МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Министерство экономического развития Российской Федерации

ТЕХНОЛОГИИ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ПЛАТФОРМА НТИ

НГУЭУ
НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

HeWa

ИИ-платформа для выявления дефицита компетенций и ускоренной адаптации специалистов

от вакансии до выхода на нужный уровень продуктивности

TechNet

Концепция

Турчук Артур Дмитриевич
НГУЭУ, 3 курс
БТ.2026.09

ПРОБЛЕМА

Долгий выход на результат и высокая стоимость ошибки найма



Разрыв компетенций

Вузы и курсы дают теорию, а бизнесу нужны навыки



Субъективность найма

HR и тимлиды совершают ~30% неудачных наймов



Затяжной онбординг

Стандартные курсы не закрывают реальные пробелы новичков

Соискателей много



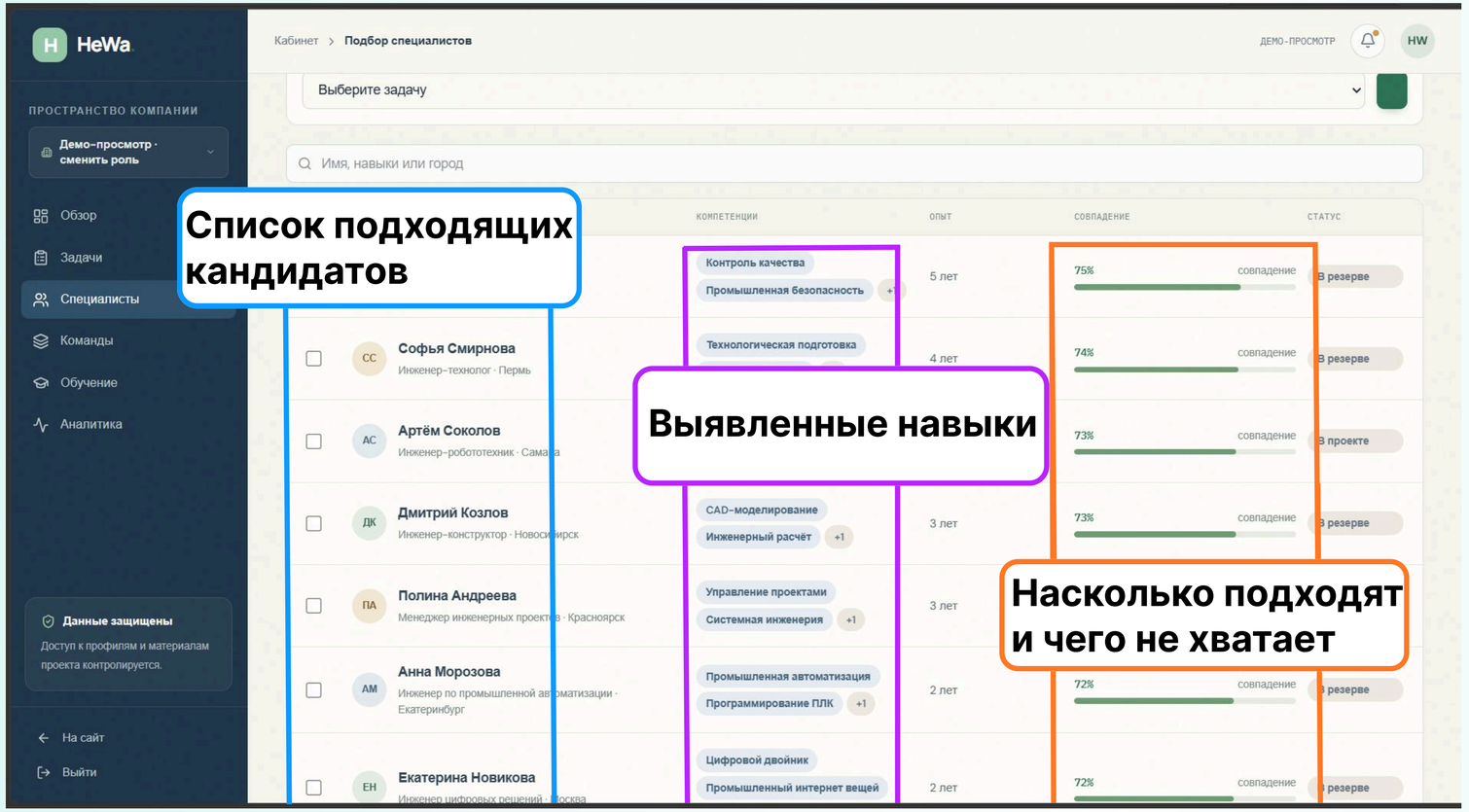
Подходящих мало

Много кандидатов — Разрыв с теорией — Долгая адаптация

Гипотеза проблемы
Проверить с HR-директорами и тимлидами

РЕШЕНИЕ

ИИ - анализ навыков и персональный трек по адаптации



Глубокий анализ кандидата, вместо долгих разговоров и раздумий



АЛГОРИТМ РАБОТЫ

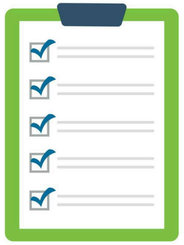
1. **Анализ вакансии**
2. **Профилирование**
3. **Выявление дефицита**
4. **Адаптация**

Концепция продукта
Эффективность проверяется в пилоте

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЯДРО

Требования вакансии

ТЗ, регламенты, перечень желаемых навыков и компетенций



Собственные ИИ-алгоритмы

