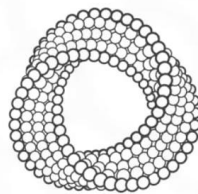


Платформа
университетского
технологического
предпринимательства



EduNet

Национальная
Технологическая
Инициатива



УИСТ83

Start&DOIT

Биржа труда для людей со знаниями иностранных языков.

Пятигорск, 2022

ОПИСАНИЕ ПРОБЛЕМЫ

У выпускников лингвистических вузов есть страх не найти работу в связи с невысокой востребованностью, отсутствием опыта и высокой конкуренцией на рынке.

ОПИСАНИЕ РЕШЕНИЯ

Платформа Start&DOIT предоставляет соискателю/выпускнику релевантные вакансии. В случае сложного финансового положения, обеспечивает материальную поддержку и подбирает жилье.

СЕГМЕНТЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

- 1) Выпускники языковых ВУЗов, находящиеся в поиске работы;
- 2) Люди со знанием иностранных языков в поиске работы;
- 3) Компании и предприятия нуждающиеся в хороших специалистах с высоким знанием иностранного языка

ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

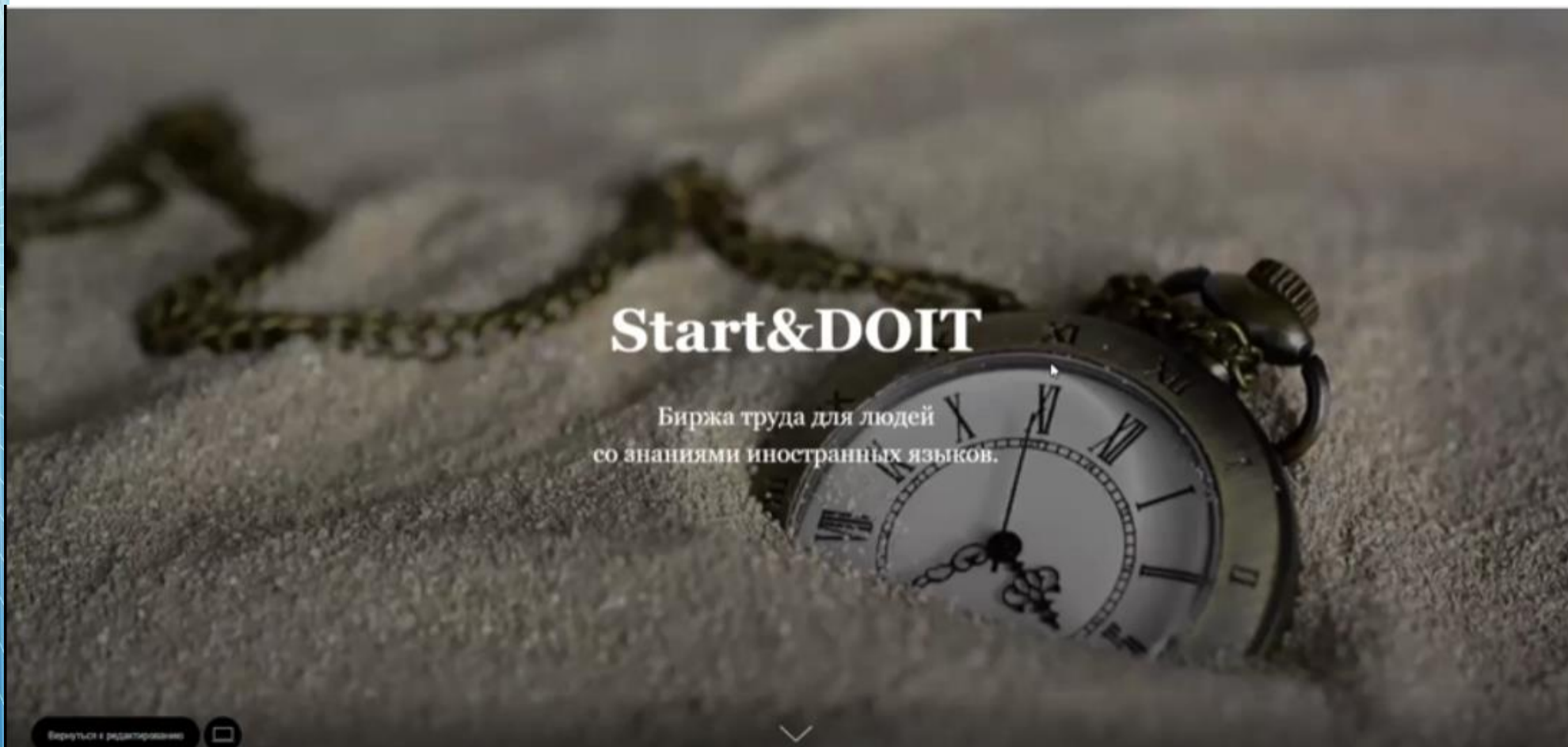
Для соискателя / выпускника:

