КАДРЫ

1. Название группы – ПРОФЕССИОАНЛЬНО-КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ И МИГРАЦИЯ (Васильева/Фролова)

2. Список участников

1. Владимир Козлов, Москва -
2. Елена Тонких, агентство по подбору инженеров и техспециалистов, Москва
3. Лилия Соколова, Городецкий Губернский Колледж, Нижегородская область
4. Ольга Крайник, Алтайский Государственный Университет, Барнаул
5. Воронина Анна, Колледж, Москва
6. Мария Коленкина, РТУ МИРЭА, Москва
7. Владимир Горохов, Ярославль, Академия промышленного менеджмента имени Пастухова
8. Анастасия Самуилова, ГазпромНефть, Санкт-Петербург
9. Дарья Бурлакова, СибНИА имени Чаплыгина,
10. Ольга Хайрулина, Иркутская область
11. Денис Кириков, Профессиональная онлайн платформа
12. Любовь Широкова, Зам. Министра образования и науки, Нижегородская облать
13. Денис Филиппов, Онлай платформа по обучению

3. КАДРОВЫЕ ЗАПРОСЫ В ПРОРАБОТКУ:

Дефицит кадров

Привлекательность отрасли

Динамическая смена требований

картография (нехватка, дешифровка)

демографическая яма

отток специалистов

отсутствие единых дипломов

интеллектуальный провал

привлекательность области

наличие наставников

4. Аудит инструментов ФП «Кадры для БАС»

**БАС – три направления – ВХОД специалистов в отрасль БАС**

**ОТБОР ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ: (**единая карта когнитивных навыков кадрового рынка, дуальное обучение с наличием наставников)

**ОТРАСЛИ (МЧС, С/Х, лесное хоз-во, логистика, транспорт, персональная безопасность, разведка и добыча полезных ископаемых, геодезия, экология, PR)**

**МИГРАЦИЯ:** (приглашение ВКС инженеры – Азия), работа с удаленными регионами,

**КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ:** Карьерные траектории (сегментация и картирование),

5. Идеи ответов на эти запросы (с описанием возможностей)

- PR компании в школах и ВУЗах, популяризация профессий БАС, работа с блогерами, коммуникационная стратегия продвижения – федеральный уровень, региональный на свою ЦА, профессиональные сообщества)

- КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ: Гибкие форматы найма, новые профессии в БАС

- СТЕЙКХОЛДЕРЫ: отрасли, бизнес, РФ – центр компетенций

- МИГРАЦИЯ: приглашение ВКС инженеров через развитие и экспорт своих технологий

6. Ключевые идеи проектов кадровых ответов в соответствие с моделью «ПАРУС» (с описанием)

7. Подтверждение по модели «ПАРУС» по группе

РОДИНА (Р)

1. региональные меры поддержки (обучение)

2. совмещенная занятость студентов (учеба и работа)

3. Гибкие форматы найма (также Т и М)

4. Внедрение распределения

5. Удаленный атлас профессий БАС (также Т и М)

6. Создание привлекательности индустрии (PR – обучение, личная траектория и др)

3. ТАЛАНТ(Т):

1. Картирование потенциала (ИИ/Нейропрофилирование)

2. Ранняя профориентация

3. Персонализация профессиональных курсов для ускорения обучения (получение профессии в школе)

4. Атлас удаеленных профессий для регионов (также для Р и М)

5. Разработка коротких программ (курсы, ДПО и др) с узкой компетенцией с большим процентом подготовки

МИР (М):

1. формирование навыков у детей только

2. Россия – центр компетенций

3. Иммиграция \_ привлечение рабочей силы через экспорт технологий (за счет чего масштабируются создание и экспорт технологий и создание привлекательности и конкурентоспособности)

4. Мониторинг лучших технологий и практик

8. КТО выступает

Владимир Козлов - Преодоление дефицита кадров и карьерная траектория:

Владимир Горохов - Привлекательность отрасли БАС

Денис Кириков: Иммиграция

9. Обратная связь по выступлению

10. Что выделили эксперты