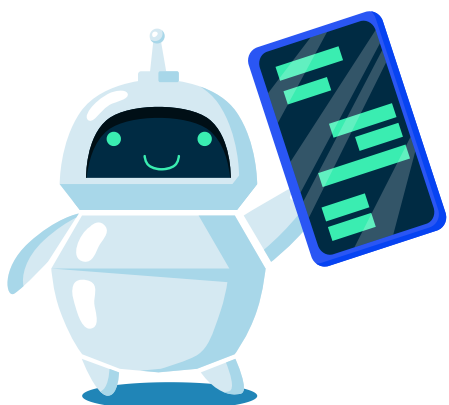


Цифровой помощник для адаптации сотрудников “Навигатор новичка”

Команда: Косова Анна МТ-41, Колонцов Андрей ПИ-34

Трекер: Сбоева Ирина Алексеевна, к.э.н., доцент



Проблема

- 1) Высокие затраты на адаптацию и обучение у компаний - субъектов МСП
- 2) Неэффективно составленные программы обучения сотрудников
- 3) Высокие трудозатраты на выделение наставника для каждого стажера

Решение

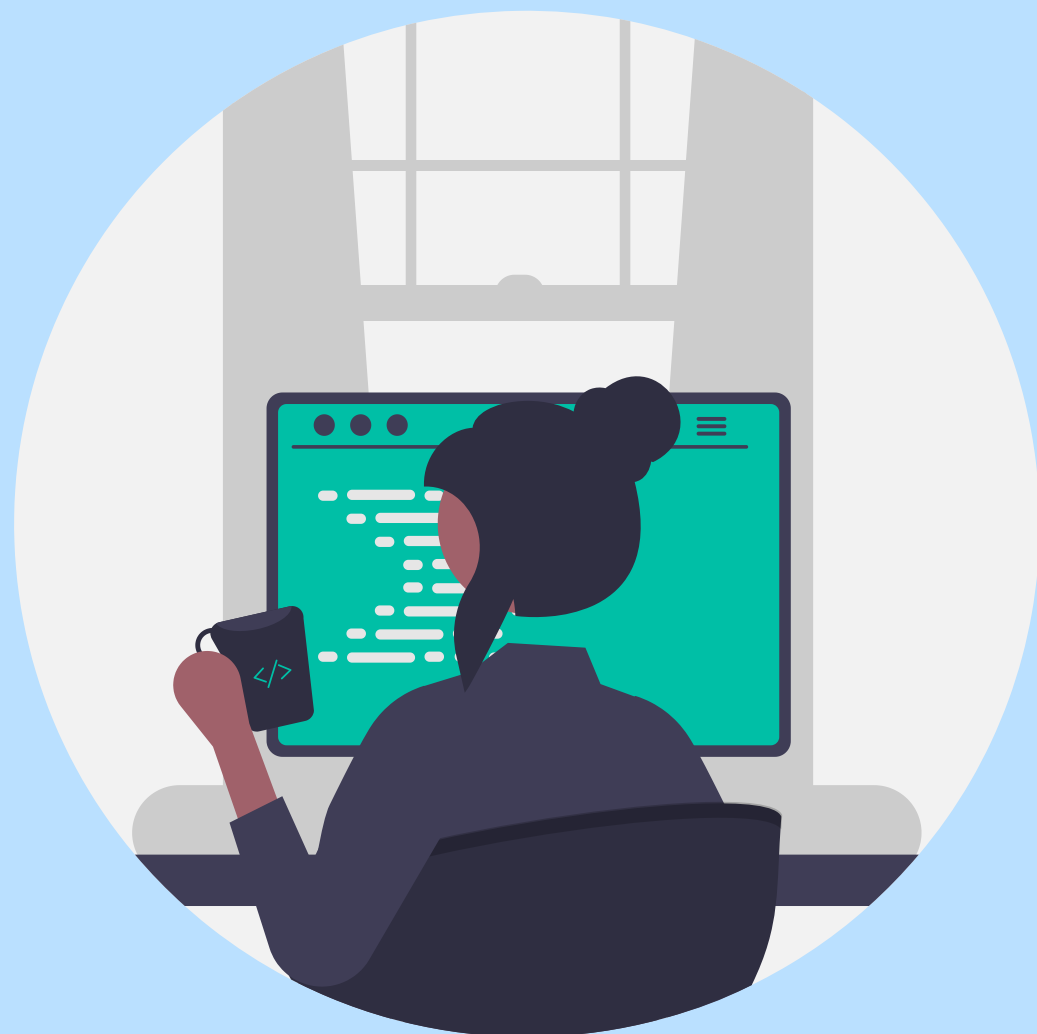


Продукт "Навигатор новичка"

Задачи:

- Составление программы обучения и личностного развития
- Продумывание карьерного роста
- Отчетность о физическом, эмоциональном и психическом состоянии человека
- Напоминания о важных задачах
- Коммуникация с человеком