- Трудоустройство людей со знаниями иностранных языков;
- Возможность переезда в другой город (на ваш выбор);
- Предоставление жилья;
- Финансовая поддержка от платформы;

Для работодателя / Критерии:

- Биржа квалифицированных работников со знанием иностранных языков;
- Проведение собеседований в он-лайн/видео формате с возможностью просмотра;
- Шкала оценивания проф. компетенций;
- Платформа предоставляет страхование от увольнения сотрудника первые три месяца/предоставляет нового сотрудника, в случае ухода предыдущего работника;

<p>2. Проблема и существующие альтернативы</p> <p>Ключевой проблемой ЦА является страх не найти работу в связи с невысокой востребованностью и отсутствием опыта. Высокая конкуренция также является частью проблемы ЦА.</p> <p>Текущие способы решения проблемы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг вакансий; • Получение опыта через стажировки/практику; • Получение доп. образования; • Расширение проф. компетенций. 	<p>4. Решение</p> <p>Платформа предоставляет соискателю/выпускнику релевантные вакансии. В случае сложного финансового положения, обеспечивает материальную поддержку и подбирает жилье.</p>	<p>3. Уникальная ценность</p> <p>Для соискателя / выпускника:</p> <ul style="list-style-type: none"> • -Трудоустройство людей со знаниями иностранных языков; • -Возможность переезда в другой город (на ваш выбор); • -Предоставление жилья; • -Финансовая поддержка от платформы; <p>Для работодателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> • -Биржа квалифицированных работников со знанием иностранных языков; • -Проведение собеседований в он-лайн/видео формате с возможностью просмотра; • -Шкала оценивания проф. компетенций; • -Платформа предоставляет страхование от увольнения сотрудника первые три месяца/предоставляет нового сотрудника, в случае ухода предыдущего работника; 	<p>9. Скрытое преимущество</p> <p>Платформа Start&DOIT предоставляет финансовую подушку и поддержку на этапе испытательного срока. Также наша команда проводит предварительный отбор работников.</p>	<p>1. Сегмент потребителей</p> <p>1)Выпускники языковых ВУЗов;</p> <p>2)Люди со знанием иностранных языков в поиске работы;</p> <p>3)Компании и предприятия нуждающиеся в хороших специалистах с высоким знанием иностранного языка.</p>
<p>7. Структура расходов</p> <p>1. Постоянные:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ФОТ • Аренда офиса <p>2. Переменные:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Налог • Реклама 	<p>6. Поток доходов</p> <p>1. Процент за трудоустройство кандидата;</p> <p>2. Процент с кредита;</p> <p>3. Реклама от партнеров;</p> <p>4. Платные услуги для соискателя (подготовка резюме и портфолио, тренинг прохождения интервью, дополнительные курсы по повышению уровня языка и курс делового языка);</p>			



Обзор
прототипа
платформы

МОДЕЛЬ МОНЕТИЗАЦИИ

- Модель подписки с тремя тарифами:

– **Free** (возможность размещения резюме, отклик на вакансии и поиск вакансий по рубрикатору)

– **Standart** (free + автообновление резюме, более частые показы в выдачах работодателя, запись видео интервью)

– **Premium** (персональный консультант по трудоустройству, приоритетный показ в поиске работодателей, отсутствие рекламы и все условия тарифа standart)

ФИНАНСЫ

Операционные доходы

- Устройство на работу 415000
- зп кандидата 100000
- процент 8%
- количество 50
- реклама на сайте 100000
- привлечение банка 120000
- сумма кредита 100000
- процент за привлечение 3%
- количество 40

ДОХОДЫ ИТОГО 635000

Операционные затраты

- постоянные 140000
- программист 60000
- рекрутер 40000
- модератор 30000
- офис 10000

Переменные 68100

- налог 6% 38100
- реклама 30000

ПРИБЫЛЬ за месяц - 426 900 р.

