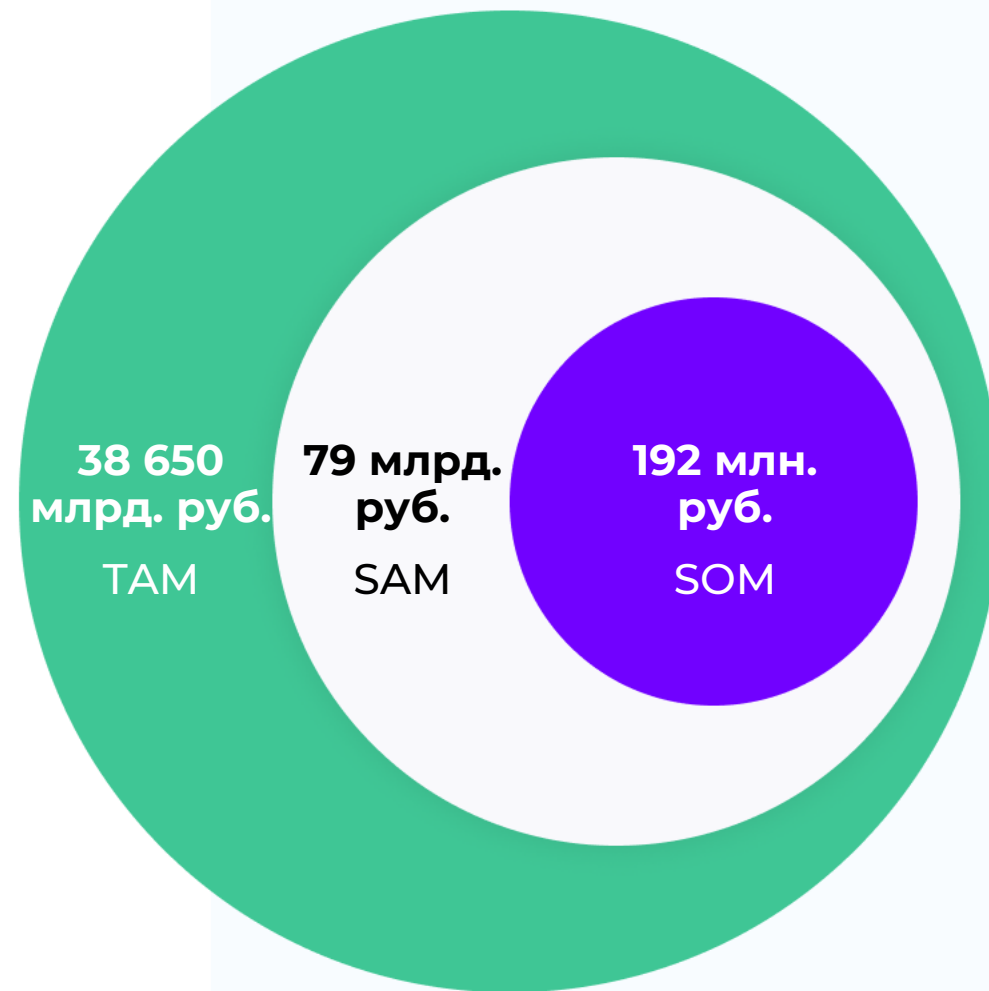
SAM

79 млрд. руб. – Объем рынка HR-рекрутинга в России за 2020 г.



SOM

192 млн. руб. – Доля достижимого рынка от российского рынка HR-рекрутинга, которая составляет 0.24%.