Цель проекта



Цель проекта - оптимизация процесса адаптации
В КОМПАНИЯХ

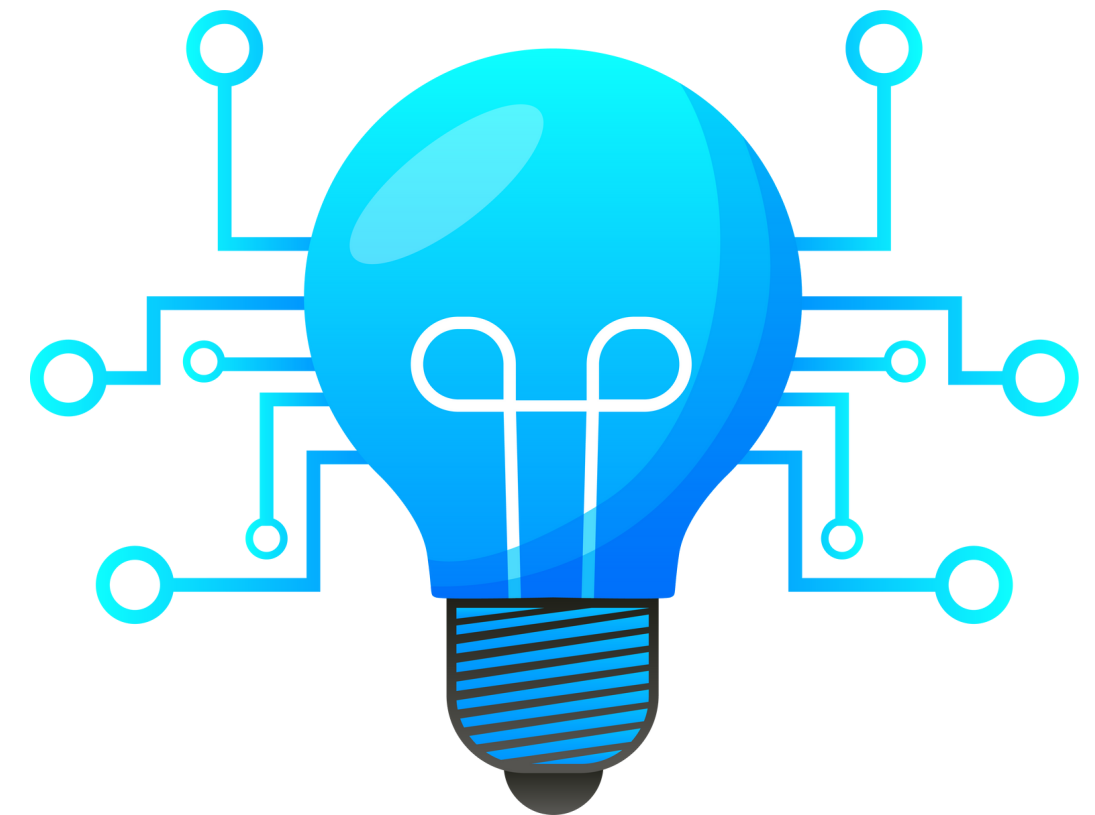
Способ достижения цели:

- создание мобильного приложения
“Навигатор новичка”

Технология

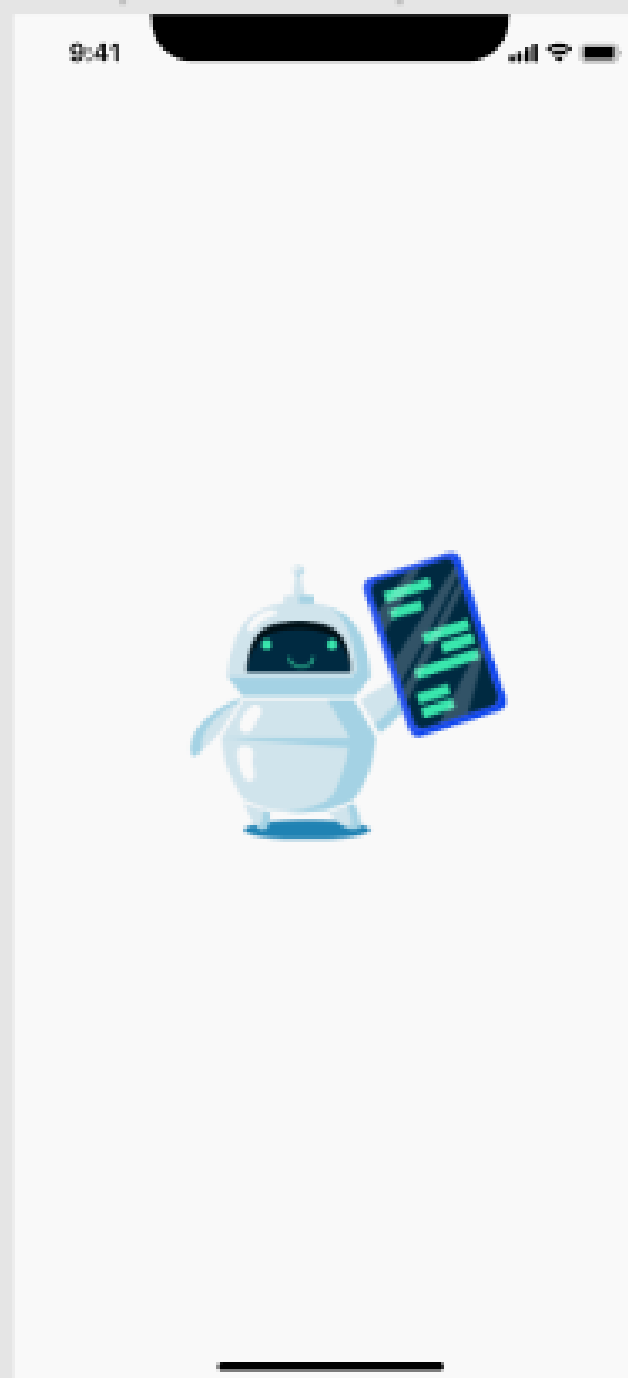
Мобильное приложение:

