



НА ВСЕ РУКИ

Сервис для гибкого найма
персонала в строительстве

ПРОБЛЕМА:

Проблема со стороны заказчика:

- Заказчики тратят до 60 дней на поиск рабочих, из которых по статистике 25% оказываются с недействительными документами
- 90% заказчиков боятся выдавать аванс рабочим
- Высокая стоимость контакта релевантного кандидата до 50000р.

Проблема со стороны исполнителя:

- 100% рабочих боятся работать с новыми заказчиками, ввиду отсутствия гарантии получения оплаты за работу
- Бригадиры и рабочие тратят в среднем 10% времени на поиск новых заказов и общение с потенциальными заказчиками

МИССИЯ:

Создать группу цифровых продуктов, которые облегчат жизнь исполнителей и заказчиков и позволят строить быстрее, дешевле и качественнее



РЕШЕНИЕ:

Мобильное приложение, объединяющее строительные **подрядные компании и рабочих**. Приложение позволяет компаниям **автоматизировано** находить **проверенных рабочих** под выполняемые виды работ, а специалистам откликаться только на **актуальные** для них заказы, при этом финансовые отношения сторон защищены возможностью проведения **“безопасной сделки”**.

РЫНОЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Объём рынка TAM
13 млрд. руб.

Объём рынка SAM
2 млрд. руб.

Объём рынка SOM
200 млн. руб.

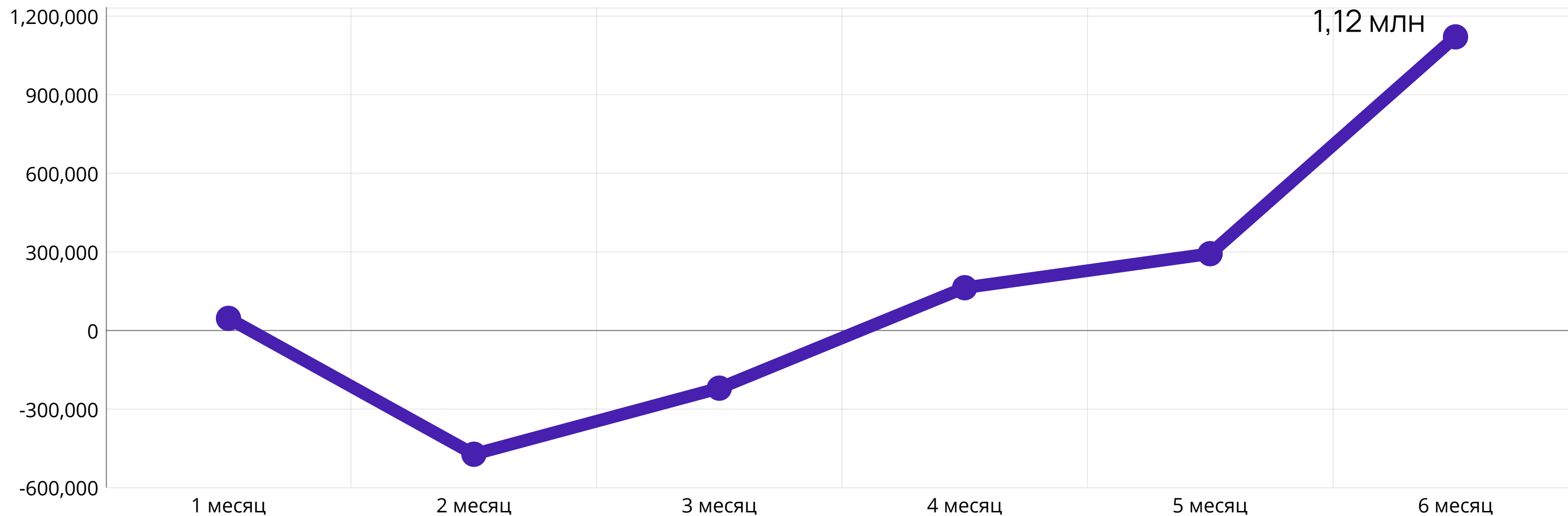
ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТЫ

| | | | | |
|----------------------------|--|---|--|--|
| Бизнес - модель | Авито. Работа оплата за отклики | HeadHunter плата за размещение от 20000р. | Нужные люди подписка за доступ к базе и созданию заявки | Рабочие руки Оплата за факт. выполненный объём работы предоставленным рабочим |
| Ключевой недостаток | Неудобный интерфейс, фейковые предложения, мошенники | Высокая стоимость | Недостаточная вовлеченность пользователей, много категорий - мало рабочих | Ограниченный спектр (только неквалифицированные кадры) |