ЭТАП	НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ	СРОК	ОТВЕТСТВЕННЫЙ
Разработка полноценной платформы	Программисты, аренда домена, аренда хостинга, дизайнер, копирайтер.	1,5/2 месяца	Будагова Мария Гипократовна
Тестирование платформы	Программисты	0,5 месяца	Будагова Мария Гипократовна
Доработка выявленных баггов	Программисты	0,5/1 месяц	Будагова Мария Гипократовна
Запуск рекламной кампании о платформе	Рекламный бюджет, SMM менеджер, копирайтер	1,5 месяца	Воронцова Анастасия Витальевна
Презентация платформы перед HR специалистами компаний	Аренда помещения, фуршет, интерактив, персонал, печатные материалы	1 день	Воронцова Анастасия Витальевна
Презентация платформы перед выпускниками ВУЗов и колледжей	Аренда помещения, фуршет, интерактив, персонал, печатные материалы	1 день	Воронцова Анастасия Витальевна
Заключении договоров о сотрудничестве	Юристы, шаблон договора, экономисты, бухгалтер	1 месяц	Бостанова Элиза Григорьевна
Презентация платформы перед банком	Аренда помещения, фуршет, интерактив, персонал, печатные материалы	1 день	Будагова Мария Гипократовна & Воронцова Анастасия Витальевна
Заключение соглашения о партнерстве с банком	Юристы, шаблон договора, экономисты, бухгалтер	1 месяц	Бостанова Элиза Григорьевна

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ИНВЕСТИТОРУ (опционально)

- Объем необходимых инвестиций составляет 82 000 р.
На условиях сотрудничества, по мере создания и запуска платформы, инвестор может либо выбрать доленое участие в проекте 19%, либо финансировать проект под проценты в размере 10 % годовых.

ЗАПРОС К ПАРТНЕРАМ И ПОТРЕБНОСТИ КОМАНДЫ

- Потребность в привлечении IT специалиста для разработки платформы, веб-дизайнера, контент менеджера, маркетолога.
- Информационная поддержка платформы со стороны СМИ, ПГУ, студенческого профсоюза.
- Продвижение платформы в HR сообществах.
- Продвижение платформы на уровне Министерства туризма и Министерства Иностранных дел.
- Партнерство с банками для предоставления кредитных займов в рамках программы релокации.

КОМАНДА ПРОЕКТА



Будагова Мария Гипократовна
(менеджер продукта)

89283439075



Воронцова Анастасия Витальевна
(дизайнер и специалист по рекламе)

89034179858

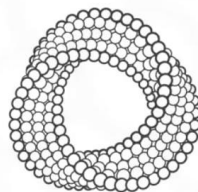


Бостанова Элиза Григорьевна
(финансист)

89969480070

КОНТАКТЫ:

Платформа
университетского
технологического
предпринимательства



EduNet

Национальная
Технологическая
Инициатива



«The only thing that stands between you and your dream is the will to try and the belief that it is actually possible». Joel Brown

Единственное, что стоит между вами и вашей мечтой —
это воля к попытке и вера в возможность.

