

LessPlay

Инструмент для обучения и поддержки знаний сотрудников



Проблемы

Подача знания

Знания не распространяются внутри компании, поэтому теряется конкурентоспособность и не появляются новые идеи

Низкий уровень мотивации к обучению

Сотрудники не хотят получать новые знания и заниматься чем-то новым

Гипер изменяющаяся внешняя среда

Ситуация на рынке требует постоянного развития компании и сотрудников

Отслеживание в прямом эфире

Тестирование без тестов, отслеживание прогресса сотрудников без тестов

Качество знаний

Низкий уровень усвоения знаний, возможность "пролистать" материал

LessPlay

Индивидуальный Подход

Система для каждого
сотрудника,
индивидуальный подход
не только к компании, но
и ее сотрудникам

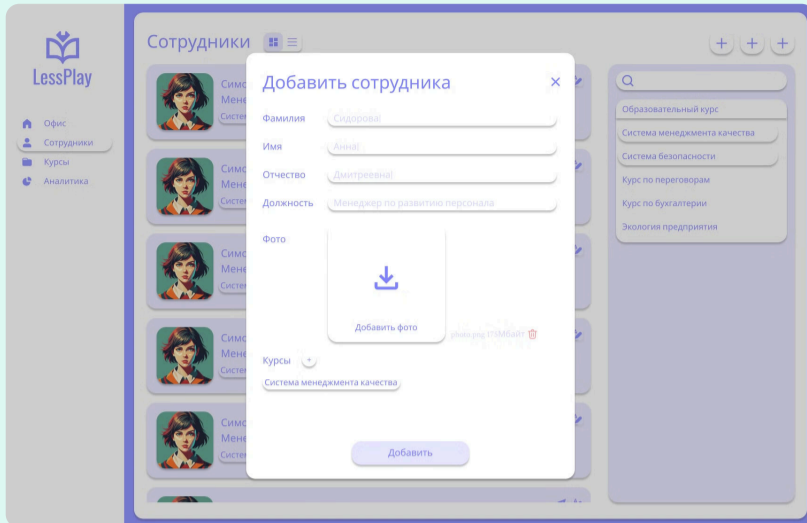
Современные методики

Сервис для управления
знаниями сотрудников.
Использование
microlearning,
геймификации и метод
интервального
повторения

Постоянное развитие

Сервис позволяет
компаниям постоянно
пополнять и развивать
внутреннее обучение
персонала, а также
эффективно им управлять

