

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников Автономной некоммерческой организации
«Университет Национальной технологической инициативы 2035»

1. Назначение Кодекса этики и служебного поведения

1.1. Настоящий Кодекс Этики и служебного поведения (далее – «Кодекс Этики») является локальным нормативным актом автономной некоммерческой организации «Университет Национальной технологической инициативы 2035» (далее – Университет 2035), определяющим:

1.1.1. Ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности Университета 2035 и ее работников как в отношении внутренней деятельности, так и во взаимоотношениях с государственными органами и должностными лицами, партнерами, контрагентами, средствами массовой информации, гражданами.

1.1.2. Обязанность работников Университета 2035 независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования настоящего Кодекса Этики.

1.1.3. Порядок ознакомления работников Университета 2035 с требованиями Кодекса Этики.

1.1.4. Порядок информирования руководства Университета 2035 о выявленном или вероятном несоблюдении настоящего Кодекса Этики.

1.1.5. Ответственность работников Университета 2035 за несоблюдение настоящего Кодекса Этики.

1.2. Настоящий Кодекс Этики разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом и другими внутренними документами Университета 2035.

2. Область применения

2.1. Настоящий Кодекс Этики отражает приверженность Университета 2035 и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации Университета 2035.

2.2. Все работники Университета 2035 должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов Университета 2035.

2.3. Документы Университета 2035, в том числе регулирующие отношения с органами власти, деловыми партнерами и работниками Университета 2035, разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

2.4. Отдельные положения настоящего Кодекса Этики и порядок их реализации более подробно раскрываются во внутренних документах Университета 2035, в том числе политиках, кодексах, регламентах, положениях, должностных инструкциях, а также трудовых договорах работников Университета 2035.

2.5. Принципы и требования настоящего Кодекса Этики распространяются на всю деятельность, осуществляемую Университетом 2035, в том числе:

2.5.1. Предотвращение коррупции.

2.5.2. Добросовестная конкуренция.

- 2.5.3. Взаимодействие с органами государственной власти и должностными лицами.
- 2.5.4. Работа с конфиденциальной и иной внутренней информацией, в том числе ее защита.
- 2.5.5. Выявление и урегулирование конфликтов интересов.
- 2.5.6. Использование имущества Университета 2035.

3. Руководящие этические принципы Университета 2035

3.1. Открытость: информационная политика Университета 2035 гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности Университета 2035 и является одной из важнейших составляющих корпоративной культуры Университета 2035.

3.2. Уважение к людям: кадровая политика Университета 2035 выражается в предоставлении равных возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

3.3. Профессионализм: Университет 2035 принимает все решения на основании должным образом проверенных данных и профессионально обоснованных суждений.

3.4. Беспристрастность и объективность: все решения Университета 2035, в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения, осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных преференций или предубеждений.

3.5. Неприятие коррупции и недобросовестной конкуренции: Университет 2035 воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы партнеры, контрагенты и работники Университета 2035 придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

4. Информирование и обучение

4.1. Требования настоящего Кодекса Этики доводятся до сведения всех работников Университета 2035 при приеме на работу под подпись, а также размещаются в открытом доступе на официальном сайте Университета 2035 для свободного ознакомления.

4.2. Для обеспечения надлежащего понимания и соблюдения работниками Университета 2035 требований настоящего Кодекса Этики Департаментом по организационному развитию, управлению персоналом и корпоративной культуре разрабатываются и утверждаются планы проведения тренингов, семинаров, а также осуществляется подготовка обучающих материалов для работников Университета 2035 по вопросам соблюдения настоящего Кодекса Этики.

4.3. Все работники Университета 2035 в обязательном порядке проходят обучение по вопросам соблюдения настоящего Кодекса Этики не реже одного раза в три года, а также в случае внесения изменений в настоящий Кодекс Этики и (или) законодательство Российской Федерации, регулирующее сферу деятельности настоящего Кодекса.

5. Взаимоотношения между Университетом 2035 и работниками

5.1. Ректор Университета 2035 несет ответственность за формирование этических стандартов, а также обеспечивает условия, при которых работники Университета 2035 должны быть ознакомлены с основными принципами настоящего Кодекса Этики.

5.2. Университет 2035 строит отношения с работниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед

работниками Университета 2035:

