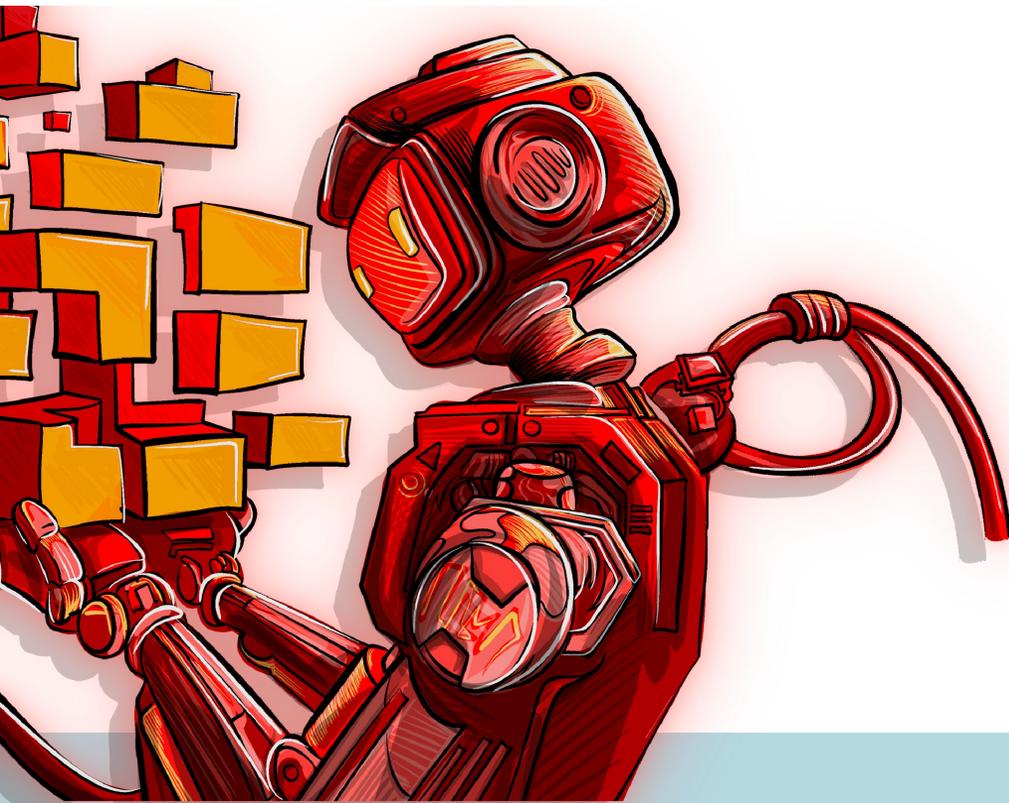


Программное обеспечение по оценке компетенций инженерных специальностей

Гайнуллина Камила Робертовна
Ларина Каролина Евгеньевна

Целевая аудитория

Абитуриенты университетов (профориентация), нефтегазовые компании (актуально для крупных компаний, имеющих корпоративный центр для обучения) для формирования ИТР



Решаемая проблема

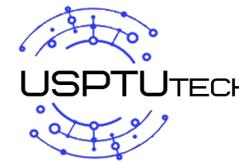
В связи с изменением глобальных трендов на ведение бизнеса (ворсы устойчивости) и смены поколений, трансформируются и требования к сотрудникам. Изменен в целом портрет работодателя будущего. Наблюдается выбытие кадров, отток специалистов в нефтегазовой отрасли.

Смена поколений также требует изменений от работодателя, требует адаптивности и гибкости. Крупные структуры из-за низкой текучести кадров на управленческих позициях оставляют ценных сотрудников лишь в кадровом резерве одного из эшелонов.

Описание решения/ проекта

Цифровой сервис оценивает компетенции школьников и студентов , формирую компетентностный профиль опрашиваемого. Исходя из результата - формируется индивидуальный план донаращивания компетенций (курсы, программы и тд). После прохождения доп программ обучения - повторное тестирование, что позволяет определить эффективность проведенных мероприятий.

Бизнес-модель



Прямые продажи корпоративным учебным центрам.