ПРИЛОЖЕНИЕ

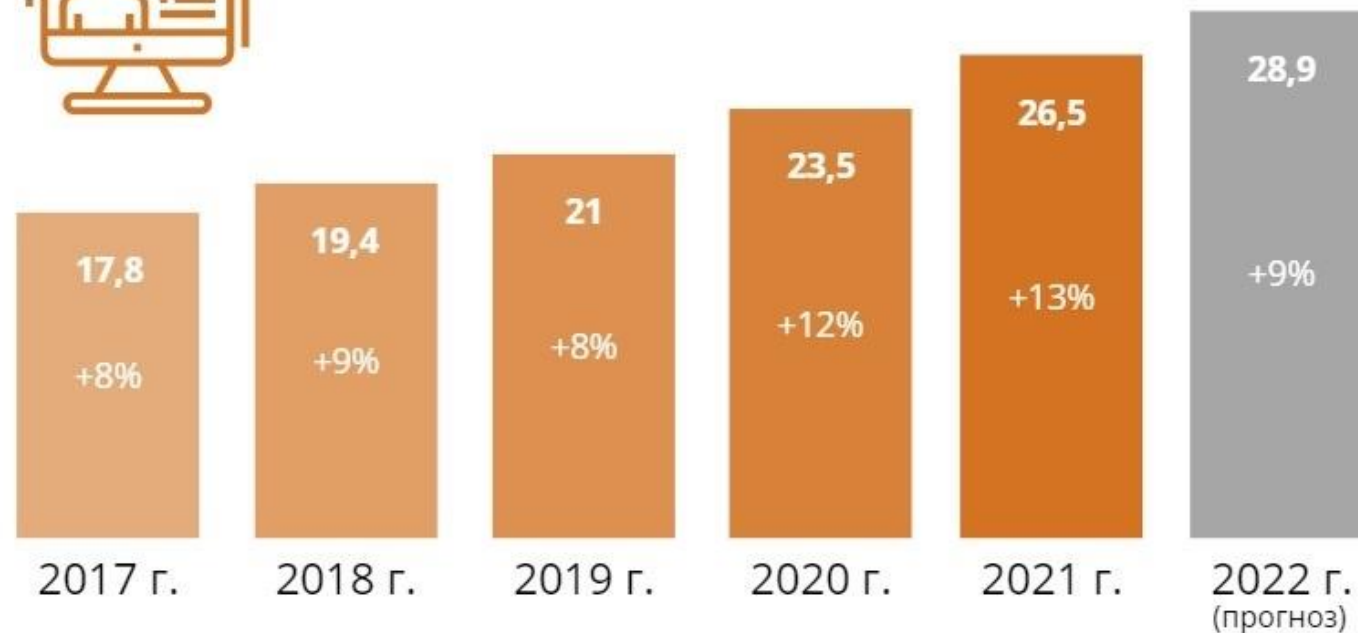
С нами работа МЕЧТЫ в любом городе становится реальностью!

Описание рынка:

Объем рынка HR-tech в России

в 2017-2022 годах, в млрд рублей *

TADVISER



* По оценке TAdviser

КОНКУРЕНТ	НАЗВАНИЕ ПРОДУКТА	ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРОДУКТА	НАШИ КОНКРЕТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА
https://jobbycareer.ru/	Jobby	Это первая социальная карьерная платформа для студентов и выпускников	У нас финансовая обеспеченность при помощи банков, возможность проживания в другом городе, обеспечение жильем.
https://gorodrabot.ru/	ГородРабот.ру	Платформа для соискателей и работодателей, которые находятся в поиске людей, со знаниями иностранных языков.	У нас финансовая обеспеченность при помощи банков, возможность проживания в другом городе, обеспечение жильем.
https://linguohunter.com/	ЛингвоХантер	Бесплатный telegram-канал для переводчиков, где каждый день публикуются отборные вакансии и объявления о работе	Большой спектр профессиональных областей для трудоустройства. Финансовая обеспеченность.

Маркетинг и каналы продвижения продукта:

1. Презентация платформы перед выпускниками ВУЗов;
2. Листовки / визитки / флайеры в соответствующих учреждениях;
3. Выступления в центрах занятости;
4. Запуск таргетированных рекламных кампаний в соц. сетях на нужную нам ЦА;
5. Выступления на HR конференциях.

РИСК	ИНТЕГРАЛЬНАЯ ОЦЕНКА РИСКА	МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИНИМИЗАЦИИ
Зависание системы при одновременном входе большого кол-ва пользователей.	0,16	Проведение IT специалистами нагрузочных тестов до запуска платформы. Увеличение мощности сервера.
Утечка персональных данных в сеть интернет.	0,16	Декодирование информации на платформе. Установка антивирусной системы и проработка системы безопасности сайта.
«Падение» сайта в результате хакерской атаки.	0,16	Привлечение для разработки системы высококвалифицированных специалистов.
Запрет онлайн транзакций с расчетных счетов компании в связи с отключением РФ от системы SWIFT	0,16	Подключение возможности оплаты через альтернативные способы (оплата через бюджет телефона, быстрые платежи и тд)