ПЛАНИРУЕМЫЕ ФИН. ПОКАЗАТЕЛИ:

Основной источник прибыли - % от стоимости оплаты труда рабочих

■ Чистая прибыль



ПЛАН РАЗВИТИЯ ПРОЕКТА НА ГОД:

1 ЭТАП

Тестирование гипотез и создание MVP

2 ЭТАП

Формирование бизнес модели, утверждение unit-экономики.
Улучшение MVP

3 ЭТАП

Формирование эталонной ячейки масштабирования

4 ЭТАП

Расширение ячеек масштабирования. Разработка полноценного приложения

ПЛАН РАЗВИТИЯ ПРОЕКТА НА 5 ЛЕТ:

1 год

Создание приложения для найма рабочих разных специальностей и масштабирование на всю страну

2 год

Внедрение и развитие продуктов для автоматизации управления персоналом в строительстве

3 год

Создание продукта для цифровизации процессов аренды строительной техники

4 год

Масштабирование продуктов на международном рынке, выход на страны СНГ

5 год

Формирование группы компаний из 3-4-х технологичных продуктов в области цифровизации строительства.

ПРЕИМУЩЕСТВА

нашего приложения

Быстрый, гибкий,
автоматизированный
поиск

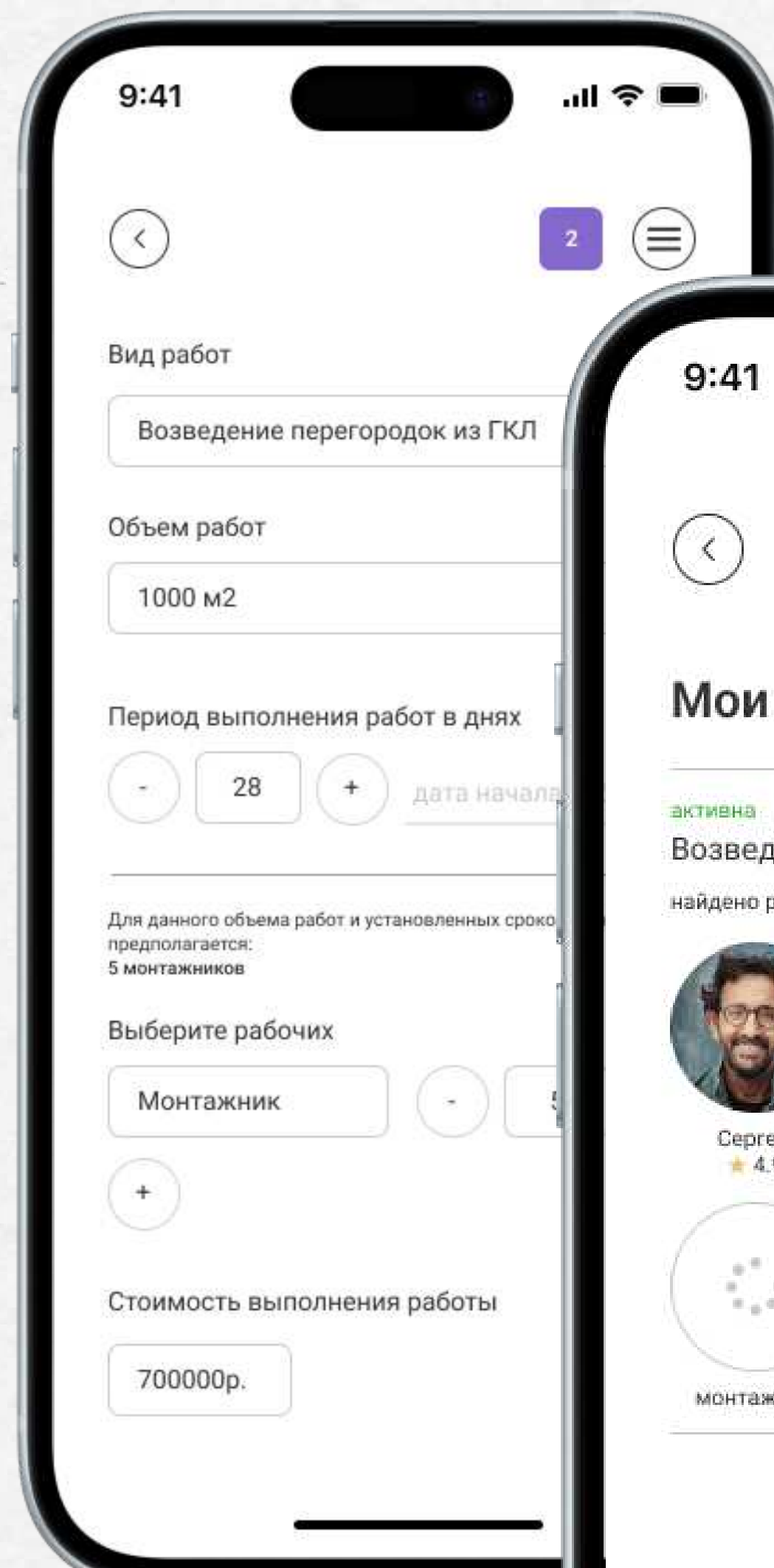
Безопасная
сделка

Проверенные
документы

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОДУКТА

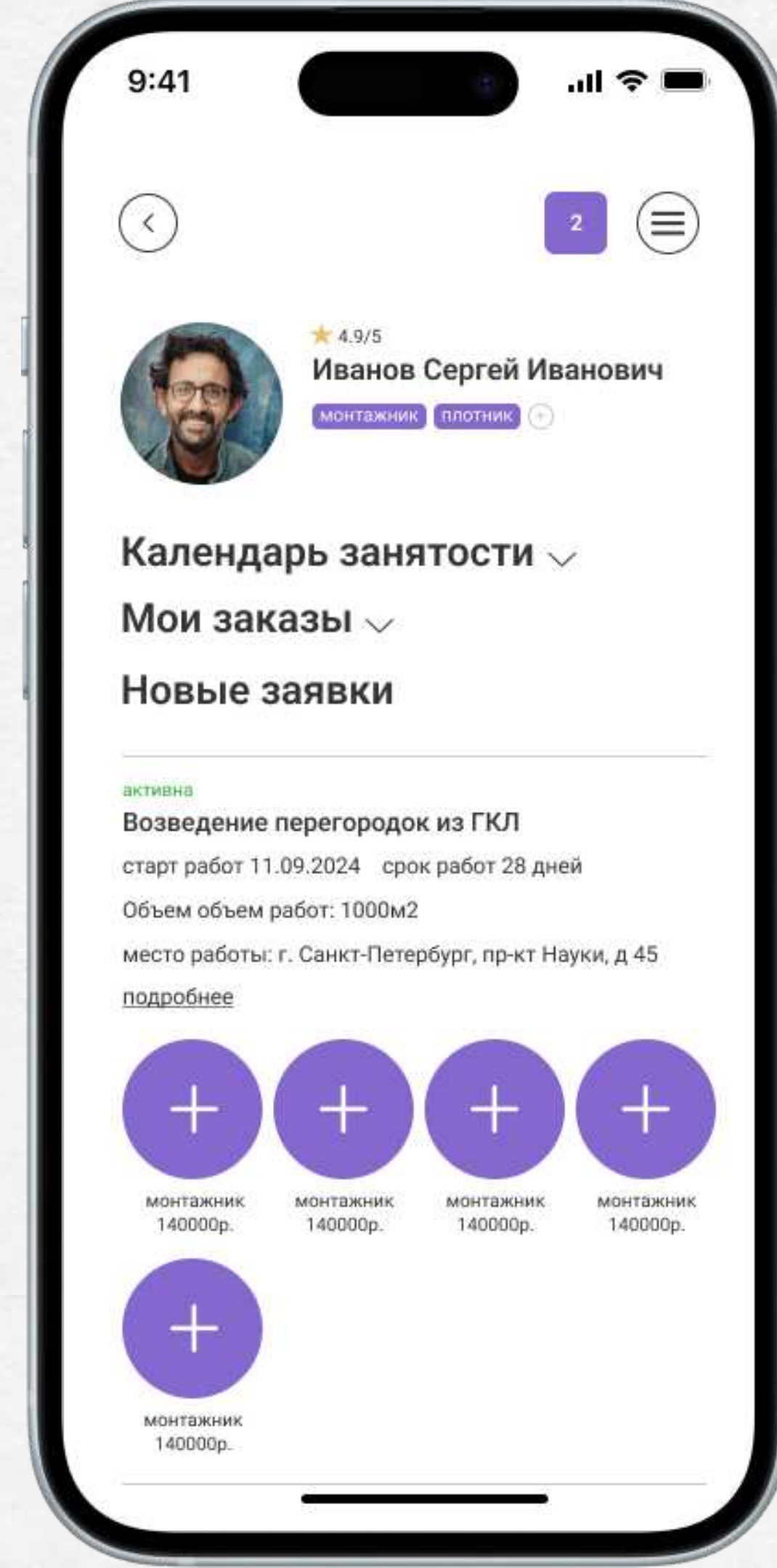
- Поиск всех работников сразу под весь объем работы
- Уже проверенные документы
- Рейтинг подобранного персонала
- Автоматический подбор работников