- 5.2.1. Соблюдать трудовое законодательство и условия трудовых договоров.
- 5.2.2. Уважать права человека и свободу личности.
- 5.2.3. Поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности.
- 5.2.4. Не допускать любые формы дискриминации или притеснения.
- 5.2.5. Обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда.
- 5.2.6. Создавать условия для безопасной и продуктивной работы.
- 5.2.7. Поощрять за успехи и высокие трудовые достижения.
- 5.2.8. Принимать объективные кадровые решения, исходя из результатов работы.
- 5.2.9. Предоставлять возможности профессионального и личностного роста.
- 5.2.10. Учитывать мнение работников Университета 2035 и организовывать каналы обратной связи.
- 5.2.11. Поддерживать инициативы по повышению эффективности деятельности Университета 2035.
- 5.2.12. Развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации.
- 5.2.13. Реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы.
- 5.2.14. Предотвращать несанкционированное распространение персональных и иных чувствительных данных.
- 5.3. Все работники Университета 2035 обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:
 - 5.3.1. Выполнять требования законодательства и внутренних документов Университета 2035.
 - 5.3.2. Заботиться о репутации Университета 2035 и в профессиональной деятельности руководствоваться ее интересами.
 - 5.3.3. Придерживаться принципа неприятия недобросовестной конкуренции, коррупции в любых формах и проявлениях.
 - 5.3.4. Демонстрировать личный пример этичного поведения.
 - 5.3.5. Быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях.
 - 5.3.6. Относиться к коллегам и контрагентам Университета 2035 уважительно и вежливо.
 - 5.3.7. Не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег.
 - 5.3.8. Не допускать необоснованных или несправедливых кадровых решений.
 - 5.3.9. Пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения.
 - 5.3.10. Не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и иную внутреннюю информацию, материальные и нематериальные активы Университета 2035.
 - 5.3.11. Не вводить коллег, партнеров, контрагентов Университета 2035 в заблуждение, не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию.
 - 5.3.12. Принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации.
 - 5.3.13. Своевременно выполнять поручения руководства, реагировать на запросы коллег, контрагентов.
 - 5.3.14. Заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации.
 - 5.3.15. Выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом.
 - 5.3.16. Учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон.
 - 5.3.17. Делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными.
 - 5.3.18. Воздерживаться от высказываний, публикаций и иных действий в социальных сетях/публичном поле, которые прямо или косвенно могут затронуть репутацию (в идеологическом, религиозном, политическом смысле) Университета 2035 и (или) ее работников и (или) партнеров Университета 2035.
 - 5.3.19. Воздерживаться от действий, которые могут привести к конфликту интересов.

5.3.20. Стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров.

5.3.21. Сообщать руководству об имущественных, репутационных и иных рисках Университета 2035.

5.3.22. Использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

5.4. Для развития корпоративной культуры и содействия соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе Этики, руководство Университета 2035 должно:

5.4.1. Быть примером в соблюдении законодательства и норм деловой этики в ежедневной деятельности Университета 2035 и при принятии решений.

5.4.2. Следить за тем, чтобы работники изучали и выполняли требования настоящего Кодекса.

5.5. Каждый работник Университета 2035 обязан ознакомиться с настоящим Кодексом Этики и пройти соответствующее обучение в порядке и сроки, устанавливаемые Департаментом по организационному развитию, управлению персоналом и корпоративной культуре, а также информировать ректора и (или) директора по рискам о любом факте несоблюдения положений настоящего Кодекса Этики другими работниками Университета 2035.

Порядок информирования определен следующими локальными нормативными актами Университета 2035: Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам Университета 2035 в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; Положением о порядке сообщения работниками Университета 2035 о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации; локальным нормативным актом, регулирующим порядок уведомления ректора о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.6. Работник Университета 2035 не может подвергаться каким-либо наказаниям или преследованиям, если он инициирует или обсуждает вопросы этики со своими коллегами и руководителями, и должен быть уверен в гарантиях конфиденциальности.

6. Подход к реализации этических принципов

6.1. Уважение законных прав и интересов всех работников, членов органов управления, учредителей, контрагентов Университета 2035, своевременное и достоверное раскрытие информации

6.1.1. При принятии решений члены органов управления, ректор Университета 2035 должны в равной степени учитывать права и стремиться соблюдать баланс интересов всех учредителей Университета 2035, отношения с которыми строятся на основе доверия и взаимного уважения.

6.1.2. Ключевыми принципами взаимодействия с учредителями Университета 2035 являются соблюдение высоких стандартов управления, информационная открытость и достоверность отчетности Университета 2035, подразумевающие предоставление всем учредителям равных возможностей, включая защиту их прав и своевременный доступ к информации.

6.1.3. Работники Университета 2035 при принятии управленческих решений и участии в работе органов управления Университета 2035 должны соблюдать нормы и требования применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов Университета 2035.

6.2. Предотвращение коррупции

6.2.1. Университет 2035 строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности»), в том числе во взаимодействии с учредителями, контрагентами, представителями органов власти и другими лицами при осуществлении деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности и областей присутствия Университета 2035.

6.2.2. Антикоррупционная политика Университета 2035 базируется на следующих основных принципах: а) формирование руководством Университета 2035 стандартов этического поведения на личном примере; б) проведение периодической оценки коррупционных рисков; в) внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур; г) осуществление проверки благонадежности контрагентов; д) информирование и обучение работников Университета 2035; е) реализация мониторинга и контроля.