Функции на основе искусственного
интеллекта

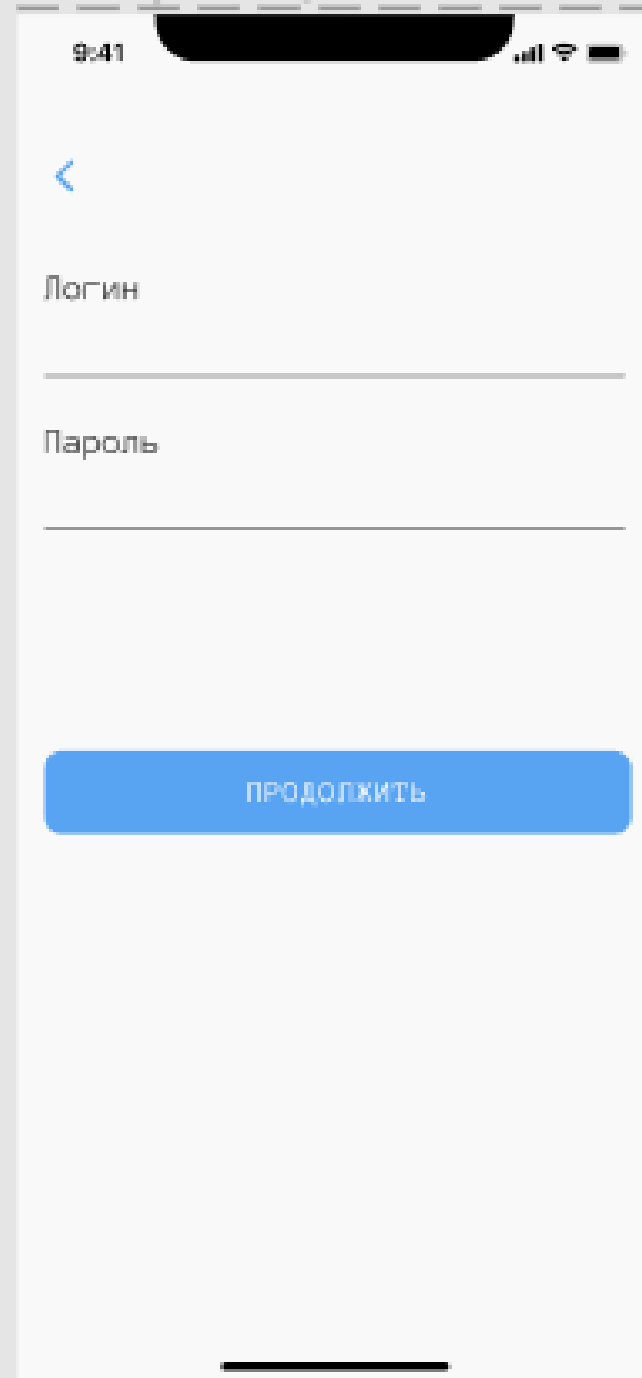


Продукт

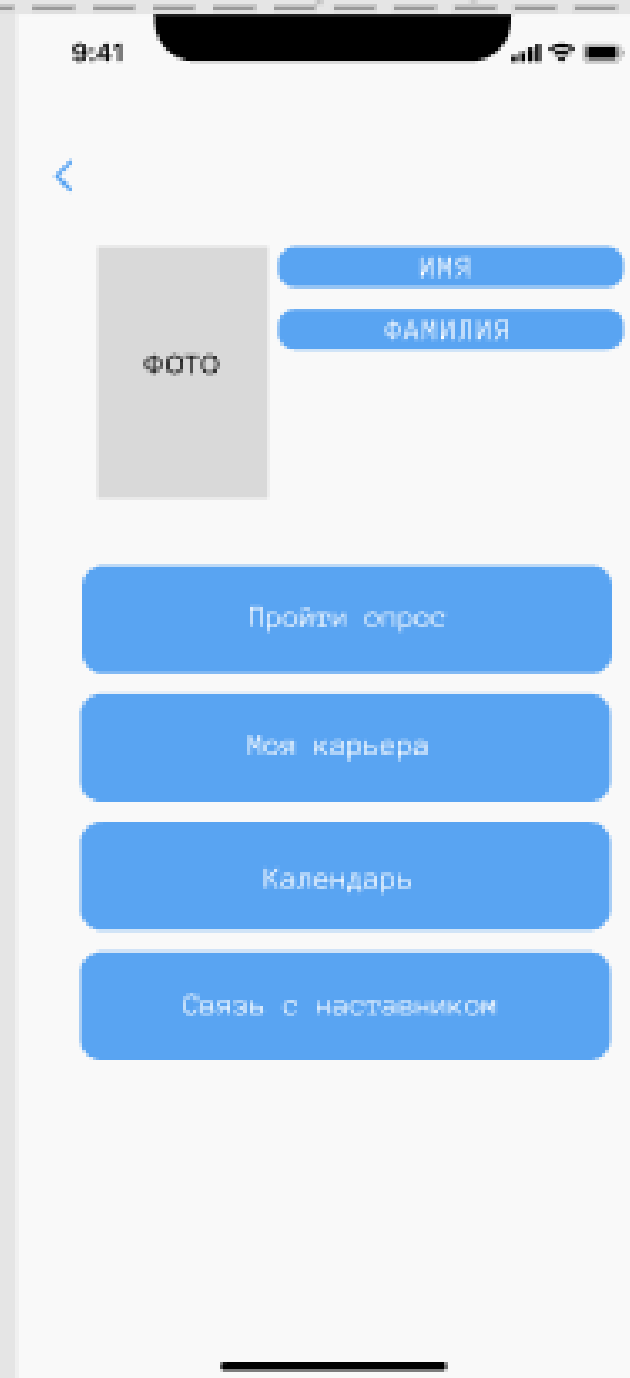
Стартовый экран



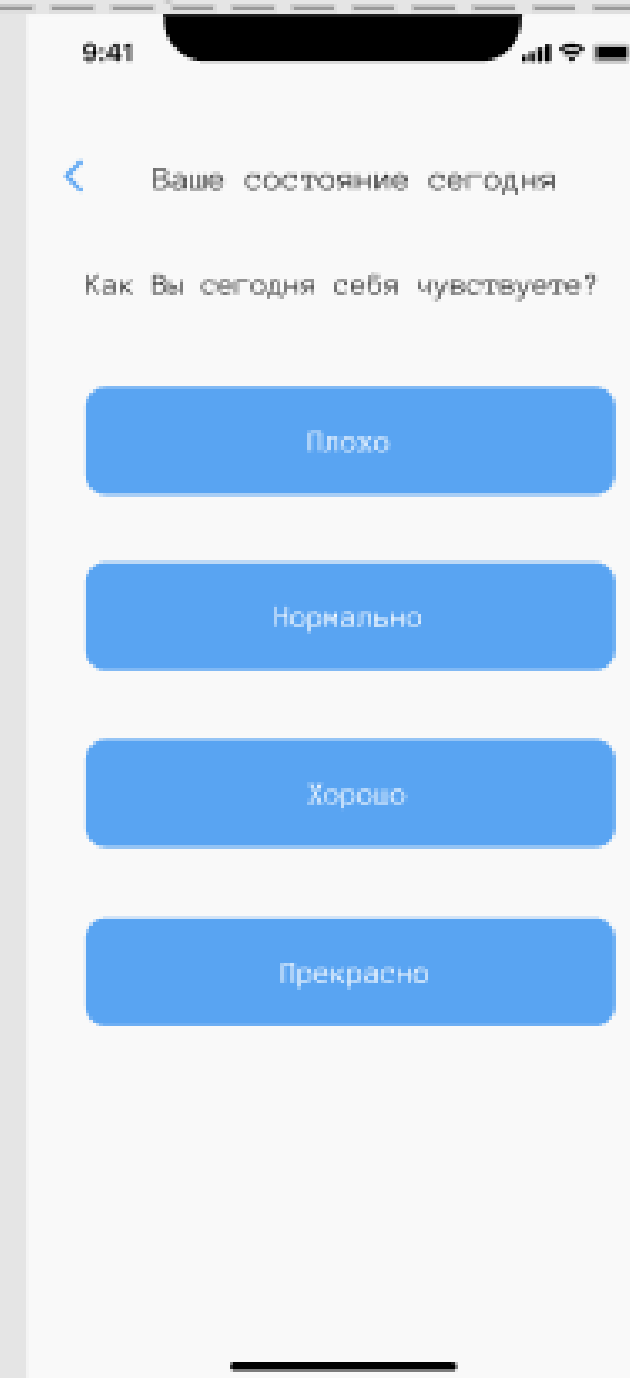
Авторизация



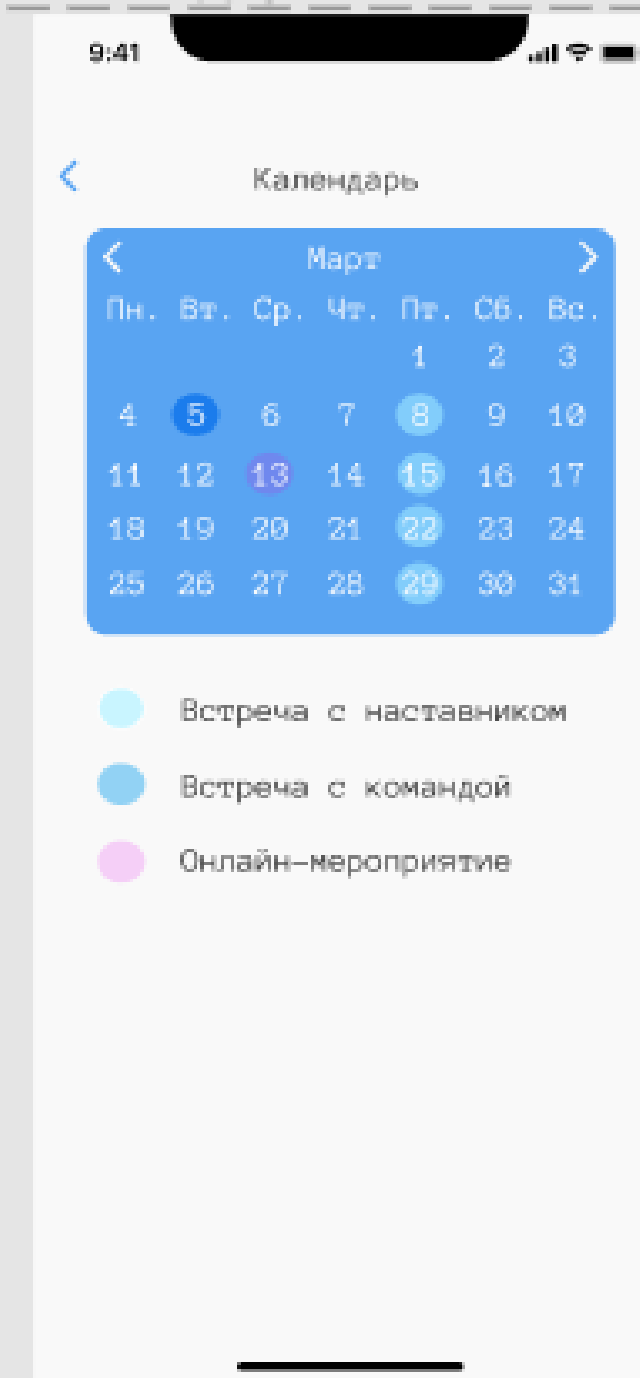