NLP-анализ компетенций и автоматический подбор, варианты траектории адаптации, которую утверждает HR/Тимлид

Профиль специалиста

Резюме, результаты Hard/Soft-skills тестов и кейсов



Gap-анализ и траектория адаптации



Решение принимает HR/тимлид

Утверждение кандидата и трека онбординга

TechNet
Цифровизация HR-процессов

Обработка языка

Анализ текстов вакансий и резюме

Графы знаний

Связывание навыков в единую онтологию

Генеративный ИИ

Создание персональных треков адаптации

КОНКУРЕНТЫ И АНАЛОГИ

Критерий сравнения	ViWork (ВиВорк)	Mirapolis HCM	Neon HRM	K-Team HRM	РОКИС	HeWa
Специализация на TechNet (Инженерия, IT)	❌ Универсальная HRM	❌ Универсальная HCM	❌ Универсальная HRM	❌ Универсальная HRM	⚠ Только IT-компетенции	✅ TechNet (Industry 4.0)
Автоматический ИИ-анализ текста вакансий	❌ Только AI-аналитика	❌ Не заявлен	⚠ Есть ИИ-ассистент	❌ Чат-боты для онбординга	❌ Адаптивные тесты	✅ NLP-анализ требований
Сквозной процесс (Найм → Адаптация)	⚠ Модули не связаны	⚠ Модули не связаны	✅ Сквозная аналитика	⚠ Модули не связаны	❌ Только оценка	✅ От вакансии до трека
Автоматическая генерация траектории онбординга	❌ Ручная настройка	❌ Ручная настройка	⚠ На основе ИПР	❌ Ручные сценарии	❌ Не предусмотрено	✅ ИИ-генерация под дефицит
Скорость внедрения и старта	🐢 Недели/ Месяцы	🐢 Месяцы (Enterprise)	🐢 Недели/ Месяцы	🐢 Недели (конструктор)	🐇 Быстро (SaaS)	🐇 Быстро (SaaS)
Стоимость для среднего бизнеса	💰 Средняя/ Высокая	💰 Высокая (Enterprise)	💰 Средняя/ Высокая	💰 Средняя	💰 Низкая	💰 Средняя