Потребители: корпоративные центры нефтегазовых компаний, профориентационные программы университетов. Ценностное предложение: сервис оценивает компетенции, формирует индивидуальный трек развития.

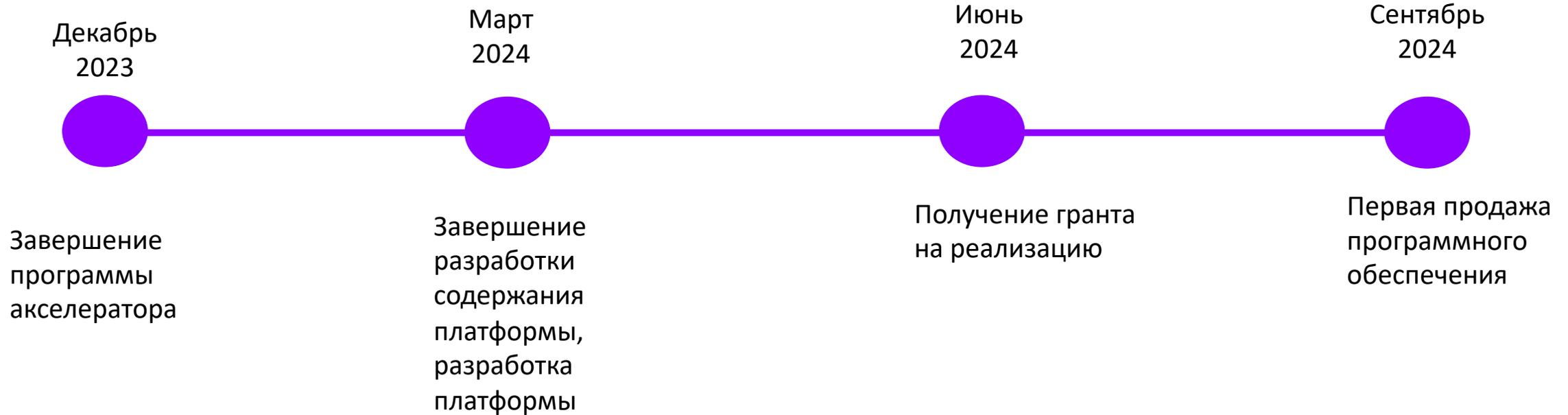


Результаты акселерационной программы

В связи с изменением глобальных трендов на ведение бизнеса (ворсы устойчивости) и смены поколений, трансформируются и требования к сотрудникам. Изменен в целом портрет работодателя будущего. Наблюдается выбытие кадров, отток специалистов в нефтегазовой отрасли. Смена поколений также требует изменений от работодателя, требует адаптивности и гибкости.