Время заполнения заявки - **5 мин.**
Просмотр и утверждение
откликнувшихся кандидатов - **3 мин.**



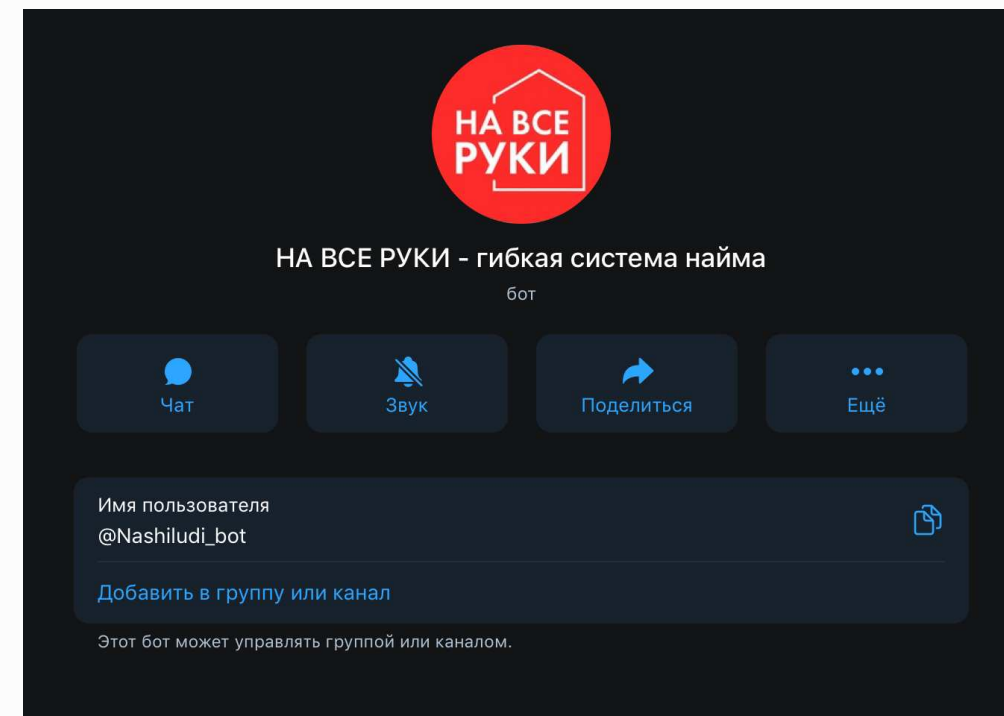
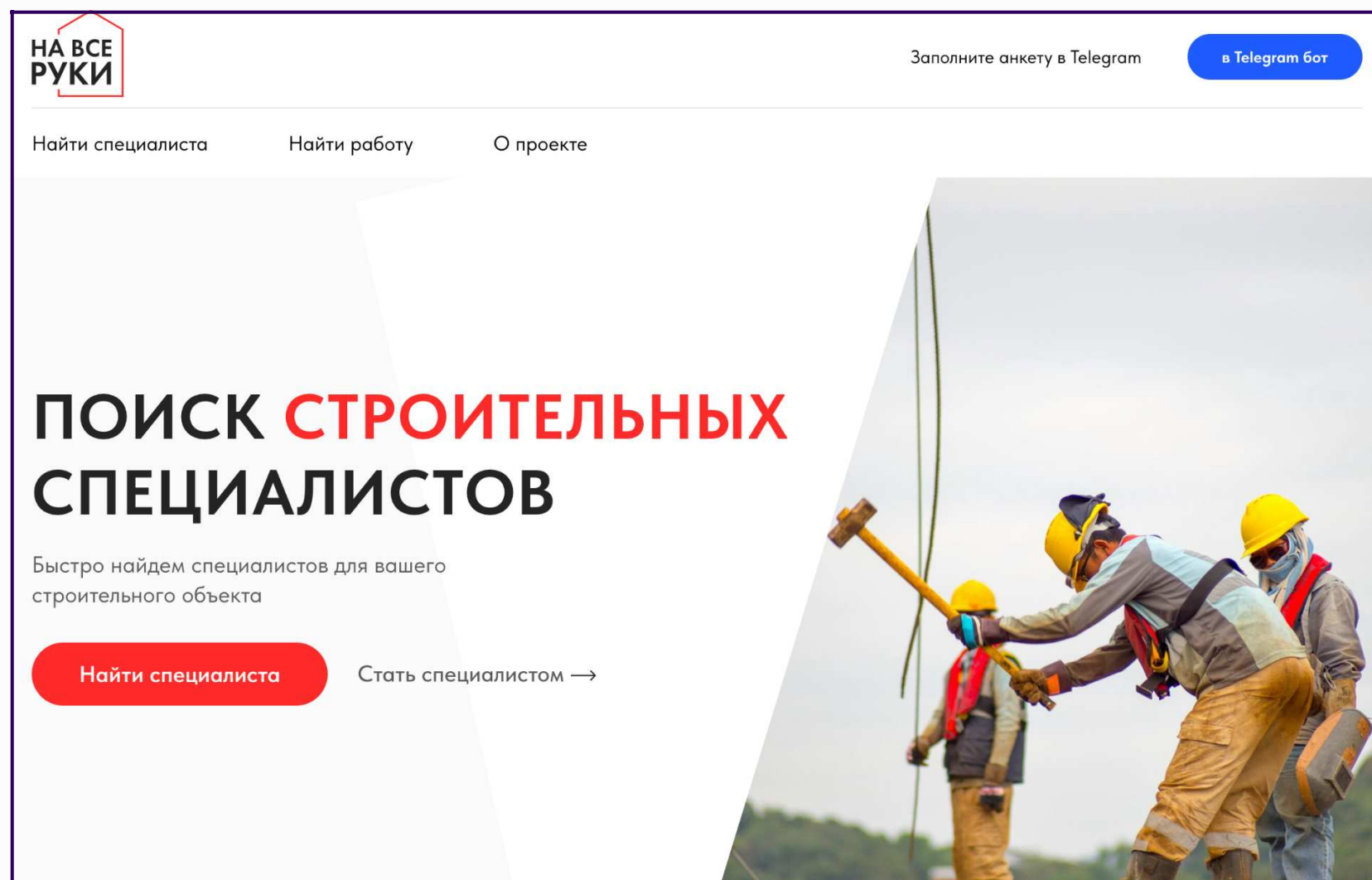
ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОДУКТА

- Прием заявки в один клик
- Просмотр всей информации о заказчике и его рейтинг
- Основная информация для работника сразу и возможность открыть всю заявку
- "Безопасная сделка"
- Добавление нескольких компетенций