МОДЕЛЬ МОНЕТИЗАЦИИ, РЫНОК И ПОТРЕБИТЕЛИ

ПОТРЕБИТЕЛИ B2B

Технологические и производственные компании

Далее — IT-компании и сфера услуг

Пользователь — HR-менеджер, тимлид, кандидат
Покупатель — HR-директор, собственник компании, Тех.дир

МОНЕТИЗАЦИЯ

≈ 360 000 ₽

SaaS - подписка на год(до 100 чел)

Лицензия + первичная настройка
под 10 вакансий

внедрение в компанию оплачивает отдельно

РЫНОК РОССИИ

TAM — **42,6 млрд ₽ / год**

HR-Tech и автоматизация рекрутинга РФ · 2025

Верхняя оценка охватывающего рынка

SAM — **8,5 млрд ₽ / год**

Целевые TechNet и IT-компании

Расчётный сценарий: 20% × 42,6 млрд ₽

SOM — **25,2 млн ₽ / год**

План продаж на третий год

70 компаний × 360 000 ₽

70 клиентов × 360 000 ₽ = 25,2 млн ₽ годовой выручки

КОМАНДА И ПРОГРЕСС

НГУЭУ, 3 курс



Турчук Артур Дмитриевич

Прикладная информатика
Лидер, разработчик, дизайнер



Гришина Ксения Алексеевна

Прикладная информатика
Аналитик, дизайнер, администратор



Петенёв Иван Сергеевич

Прикладная информатика
Разработчик, генератор идей, специалист по Database



Зименс Александр

Юриспруденция
советник, генератор идей
рабочая пчелка

ПРОГРЕСС ЗА ПЕРВЫЙ ЭТАП

Направление	На входе в программу	По итогам первого этапа
Проверка проблемы	Только гипотезы	5 Castdevов, с явной проблемой
Первый клиент	Все отрасли	Выбраны IT и Инжиниринг
Конкуренты	Не анализировались	Изучены 5 глобальных платформ
Визуализация	Идея на словах	Спроектирован UI/UX прототип платформы

Состав: 4 участника, роли закреплены на первом этапе

ПАРТНЁРЫ И ПИЛОТ

Готовы протестировать на реальных задачах

Индустриальный партнёр

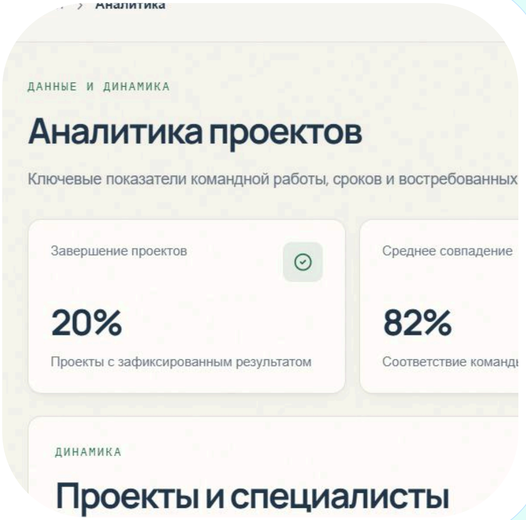
В поиске...

Компания TechNet обладающая конкретными ТЗ

1. Одна задача для пилота
2. База вакансий и критерии отбора
3. Общение с кандидатами и тесты платформы на них

Задача команды HeWa

1. Оцифровать 3 реальные вакансии партнера
2. Провести профилирование 5 тестовых кандидатов
3. Сравнить ИИ с оценкой реального HR-специалиста



ЭТАПЫ ПРЕДСТОЯЩЕГО ПИЛОТА

1. **Сбор и разметка данных**
2. **Настройка ИИ-модели**
3. **Тест на реальных кандидатах**
4. **Выдача протокола испытаний**

КЛЮЧЕВЫЕ МЕТРИКИ **Точность выявления дефицита** **Снижение времени на оценку**

Текущийстатус: Партнер в поиске..., пилот разрабатывается без уклона в какую-то сферу

