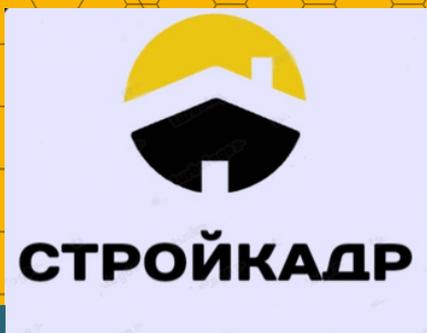


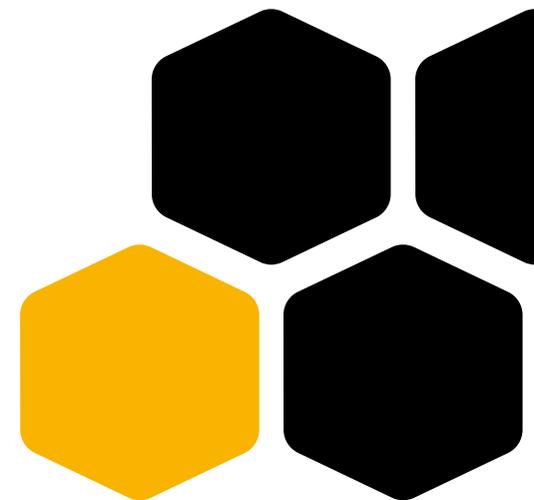
технохаб

СТРОЙКАДР

ПЛАТФОРМА ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА
ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ



i university

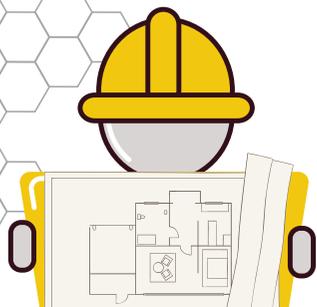


СУТЬ И СТАДИЯ ПРОЕКТА

МЫ ПОМОГАЕМ СТРОИТЕЛЬНЫМ КОМПАНИЯМ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ С ПОМОЩЬЮ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛАТФОРМЫ НА БАЗЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА, А ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ НАЙТИ РАБОТУ



СТРОЙКАДР



СТАДИЯ ПРОЕКТА - ПРОРАБОТКА



технохаб 2

ПРОБЛЕМА

ОЦЕНКА ОСТРОТЫ ПРОБЛЕМЫ:

8 ИЗ 10

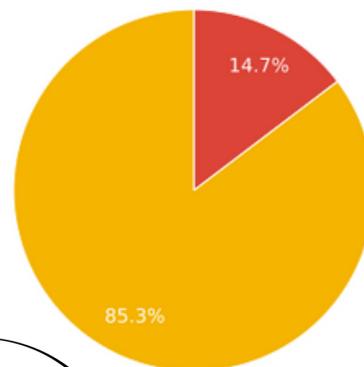
"НЕДОСТАТОК КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СУЩЕСТВЕННО ЗАМЕДЛЯЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОЕКТОВ, ПРИВОДИТ К ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЮ РЕСУРСОВ, ПРИВОДИТ К ЗАДЕРЖКАМ В ПРОЕКТАХ, УВЕЛИЧЕНИЮ ЗАТРАТ И ИНОГДА СНИЖЕНИЮ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ."

ДМИТРИЙ, ДИРЕКТОР СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ



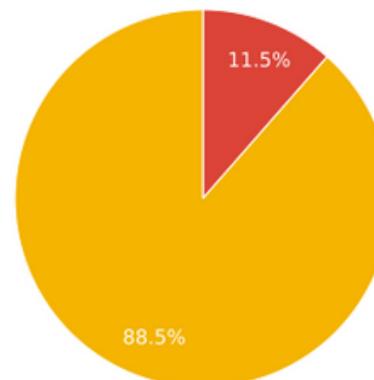
ДЕФИЦИТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СЛОЖНОСТЬ ПОИСКА РАБОТНИКА ИЗ-ЗА ВЫСОКОЙ СТОИМОСТИ ПРОСМОТРА ПОРТФОЛИО

В ФЕВРАЛЕ 2023 ГОДА КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В РОССИИ СОСТАВИЛА 200 ТЫС. ЧЕЛОВЕК



● Вакансии
● Общее кол-во вакансий

ИСТОЧНИК: РБК



● Резюме
● Общее кол-во резюме

РЕШЕНИЕ



СОЗДАНИЕ ЕДИНОЙ
ПЛАТФОРМЫ НА БАЗЕ
ИСКУССТВЕННОГО
ИНТЕЛЛЕКТА

HOME / 1 / SOURICLE

Предпросмотр Опубликовать Настройки Помощь Еще

ПОИСК И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

НАШИ КОНТАКТЫ:
+1(???)??-??-??