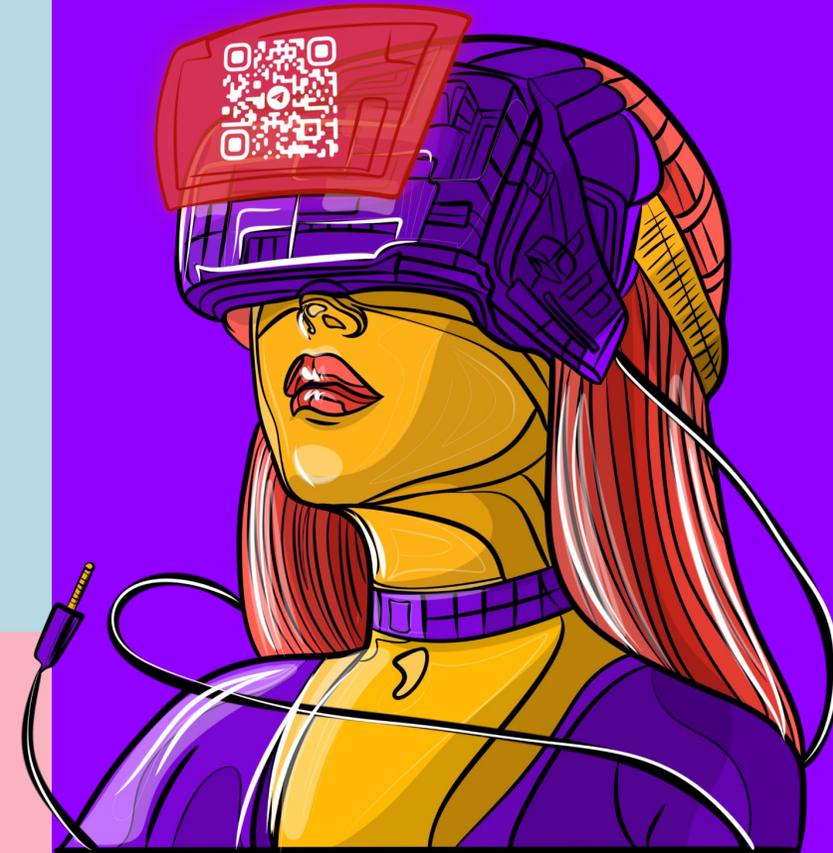
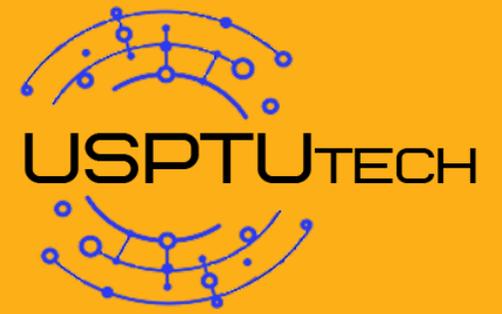
Крупные структуры из-за низкой текучести кадров на управленческих позициях оставляют ценных сотрудников лишь в кадровом резерве одного из эшелонов.

Дорожная карта проекта



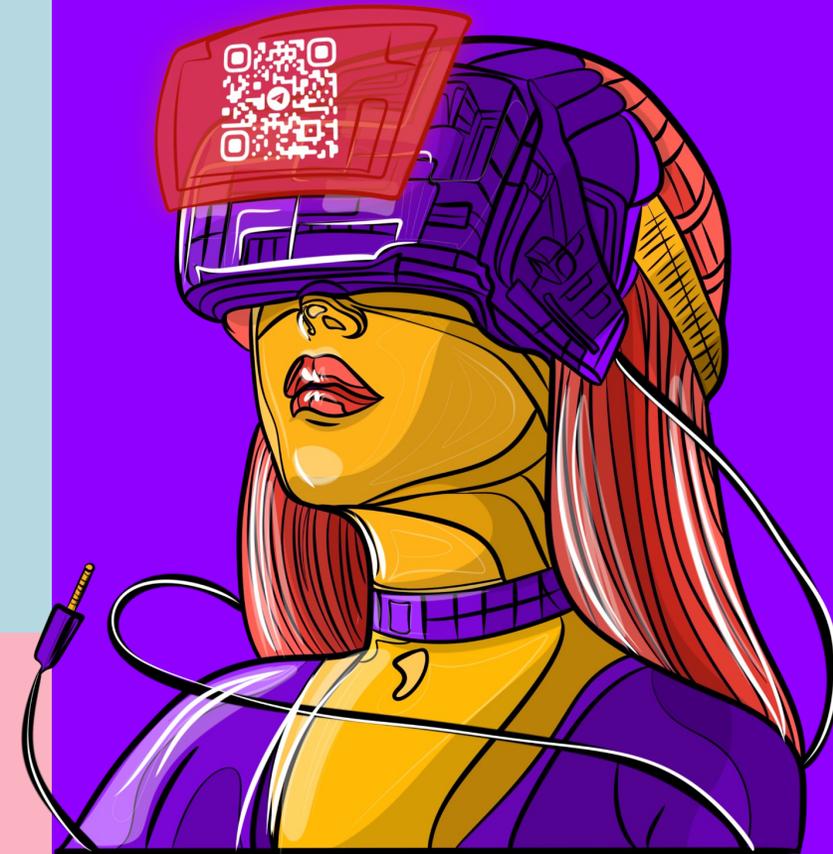
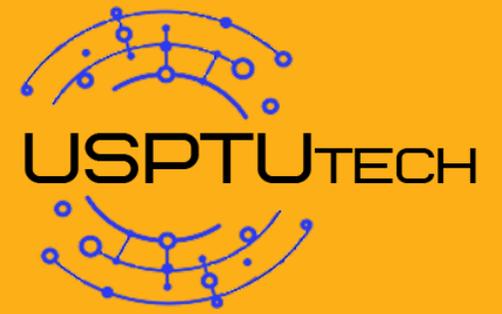
Запросы команды (призыв к действию)

- выход на индустриальных партнеров;
- программист в команду.