6.2.3. В соответствии с локальными нормативными документами Университета 2035:

а) Университет 2035 прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы избежать вступления в деловые отношения с неблагонадежными контрагентами и вовлечения Университета 2035 и (или) ее работников и (или) членов органов управления в коррупционные действия. Для этих целей Университет 2035 проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов; включает антикоррупционные оговорки в договоры, контракты, письма, иные документы, закрепляющие, в том числе отношения с деловыми партнерами Университета 2035;

б) Университет 2035 проводит изучение деловой репутации и благонадежности кандидатов на вакантные должности Университета 2035. При приеме на работу каждый работник Университета 2035 обязан ознакомиться (под подпись) с внутренними нормативными документами Университета 2035, в том числе с настоящим Кодексом Этики.

6.2.4. Университет 2035 проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками Университета 2035, в том числе путем проведения периодических проверок Центром анализа рисков и внутреннего контроля Университета 2035. При выявлении нарушений Центр анализа рисков и внутреннего контроля Университета 2035 инициирует служебное расследование и разрабатывает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

6.3. Обязанности работников Университета 2035

6.3.1. Работники Университета 2035 должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции. Работники Университета 2035 также обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство, в том числе запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.3.2. Работники Университета 2035 должны соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах Университета 2035, направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков.

6.3.3. Работники Университета 2035 должны сообщать обо всех рисках и фактах коррупции в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам Университета 2035 в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Добросовестная конкуренция

6.4.1. Университет 2035 строит отношения с контрагентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и обоюдовыгодных решений.

6.4.2. При заключении договоров Университет 2035 стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.

6.4.3. Университет 2035 не предоставляет СМИ:

а) необоснованные негативные комментарии о деятельности контрагентов Университета 2035 и деловых партнеров;

б) недостоверные данные о деятельности Университета 2035.

6.5. Выявление и урегулирование конфликтов интересов:

6.5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами Университета 2035 и трудовыми договорами работников Университета 2035, работники Университета 2035 обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах Университета 2035 добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

6.6. Защита конфиденциальной информации

6.6.1. Работники, имеющие доступ к конфиденциальной и (или) к инсайдерской и (или) иной чувствительной информации Университета 2035, персональным данным работников, должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать ее другим работникам Университета 2035, контрагентам или иным лицам только по принципу служебной необходимости и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах Университета 2035.

6.6.2. Все работники Университета 2035 обязаны не разглашать, не комментировать в СМИ и не передавать такую информацию (в том числе после прекращения трудовых отношений с Университетом 2035) каким-либо компаниям и лицам (включая родственников), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами Университета 2035 или требуются в силу закона.

6.6.3. Подробная информация о политике Университета 2035 в области защиты информации приведена в Положении о коммерческой тайне Университета 2035.

7. Организация работы с сообщениями о фактах нарушений

7.1. Для противодействия возможным злоупотреблениям, мошенничеству, коррупционным действиям, упущениям и недостаткам в Университете 2035 организовано ознакомление работников с локальными нормативными актами Университета 2035 в соответствующей области.

7.2. При появлении у кого-либо из работников Университета 2035 сомнений в этичности или правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Университетом 2035, они могут сообщить об этом (в т.ч. анонимно), отправив электронное письмо на электронный почтовый ящик: anticorruption@nti.work.

7.3. Ни один работник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о действительных или предполагаемых фактах несоблюдения настоящего Кодекса Этики или иных нарушениях.

8. Внесение изменений

8.1. При изменении а) требований законодательства, б) лучших практик, в) интересов Университета 2035 или ее партнеров, а также г) при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса Этики и в иных случаях изменения и дополнения в настоящий Кодекс Этики вносятся на основании приказа ректора Университета 2035.

9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса этики

9.1. Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома либо попустительства.

9.2. В случае необходимости вопрос о нарушении работником Университета 2035

настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Университета 2035.

9.3. Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, при наличии оснований могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе по инициативе Университета 2035.

10. Заключение

10.1. Настоящий Кодекс Этики не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и ведения деятельности Университета 2035.

10.2. При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной настоящим Кодексом Этики, каждый работник обязан задать себе следующие вопросы:

10.2.1. Это законно?

10.2.2. Это честно и справедливо?

10.2.3. Отвечает ли это интересам Университета 2035?

10.2.4. Соответствует ли это этическим принципам и ценностям Университета 2035?

10.2.5. Повлияет ли это негативно на репутацию Университета 2035 как организации с высоким уровнем деловой этики?

10.2.6. Имею ли я полномочия для принятия решения по этому вопросу?

10.2.7. Будут ли мои действия хорошим примером для других работников Университета 2035?

10.2.8. Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнает руководство Университета 2035 или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?

10.3. Если ответ на любой из этих вопросов отрицательный или у вас возникнут вопросы в связи с трактовкой или применением настоящего Кодекса Этики, то следует без промедления обсудить ситуацию с непосредственным руководителем, работниками Департамента по организационному развитию, управлению персоналом и корпоративной культуре или обратиться в Центр анализа рисков и внутреннего контроля Университета 2035.