Конкуренты

Особенности	Tandem	Pitch Me	Talenttech	Skillaz	HR space	AmazingHiring
Поиск и подбор специалистов	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Полный цикл обучения и подготовки специалистов	✓	✓	✓	✗	✗	✗
Формирование и подготовка команд специалистов, совместимых по профессиональным и коммуникативным навыкам (драйв-совместимые команды)	✓	✗	✗	✗	✗	✗
Возможность войти в профессиональную деятельность и начать зарабатывать уже во время обучения	✓	✗	✗	✗	✗	✗
Проработка hard и soft skills	✓	✓	✓	✗	✗	✗
Выявление и проработка барьеров	✓	частично	✗	✗	✗	✗
Аутсорс задач	✓	✗	✗	✗	✗	✗
Аутстаф специалистов	✓	✗	✗	✗	✗	✗

Пакетные тарифы: для соискателя

The image shows three smartphone screens, each representing a different career package. The screens are arranged horizontally. Each screen has a dark blue background with white text. The packages are: 1. 'Рекрут' (Recruit) for 2,000 rubles, including a basic recommendation, development direction diagnosis, barrier identification, curator courses, and junior-level training. 2. 'Лидер' (Leader) for 10,000 rubles, including individual recommendations, barrier analysis, access to new cases, a personal mentor, and employment. 3. 'Продвинутый' (Advanced) for 5,000 rubles, including expanded diagnosis, middle-level training, soft skills training, and group mentoring.

Уровень	Цена	Включает:
Рекрут	2 000 рублей	Базовая рекомендация; Диагностика для определения направления развития и выявления барьеров; Кураторские курсы; Обучение до уровня junior; Доступ к банку резюме; Доступ к новым кейсам открывается через 3 дня после их появления в системе
Лидер	10 000 рублей	Пакет продвинутый + Индивидуальная рекомендация; Индивидуальная проработка барьеров; Доступ к новым кейсам открывается в первый день после их появления в системе; Личный наставник на всём пути; Трудоустройство
Продвинутый	5 000 рублей	Пакет рекрут + Расширенная диагностика для выявления барьеров; Обучение до уровня Middle и выше; Тренинги по soft skills; Групповой наставник на группу 15-20 человек

Пакетные тарифы: для работодателя

Найм специалиста уровня Junior и выше;

Собеседование и диагностика;

Учебный завод, на котором компании могут размещать задачи;

Замена уволившегося специалиста

Специалист

Найм драйв-совместимой команды специалистов уровня Junior и выше;

Рекомендация по интеграции команды в компанию;

Учебный завод, на котором компании могут размещать задачи;

Релевантная рынку оценка специалистов;

Наличие доп. фишек (middle в подписке, junior в подарок);

Сопровождение;

Замена уволившегося специалиста

Команда

Возможность предоставления специалиста необходимого уровня под конкретную задачу;

Возможность делегирования задач компании на решение нашим специалистам;

Доступ к банку резюме;