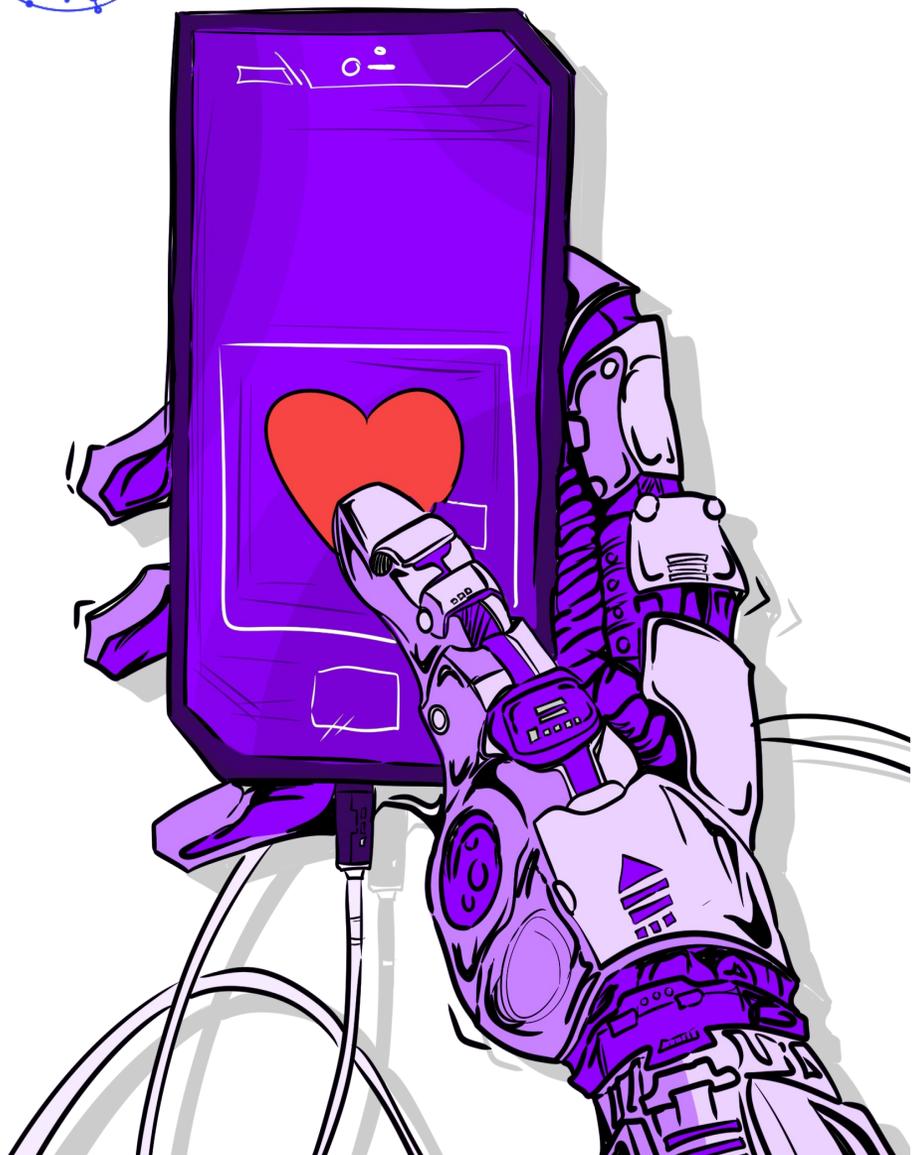


Команда проекта

Гайнуллина Камила Робертовна
Ларина Каролина Евгеньевна
Студенты ФГБОУ ВО УГНТУ



Контакты



Ларина Каролина

- 89374768304

- ksandr23@yandex.ru