Работа сервиса

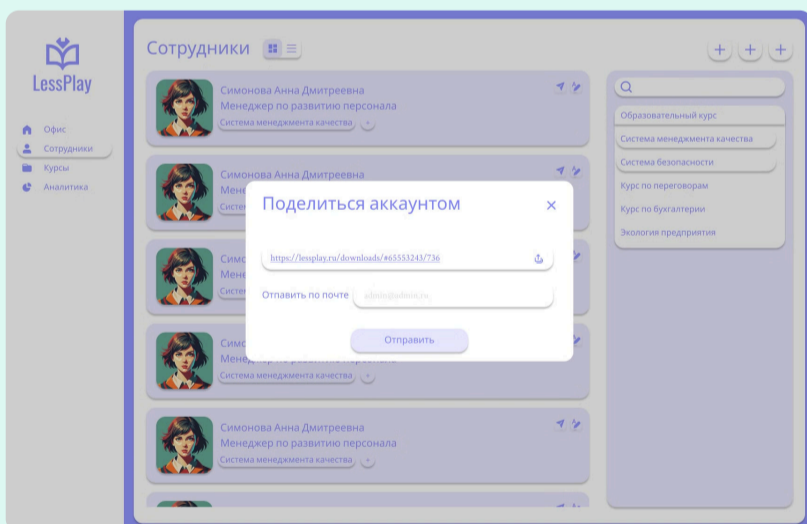


Добавляем сотрудников

Создаем базу сотрудников, кто будет проходить образовательные курсы

Назначаем образовательный курс

Назначаем образовательный курс сотрудникам для дальнейшего прохождения

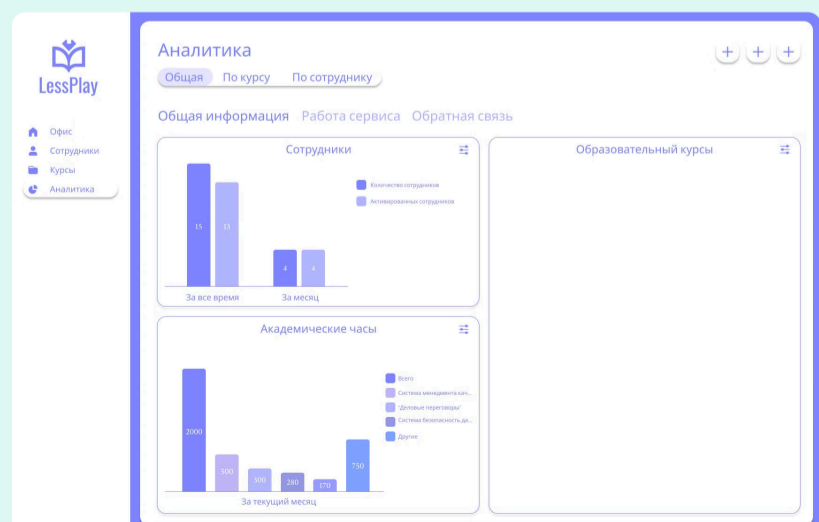


Делимся с сотрудником

Передаем сотруднику информацию о скачивании приложения и прохождения образовательных курсов, которые ему доступны

Отслеживаем результаты

Ждем результатов сотрудников и анализируем данные по образовательному процессу

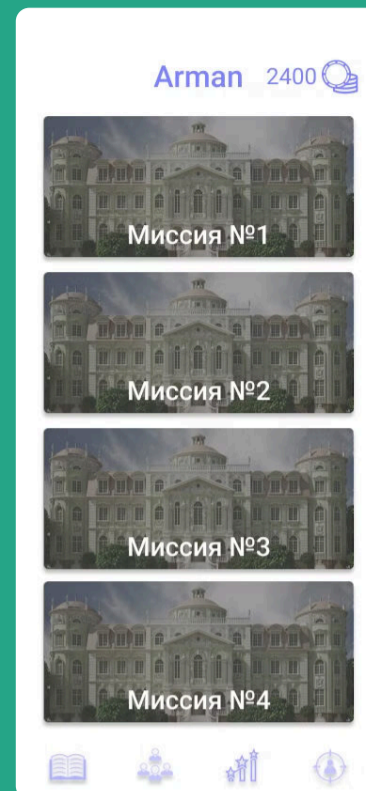


Что видит сотрудник?

Главное меню



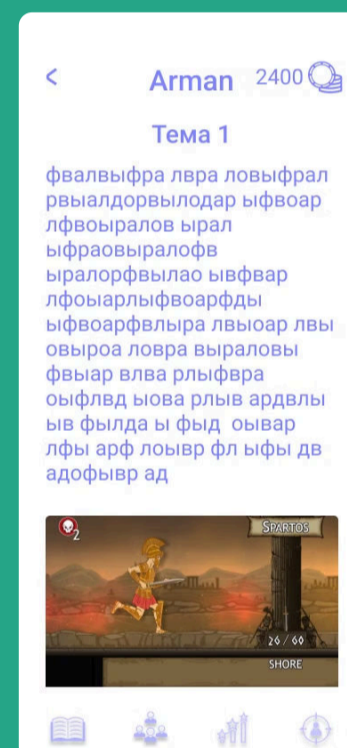
Сюжет



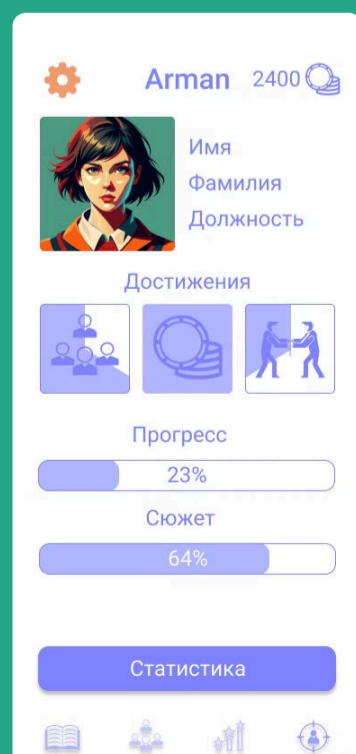
Образовательные курс



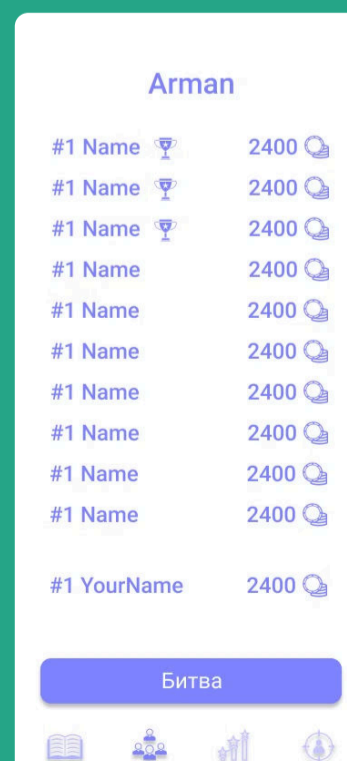
Лекции



Личный кабинет



Рейтинговая таблица



Что Вы Получаете?