ЗАПРОС

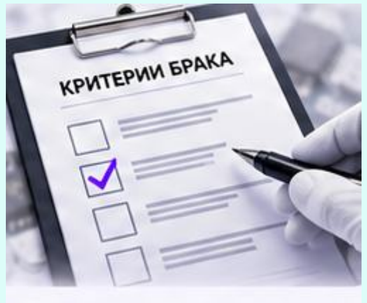
Нужна площадка для пилота

Данные



Реальные текста вакансий и критерии оценки от компании - партнера

Экспертиза HR

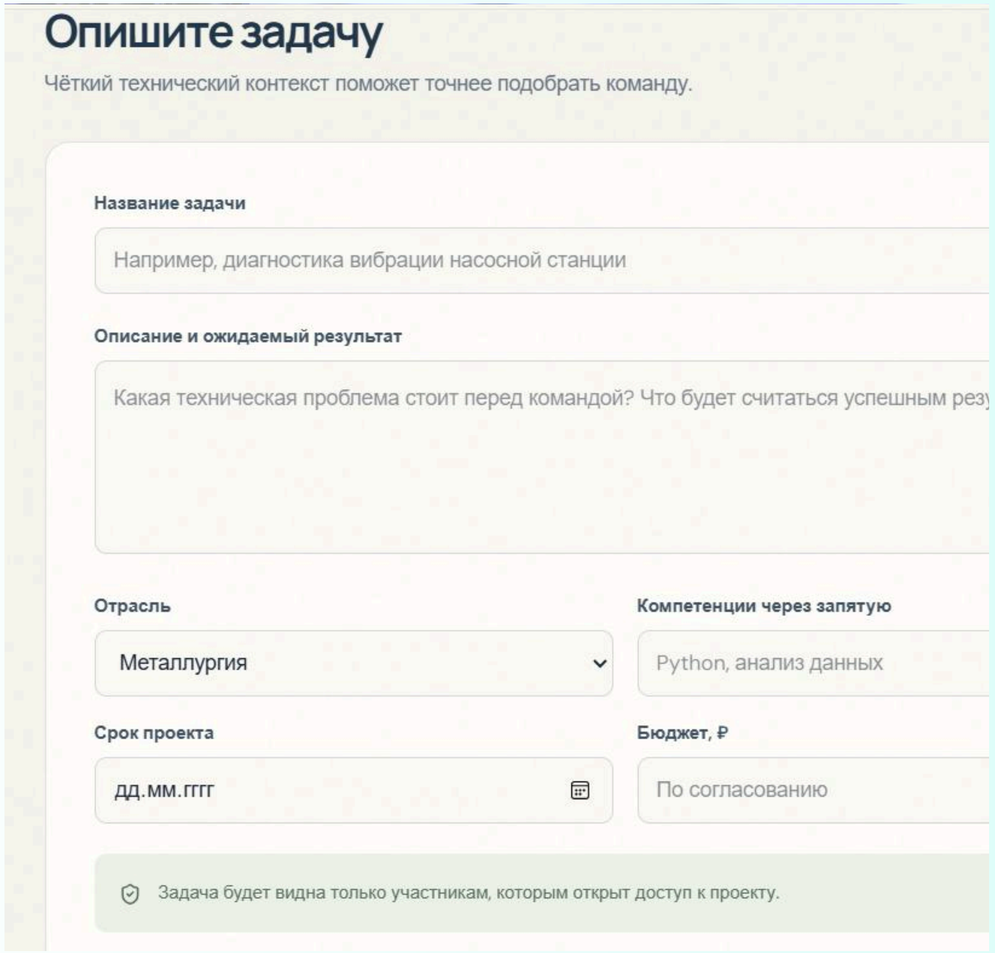


Доступ к опытным HR-ам для валидации результатов ИИ

Ресурсы



Менторская поддержка в области B2B продаж и донастройка LLM



Результат пилота предполагает протокол сравнения и индивидуальный план онбординга