ДЛЯ КОМПАНИЙ:

- Подбор персонала
- Подбор проектных команд

ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ:

- Оставить резюме
- Просмотреть вакансии
- Пройти профессиональное тестирование

"Недостаток квалифицированных специалистов существенно замедляет выполнение проектов, приводит к перераспределению ресурсов, приводит к задержкам в проектах, увеличению затрат и иногда снижению качества выполняемой работы"

ВАШЕ РЕЗЮМЕ:

Я помогу тебе правильно составить твое резюме!

Фамилия

Имя

Отчество

Дата рождения

Send

Отменить Предпросмотр Опубликовать Настройки Помощь Еще

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ:

Стрессоустойчивость - важная черта для работы в команде!

Как Вы обычно справляетесь с конфликтами в команде?

ВАШ ОТВЕТ...

ДАЛЬШЕ

**ЦА- строительные компании,
набирающие персонал
различной квалификации, а
также физические лица
мужского пола от 16 до 50 лет**

**Объем РФ - 14 820 000 000 р
объем Тюмени и области - 302
100 000 р
наш объем - 29 070 000 р**

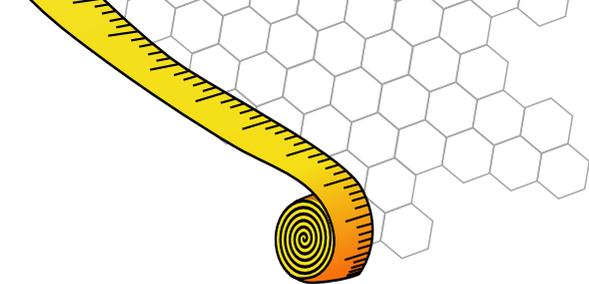


РЫНОК

**Тенденции:
кадровый
голод**



КОНКУРЕНТЫ



Прямые

Аналитик
центр
HRExperts
Вентра

МЫ

Непрямые

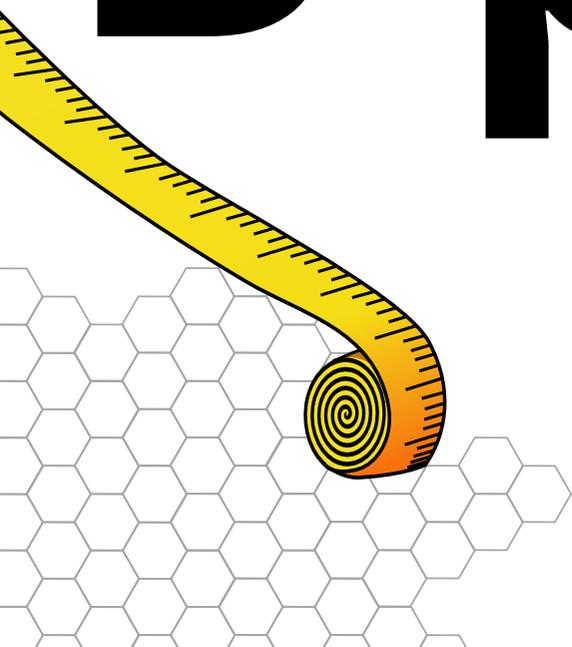
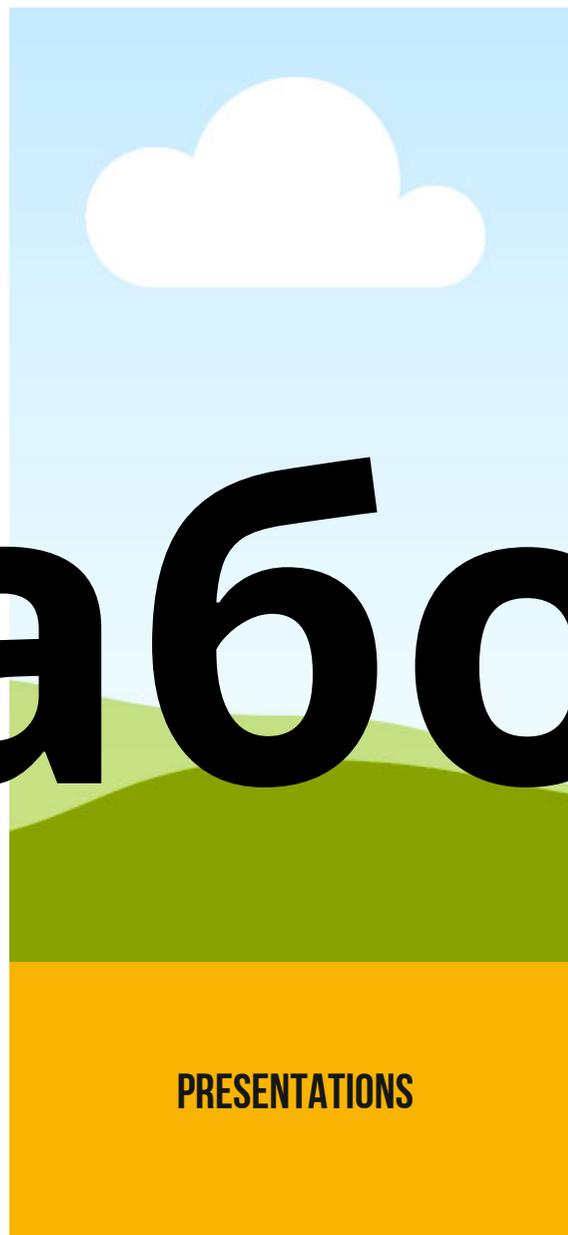
Авито  hh.ru 
зарплата.ру