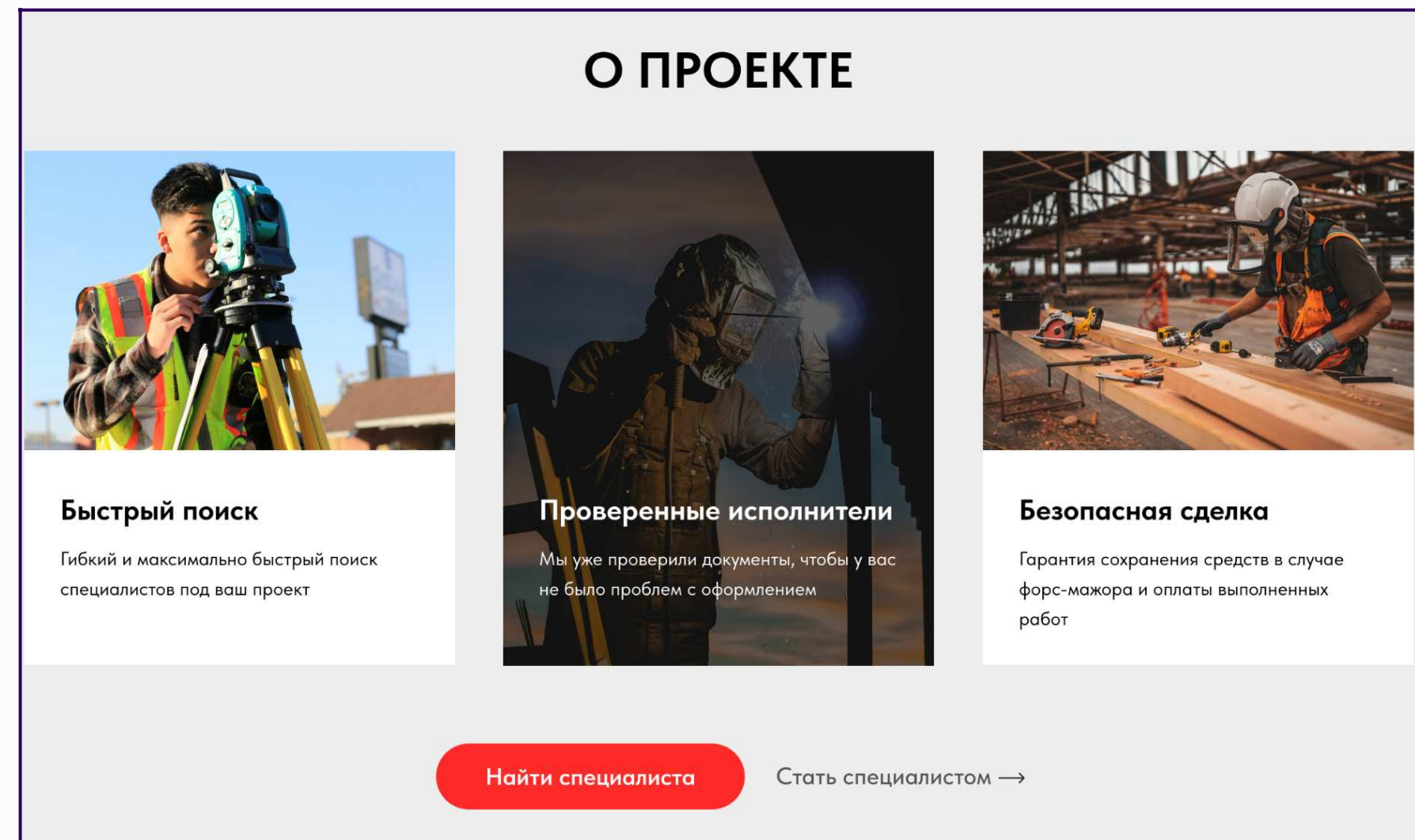


ЧТО УЖЕ СДЕЛАНО

Лендинг для сбора базы



Чат-бот для сбора базы



КОМАНДА ПРОЕКТА



Виталий Графов
6 лет опыта в
строительном бизнесе



Борисов Василий
UI/UX дизайнер, собрал
50+ сайтов и мобильных
приложений




Писмаркин Богдан
Интернет-маркетолог,
создатель 3 проектов в
разных сферах бизнеса



Колдышев Даниил
Финансовый специалист,
администратор проекта,
опытный руководитель
малых групп

ЗАРАБАТЫВАЙ НА ЦИФРОВИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

 +7(911) 192-80-94

НА ВСЕ
РУКИ



@VASHDESIGN