Полный профиль с соответствующими навыками

Аутсорс/Аутстаф

Текущие результаты



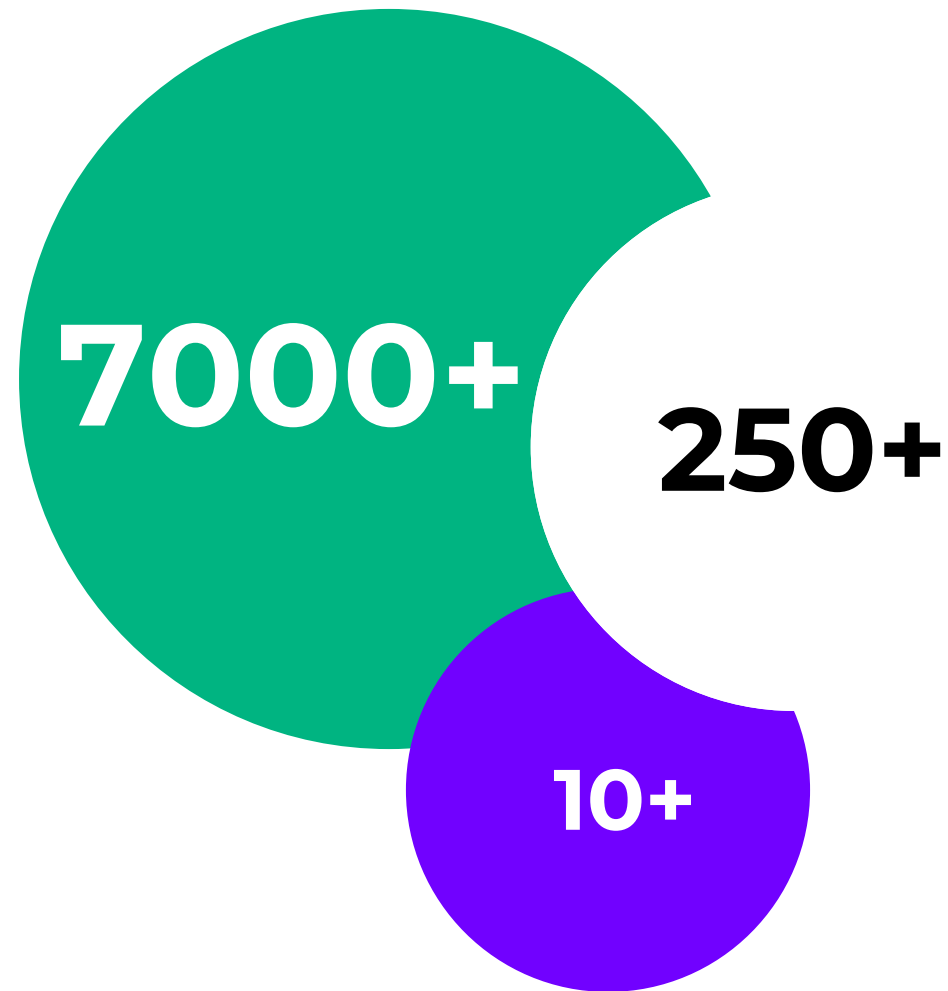
Более **7000** соискателей прошли в ручном режиме через нашу программу



Реализованно более **250** команд специалистов



Адаптировали более **10** драйв-совместимых команд специалистов



Реализованный кейс

Основные требования

IT-компания занимается разработкой модулей/плагинов для интернет магазинов/сайтов, разработкой сервисов. Необходимо собрать команду из 10 человек, знающих стек технологий LAMP, в состав которой входит 3 middle и 7 junior разработчиков.

В результате

Методология позволила подготовить и интегрировать команду из 5 человек, эффективность которой позволяет закрывать KPI планируемой команды 10 человек.

1 этап Поиск и проектирование

Решение тестов и собеседования, определение первичных навыков



Образовательные учреждения ССУЗы/ВУЗы



Люди, решившие сменить сферу деятельности или повысить имеющиеся навыки

Результат:

Из 103 отобеседованных соискателей отобрано на стажировку 18 человек

2 этап Обучение и дообучение

Работа с наставниками
Теоретическое обучение
Формирование команды

Результат:

Из 18 человек прошло полное обучение и первичное тестирование 8 человек. Возникновение гипотезы, что 5-6 человек смогут закрыть KPI 10 человек

3 этап Командообразование, формирование компетенций, Soft навыков, адаптация

Ситуативные кейсы на Soft



Кейс практика



Работа с наставниками. Разбор полетов



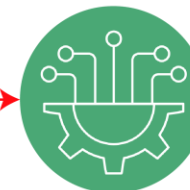
Замена и пересбор команд



Результат:

Сформирована команда из 5 человек

4 этап Интеграция и сопровождение



Решение боевой задачи компании заказчика, интеграция и сопровождение

Результат:

Интегрирована команда из 5 человек, способная закрывать KPI команды из 10 человек.

Планы развития

2021 - 2022 год



Экосистема
сервисов
TANDEM

Команда



Караваяев Арсений Александрович

Лидер команды, CEO, PM, BI

Опыт работы (более 8 лет):

- Руководил реализацией более 40 инновационных проектов, реализуемых на базе Центра прототипирования РЭК (телеком. оборудование, WEB-платформы, обогащение цифровых следов, VR/AR).
- Эксперт по созданию и развитию региональных инновационных экосистем, а также молодежных сообществ. Имеет большой опыт модерации Форсайт-сессий, ведении переговоров и организации мероприятий, управления коллективом в непосредственном подчинении до 50 человек.