- + узкая сфера строительство
- + подбор кандидатов под проект
- + привлечение квалифицированных специалистов, в т.ч. из-за рубежа
- + непрерывное обучение (в т.ч. на иностранном языке)



**ЭКОНОМИКА СЕЙЧАС
И ПРОГНОЗ НА
БЛИЖАЙШЕ ВРЕМЯ**

В работе



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

подтверждение проблемы + исследования рынка

создание прототипа

получение инвестиций на развитие

разработка платформы + пилотирование

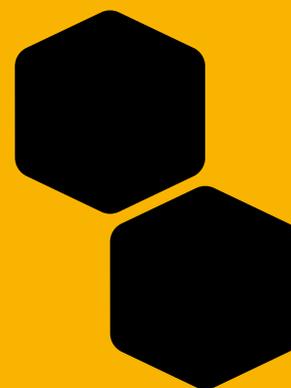
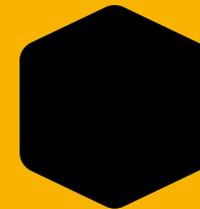
запуск + маркетинг

выход на безубыточность

масштабирование

В работе

ЗАПРОС РЕСУРСОВ/
ИНВЕСТ ЗАПРОС



КОМАНДА

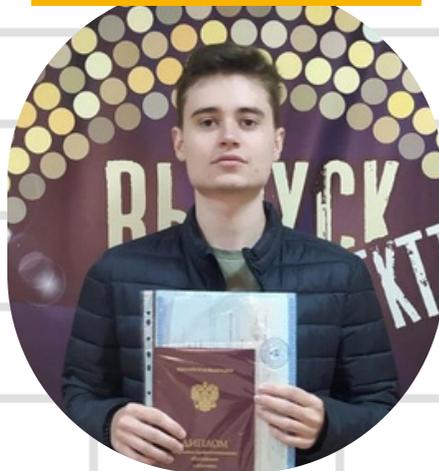
ИВАНОВ ВЛАДИСЛАВ
КООРДИНАТОР ГРУППЫ



ФЕДУРУК ИВАН
ИССЛЕДОВАТЕЛЬ РЕСУРСОВ,
АНАЛИТИК



БАКЛАНОВ МИХАИЛ
ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ,
ИСПОЛНИТЕЛЬ



ЖУРАВЛЕВА ЕЛИЗАВЕТА
МОТИВАТОР, ИСПОЛНИТЕЛЬ,
ФИНИШЕР



ЖЕЛУДКОВА АНАСТАСИЯ
КРИТИК, ИСПОЛНИТЕЛЬ, ГЕНЕРАТОР
ИДЕЙ, ДИЗАЙНЕР