Главная страница

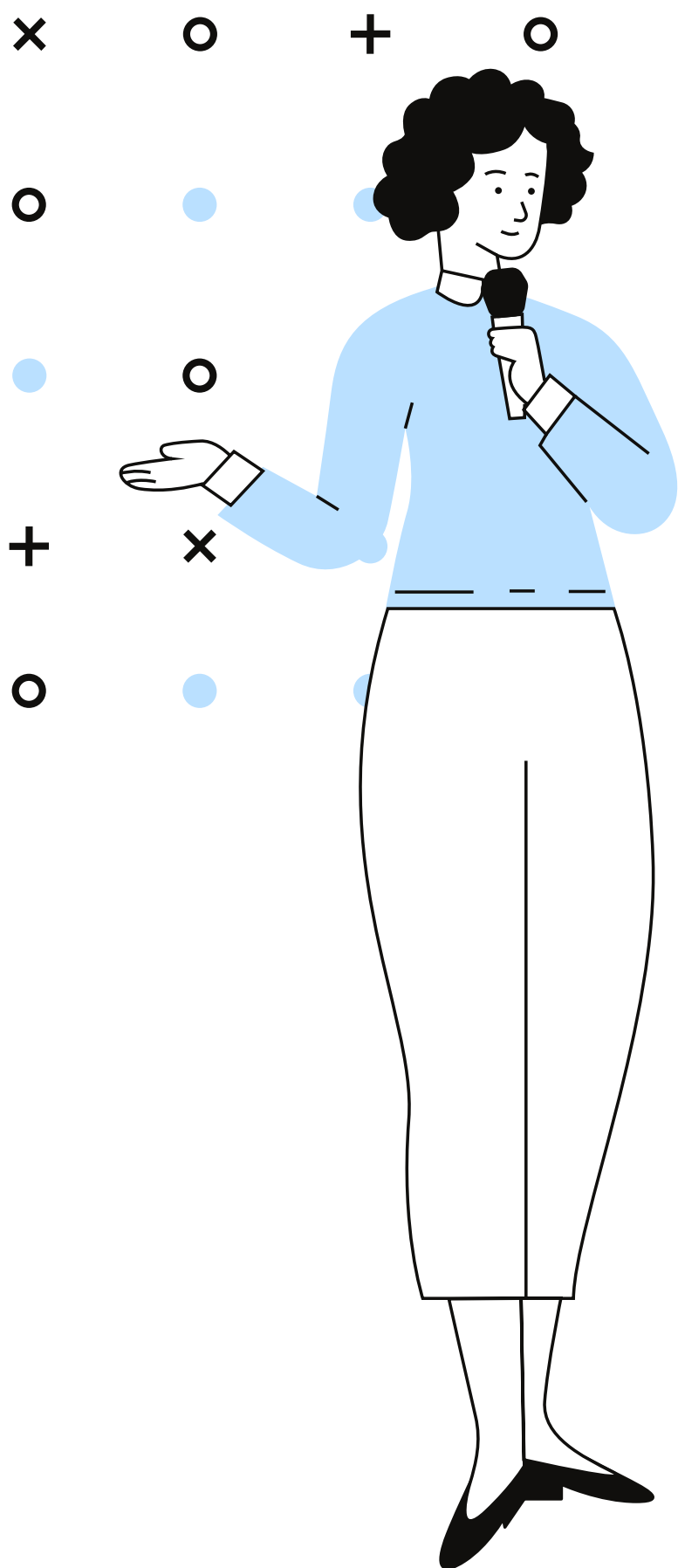


Эмоц состояние



Календарь





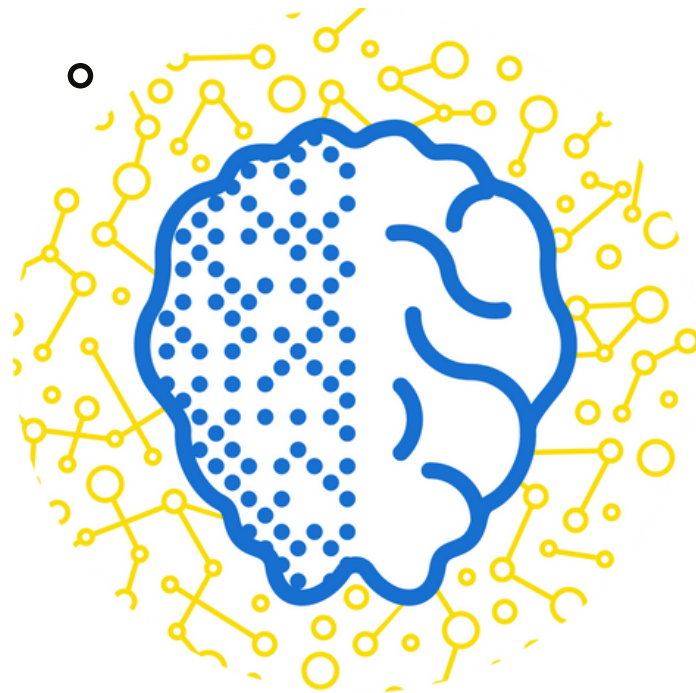
Целевой рынок

- Малый бизнес
- Средний бизнес
- Крупный бизнес

Рынок	Объем, млн. руб.