Мега-конспект

Клиенты учатся работать более эффективно и организованно, что повышает их результативность.



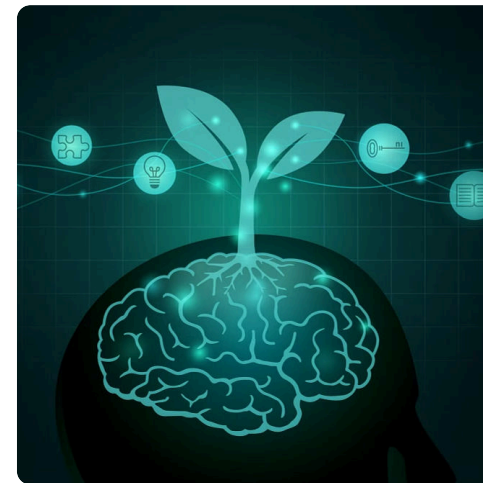
Сюжетный сборник

Развивая необходимые навыки, клиенты получают возможности для профессионального роста.



Аналитика в прямом эфире

Наша программа помогает клиентам преодолевать сомнения и раскрывать свой потенциал.



Повышение знаний сотрудников

Клиенты получают поддержку и инструменты для постановки и достижения своих целей.

Процесс внедрения



Поддержка



Техподдержка

Наши специалисты всегда на связи и готовы ответить на любые вопросы.



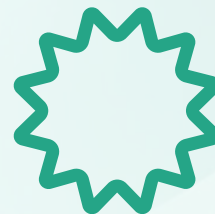
Личные встречи

Мы адаптируем программу под занятость и потребности каждого клиента.



Отчеты

Мы регулярно отслеживаем и корректируем развитие навыков клиента.



Сертификаты

По окончании программы клиенты получают официальный сертификат.

Инвестиции и финансы

Проект находится на стадии PreSeed

Этапы развития и финансирования

Этап 0: Регистрация и организация

- ❗ Основная задача: Подготовить команду к реализации проекта, а также оформить юр.лицо

Оценка планируемых затрат: 45 000 рублей

Основные статьи расходов: Аренда помещения, оформление Юр.Лица, открытие счета

Временной ресурс: около 1 месяца

Этап 1: Разработка

- ❗ Основная задача: Разработка продукта соответствующего качества и рабочего функционала

Оценка планируемых затрат: 566 000 рублей

Основные статьи расходов: Зарботная плата, Аренда, Сервера

Временной ресурс: около 4 месяцев

Этап 2: Тестирование и внедрение

- ❗ Основная задача: Проведение тестирования в "рабочих" условиях, внедрение продукта в реальную компанию

Оценка планируемых затрат: 865 000 рублей

Основные статьи расходов: Зарботная плата, Аренда, Расходы на маркетинг и продажи

Временной ресурс: около 4 месяцев

Этап 3: Выход на рынок и привлечение внимания

- ❗ Основная задача: Привлечение новых клиентов, организация отдела маркетинга и продаж

Оценка планируемых затрат: 928 500 рублей

Основные статьи расходов: Зарботная плата, Сервера, Отдел маркетинга и продаж

Временной ресурс: около 3 месяцев

Этап 4: Развитие

- ❗ Основная задача: Выход на четкую позицию на рынке, а также выход на стабильное удержания доли рынка

Оценка планируемых затрат: более 2 230 000 рублей + реинвестиции 60-70%

Основные статьи расходов: Отдел продаж и маркетинга, Зарботная плата, Сервера

Временной ресурс: около 12 месяцев

Инвестиции и финансы

Суммарные инвестиции за 2 года: около 4 634 500 рублей

Ожидаемый доход в течение 2 лет: около 17 500 000 рублей (до вычета налога)

Оптимальное решение для инвестиций: 18-22% годовых с чистой прибыли, 5-10% доли компании

Окупаемость инвестиций: около 2.1 года

❗ Подробные цифры и расчеты, а также об условиях инвестициях можно узнать у финансового директора: Батухтина Степана

Связаться можно через Мунцева Александра (Генерального директора)

❗ Информация о финансовой стратегии, ценообразованию, NPV, IRR, PI и структуре капитала можно получить только по личному запросу

В чем сейчас нуждается команда?

- Инвестиции и финансирование
- Специалисты и/или проектные группы (команда разработчиков, дизайнеры)
- Партнерские соглашения с компаниями в сферах HR, внутреннего образования компаний, специалистами в сфера современного образования
- Сбор клиентской базы из компаний, которым требуется современный инструмент для внутреннего обучения персонала

Контакты

1

Контактное лицо

Мунцев Александр Анатольевич

2

Телефон

+7 (999) 212 -49 - 32

3

Email

alexprost15@gmail.com

