



ASMICO

ASMICO

ОБУЧАЮЩИЕ TELEGRAM-БОТЫ

ПРОБЛЕМА



ASMICO

НЕОБХОДИМОСТЬ В ПОСТОЯННОМ ОБУЧЕНИИ СОТРУДНИКОВ

НЕДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ

ПОДДЕРЖАНИЕ МОТИВАЦИИ К ПОВЫШЕНИЮ
КВАЛИФИКАЦИИ, ОБУЧЕНИИ СОТРУДНИКОВ

АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ

БОЛЬШОЙ ОБЪЁМ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

УСИЛЕНИЕ КОНКУРЕНЦИИ

ОТРЫВ СОТРУДНИКОВ ОТ РАБОТЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ОБУЧЕНИЙ И ИНСТРУКТАЖЕЙ

РЕШЕНИЕ

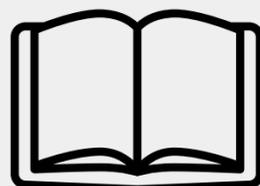
Автоматизированная
интеллектуальная система
микрообучения



ASMICO



Обучение с помощью чат-бота в мессенджере
Telegram



Формат образования - микрообучение
(microlearning), позволяющий лучше
запоминать информацию



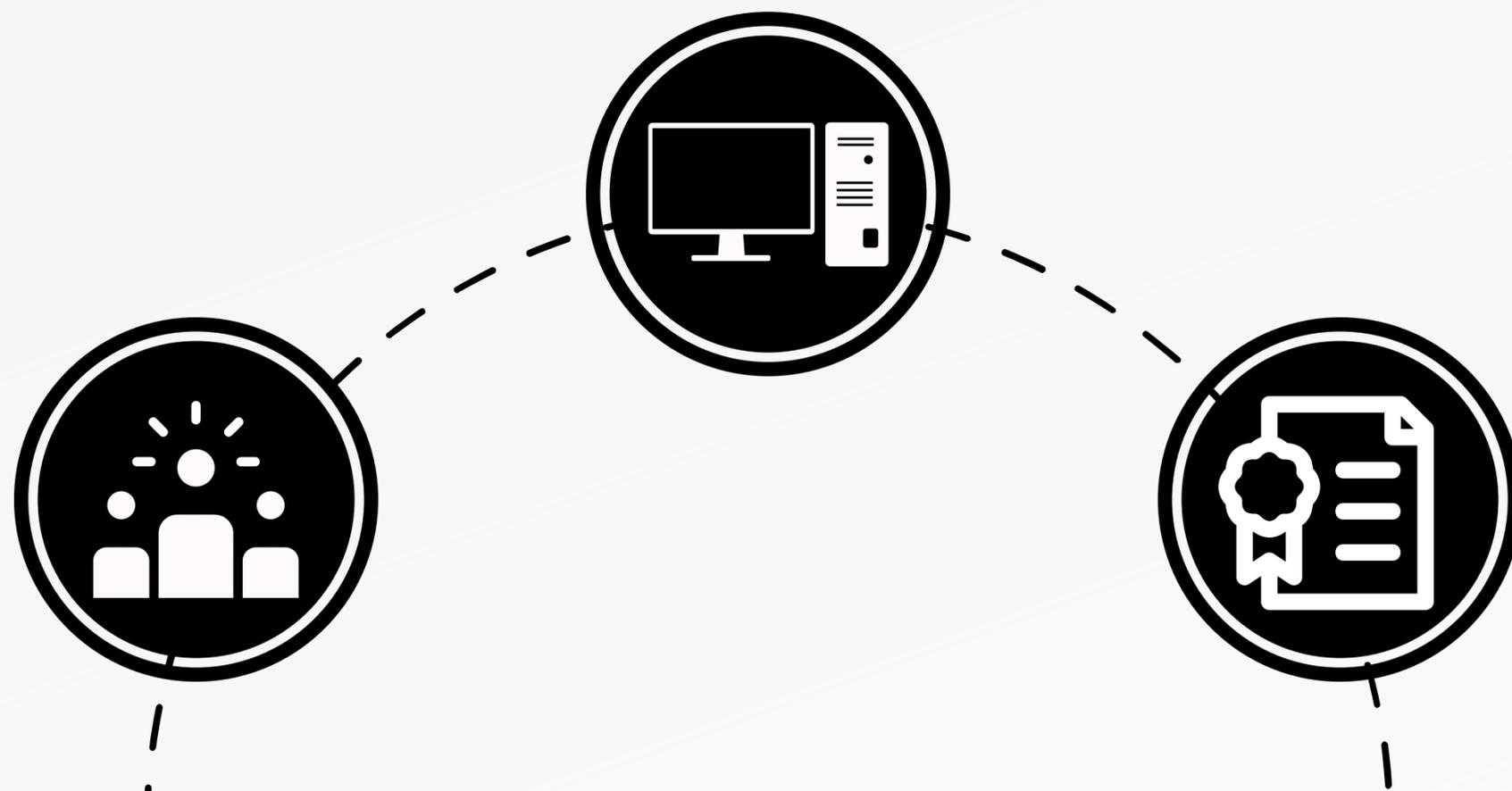
Аналитические инструменты для
отслеживания прогресса обучения



ASMIKO

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

Автоматизированная интеллектуальная система микрообучения с использованием возможностей искусственного интеллекта для персонализированного обучения сотрудников с корректировкой обучения в реальном времени в соответствии с задачами компании.





ASMICO

КОНЦЕПЦИЯ МИКРООБУЧЕНИЯ

Микрообучение – оптимальное решение для реализации концепции непрерывного обучения на рабочем месте.





ASMICO

ИНСТРУМЕНТ ОБУЧЕНИЯ



Telegram чат-бот

Внедрение чат-бота Telegram в образовательный процесс помогает создать интерактивную среду для обучения и улучшить результаты обучающихся.

Обучающий чат-бот в Telegram автоматизирует следующие задачи:

- рассылка материалов
- сбор домашних заданий
- ответы на вопросы
- тестирование и оценка

С его помощью можно создавать как целые курсы, так и отдельные модули.



ASMICO

ПРЕИМУЩЕСТВА

- **Персонализация и гибкость:** позволяет адаптировать обучение под индивидуальные потребности каждого сотрудника. Возможность получать знания в удобное для сотрудников время, что повышает эффективность обучения.
- **Экономия времени и ресурсов:** благодаря доступности обучающих материалов в боте, микрообучение позволяет сотрудникам получать необходимые знания без отрыва от работы.
- **Постоянное обучение:** возможность повторно знакомиться с существующими материалами, осуществлять обновления, что особенно важно в быстро меняющейся среде.
- **Мгновенная обратная связь по результатам заданий или тестов:** Это позволяет сотрудникам немедленно исправлять ошибки и улучшать свои знания.
- **Масштабируемость:** позволяет обучать большое количество сотрудников одновременно, обеспечивая консистентность и качество обучения независимо от числа участников.
- **Аналитика прогресса:** помогает руководству и тренерам лучше понять индивидуальные потребности и прогресс сотрудников, а также принимать меры для повышения эффективности обучения.



ГДЕ ПРИМЕНЯТЬ:

Чат-бот – гибкий инструмент, который можно применять в различных сферах, наиболее эффективен он будет:

- для адаптации и обучении нового персонала
- для изучения программ обучения и инструктажей
- для повышения квалификации сотрудников
- для информирования об изменениях в работе
- для развития гибких навыков