PAM	218 400
TAM	210 000
SAM	101 500
SOM	8 400



Конкуренты



iPavlov - платформа IVA
отечественное универсальное
решение по созданию и
редактированию умных цифровых
ассистентов на основе
разговорного искусственного
интеллекта



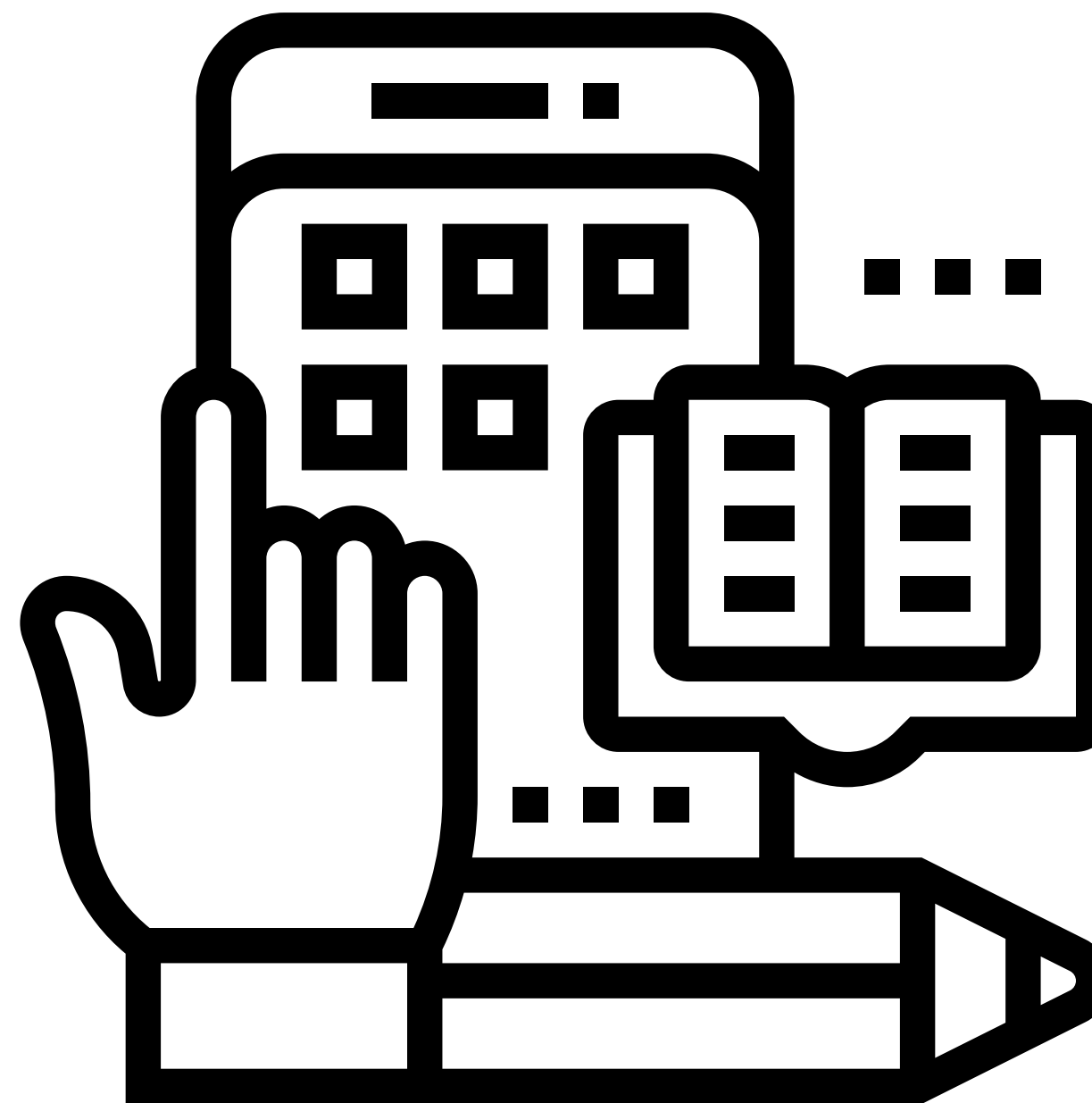
Анлим-Софт- платформа «Цифровой
ассистент», она направлена на создание
комплексной и гибкой платформы для
оперативного и гибкого формирования задач,
управления проектами и коммуникациями
внутри организации