Дополнительная информация:

- Наличие опыта предпринимательской деятельности
- Лидер данного проекта на акселерационно-образовательном интенсиве «Архипелаг 20.35», вошедший в ТОП-20 проектов Архипелага.

Интересный факт: Способен быстро анализировать большие объемы информации. Обогащал человеческий капитал, когда это еще не было мейнстримом

Команда



Татлыбаев Айрат

Дата-инженер

Опыт работы: Ведущий инженер-программист АСУТП в «ООО» «НТЦ ЭНЕРГОАВТОМАТИЗАЦИЯ». Также ранее работал ведущим инженер-программистом АСУТП в «ООО» «ИМС Индастриз — Уфа».

Интересные факты: владеет навыками, такими как Python, Numpy, Pandas, Scikit-learn, Pytorch; Jupyter Notebook, PyCharm, Git; PLC SE Premium/Quantum/M340/M580, Siemens S7-300/400, Yokogawa Stardom, B&R и многие другие.



Бадоя Наталья

СМО

Опыт работы: Общественный представитель АСИ по Республике Башкортостан по направлению «Образование и кадры». Руководитель молодежного технопарка УГНТУ.

Интересные факты: активно работает со школьниками, занимается подготовкой команд федеральных чемпионатов World Skills Russia среди юниоров.



Камалова Зухра

Научный руководитель

Опыт работы: Заведующий сектором интерактивного обучения, начальник отдела по вопросам Электронного образования в Минцифразвитии РБ. Опыт работы менеджером по стратегическим исследованиям и управлению качеством в Bright Future Software (Великобритания). Опыт работы лектором в университете Sheffield Hallam University, по направлениям: Искусственный интеллект, Основы Систем управления и т.д.

Интересные факты: Есть сертификат IBM по Cognos BI (результат экзамена 88%)



Набиева Динара

Администратор образовательных и стажировочных программ

Опыт работы: администратор курсов Worldskills в ссузе Уфы (8 месяцев). Администрирование и организация более 15 образовательных и стажировочных программ.

Интересные факты: Удерживает коммуникацию одновременно в большом количестве сообществ. Способна найти общий язык одинаково хорошо как со школьниками, студентами так и пенсионерами.

Команда



Каримов Раушан

Full stack разработчик

Опыт работы: Full-stack разработчик с углублением в react реализовано более 30 решений.

Интересные факты: Сменил деятельность в 30+ и стал не только успешным программистом, но и внимательным и чутким преподавателем. Способен собрать MVP продукта соло и тут же провести тестирование



Мутигуллин Алмаз

Back-end разработчик

Опыт работы: Back-end Разработчик (2 года). Реализовал более 15 проектов.

Интересные факты: Не смотря на возраст успел зарекомендовать себя как профессиональный Backend-разработчик. Может одновременно вести несколько проектов и не терять фокус.



Федюков Владислав

UX/UI дизайнер

Опыт работы: специалист и преподаватель 3D-моделирования и визуализации (2 года). Собрал более 150 3D-моделей и рендеров, автор дизайна более 50 сайтов и презентаций

Интересные факты: Не имея художественного образования взрастил в себе креативность и чувство эстетики. Оценивает талант студентов к визуализации и моделированию с первого взгляда.



Абдулов Роман

Методист

Опыт работы: преподаватель инженерной графики, робототехники, 3D-моделирования и в ссузах и частных школах Республики Башкортостана (2 года). Разработал КТП для цикла технических дисциплин

Интересные факты: Эффективно сочетает в себе талант преподавателя и способность найти нужную информацию в короткие сроки. Активный участник Академии наставников Сколково.

Контакты

Лидер проекта
Карavaев Арсений Александрович



Мы открыты к сотрудничеству!

Сайт	Karavaevteam.com
Телефон	+7 (961) 364-08-86
Email	ars@karavaevteam.com
Telegram:	@arskaravaev