Бизнес-модель

Партнеры	Процессы	Уникальное ценностное предложение	Отношения	Потребители / Клиенты
Поставщики различного ПО, компании РМЭ	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка приложения • Продажа приложения • Сопровождение 	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение издержек на адаптацию сотрудников • Кастомизация приложения под ваш бизнес • Искусственный интеллект для помощи менеджера по обучению 	<ul style="list-style-type: none"> • Группы в социальных сетях • Электронная почта • Обращение через мобильное приложение • Система обратной связи на сайте 	<ul style="list-style-type: none"> • Малый бизнес • Средний бизнес • Крупный бизнес • ИП
	Ресурсы <ul style="list-style-type: none"> • Квалифицированный персонал • Аналитика данных о клиентах и конкурентах • Продвижение продуктов на различных площадках • Мобильное приложение 		Каналы <ul style="list-style-type: none"> • Вебсайт • App Store • Google Play • Партнеры 	
Расходы <ul style="list-style-type: none"> • Операционные издержки • Материальные затраты • Затраты на оплату труда и отчисления на соц. нужды • Реклама 			Финансирование / Доход <ul style="list-style-type: none"> • Продажа приложения, подписка • Кастомные решения для клиентов • Партнерские программы. 	

Текущий статус проекта

Идея, разработка MVP

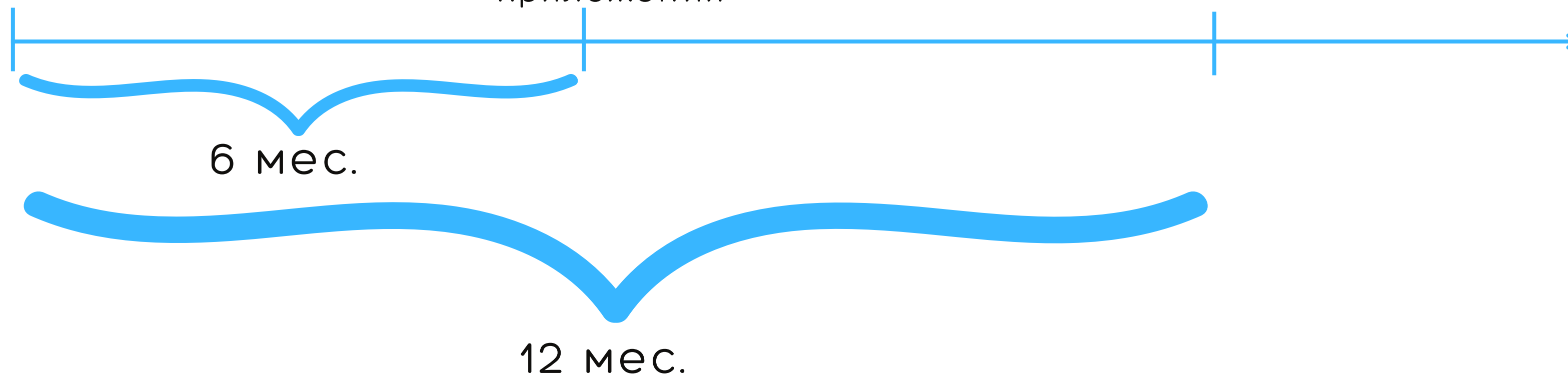


План реализации

Старт
проекта

Запуск
мобильного
приложения

Расширение
штата



Команда проекта



Косова Анна
Лидер, Project Manager
Организация работы, поиск,
обработка информации,
связь с внешними
субъектами



Колонцов Андрей
Разработчик, тестировщик
Разработка и тестирование
сайта и мобильного
приложения

Финансовые показатели

Затраты	Цена, руб.
Оплата труда	458 333,3
Отчисления на социальные нужды	34 833,3
Затраты на рекламу	100 000
Итог за месяц	593 166,6

Период, год	Продажи (шт.)	Средняя цена (руб.)	Выручка, руб.
2025	200	45 000	9 000 000
2026	260	48 000	12 480 000
2027	320	52 000	16 640 000

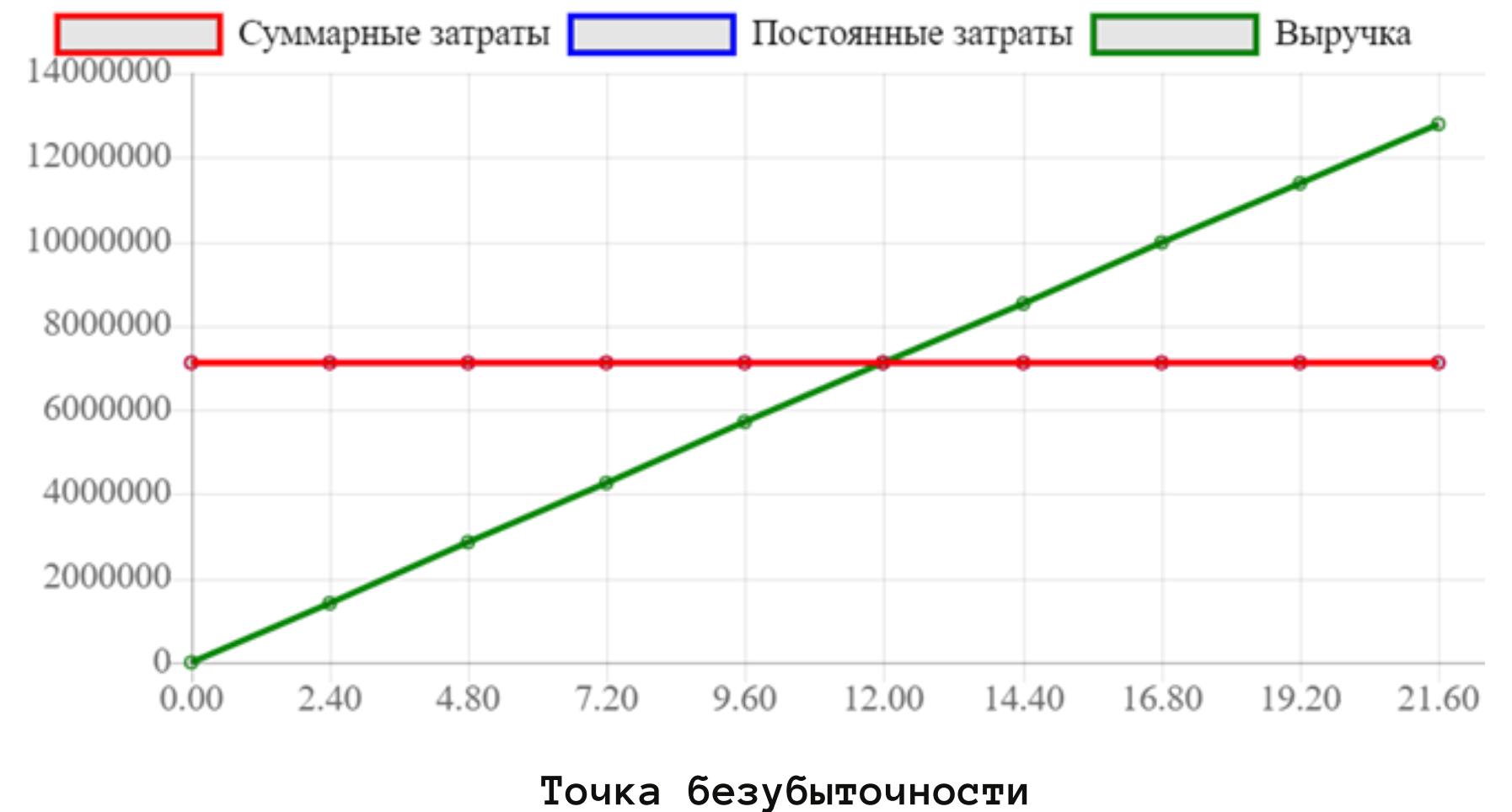
Показатели эффективности проекта

	Показатель	Значение
1	Чистый дисконтированный доход (ЧДД/NPV)	23 879 746,1 руб.
2	Дисконтированная рентабельность (Pi)	4,35%
3	Внутренняя норма доходности (ВНД/IRR)	45%
4	Период окупаемости (PP), мес	1

Предложение инвестору

40%/60%

собственные вложения/вложения инвестора



Заключение

По завершении внедрения платформенного решения для внедрения цифровых ассистентов в корпоративные контуры предприятий следует ожидать следующих результатов и системных эффектов:

- Снижение количества бумажных носителей информации, цифровизация адаптационных и обучающих документов (ИПР, план стажировки и т.д.)
- Автоматизация HR-процессов по наставничеству
- Создание корпоративной базы знаний для обучения и адаптации новых сотрудников



Контакты



Косова Анна

brffx1@yandex.ru



Колонцов Андрей

andreykolontsov@yandex.ru