

## ПОЛИТИКА по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству Университета 2035

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству Университета 2035 представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, конкретных мероприятий и мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества в деятельности Университета 2035.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федеральным законом Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и с использованием положений Методических рекомендаций Минтруда России от 8 ноября 2013 г. по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции и является документом, определяющим основные направления деятельности Университета 2035 по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и мошеннических проявлений.

1.3. Деятельность по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству в Университете 2035 осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции, настоящей Политикой, а также следующими локальными нормативными актами Университета 2035:

Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Университета 2035;

Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам Университета 2035 в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

Положением о порядке сообщения работниками Университета 2035 о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

Положением о порядке уведомления председателя Наблюдательного совета или ректора Университета 2035 о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Кодексом этики и служебного поведения работников Университета 2035;

иными локальными нормативными актами.

### 2. Основные понятия и определения

Для целей настоящей Политики применяются следующие основные понятия и определения:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки,

злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции и корпоративного мошенничества** – деятельность Университета 2035, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества, выявление и последующее устранение причин коррупции и корпоративного мошенничества (профилактика коррупции и корпоративного мошенничества).

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности, за исключением Университета 2035.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет 2035 вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если

оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета 2035 влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий); в целях настоящей Политики под конфликтом интересов также понимаются ситуации, на которые распространяется действие статей 3 и 5 Федерального закона от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», статьи 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

**Личная заинтересованность работника Университета 2035** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета 2035 и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), организациями или гражданами, с которыми работник Университета 2035 и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Злоупотребление полномочиями** – использование работником Университета 2035 своего служебного положения вопреки законным интересам Университета 2035 и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**Корпоративное мошенничество** – действие или бездействие физических лиц и (или) юридических лиц в целях получить личную выгоду и (или) выгоду иного лица в ущерб интересам организации и (или) причинить организации материальный и (или) нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение.

**Должная осмотрительность** – деятельность, основанная на понятиях разумности и добросовестности, при которой Университет 2035 и его работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

### **3. Цели и задачи настоящей Политики**

3.1. Цель настоящей Политики – формирование единого подхода к разработке и осуществлению разносторонних и последовательных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин и условий коррупции и корпоративного мошенничества, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, контрагентов, органов управления Университета 2035 к коррупционным правонарушениям.

3.2. Задачами настоящей Политики являются:

3.2.1. Формирование основных принципов работы по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества.

3.2.2. Методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции и корпоративного мошенничества, путем принятия локальных нормативных актов Университета 2035 в сфере противодействия коррупции корпоративного мошенничества.

3.2.3. Определение работников Университета 2035, ответственных за реализацию настоящей Политики.

3.2.4. Установление обязанности работников Университета 2035 знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого законодательства в сфере борьбы с коррупцией и мошенничеством.

3.2.5. Закрепление стандартов поведения работников Университета 2035 в области соблюдения антикоррупционного законодательства.

3.2.6. Формирование у работников Университета 2035 неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

3.2.7. Минимизация рисков вовлечения Университета 2035 и его работников в коррупционную деятельность и корпоративное мошенничество.

3.2.8. Осуществление комплекса правовых, организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Университета 2035 коррупционного поведения и предупреждению корпоративного мошенничества, в том числе в целях:

предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

формирования у работников Университета 2035 негативного отношения к получению подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими трудовых обязанностей;

недопущения работниками Университета 2035 поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

контроля за соблюдением работниками Университета 2035 требований к служебному поведению;

предотвращения экономического ущерба от корпоративного мошенничества;

сохранения деловой репутации Университета 2035.

#### **4. Основные принципы работы по предупреждению коррупции**

4.1. Настоящая Политика основывается на следующих основных принципах:

4.1.1. Принцип соответствия настоящей Политики законодательству Российской Федерации.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Университета 2035 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и корпоративному мошенничеству и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции и мошенничеству.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников Университета 2035 (информированность работников о положениях законодательства и локальных нормативных актов в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, а также их активное участие в работе по формированию и реализации антикоррупционных стандартов и процедур).

4.1.4. Принцип нулевой толерантности к мошенничеству и коррупции в Университете

2035 в любых формах и проявлениях.

4.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур и мероприятий по борьбе с корпоративным мошенничеством Университета 2035 риску коррупции и мошенничества.

4.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур и мероприятий по борьбе с корпоративным мошенничеством в Университете 2035.

4.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционное правонарушение или корпоративное мошенничество вне зависимости от занимаемой в Университете 2035 должности, стажа работы и иных условий.

4.1.8. Принцип открытости деятельности Университета 2035 и информирование о принятых в Университете 2035 антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга исполнения внедренных в Университете 2035 антикоррупционных стандартов и процедур борьбы с корпоративным мошенничеством.

## **5. Область применения настоящей Политики**

5.1. Лицами, на которых распространяется действие настоящей Политики, являются все работники Университета 2035 вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Все работники и органы управления Университета 2035 должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.3. Все работники Университета 2035, а также лица, входящие в его органы управления, обязаны неукоснительно соблюдать специальные антикоррупционные стандарты и процедуры, разрабатываемые Университетом 2035 и направленные на осуществление в Университете 2035 деятельности по противодействию коррупции.

5.4. Действие Политики также распространяется на контрагентов Университета 2035, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из действующего законодательства Российской Федерации. При этом в заключаемые Университетом 2035 с контрагентами договоры и соглашения вносится антикоррупционная оговорка, декларирующая проведение Университета 2035 Политики и не допускающая совершение коррупционных и иных правонарушений.

5.5. Всем работникам Университета 2035 запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

5.6. Издаваемые в Университете 2035 локальные нормативные акты, распорядительные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

## **6. Ответственные за реализацию настоящей Политики**

6.1. Реализацию положений настоящей Политики в Университете 2035 обеспечивают

в пределах своей компетенции:

1) ректор Университета 2035:

отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию настоящей Политики, включая назначение должностных лиц, ответственных за разработку мероприятий противодействия коррупции и корпоративного мошенничества, их внедрение и контроль;

организует работу по пересмотру и изменению настоящей Политики и мероприятий противодействия коррупции и корпоративного мошенничества;

осуществляет текущий контроль реализации настоящей Политики;

2) Центр анализа рисков и внутреннего контроля:

проводит мероприятия, направленные на реализацию настоящей Политики;

инициирует актуализацию документов Университета 2035 в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных действий, конфликта интересов;

координирует деятельность структурных подразделений Университета 2035 в области реализации настоящей Политики Университета 2035;

по решению ректора представляет организацию при проведении саммитов, семинаров, конференций в сфере противодействия коррупции;

осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

координирует процесс идентификации коррупционных рисков в Университете 2035;

проводит проверки соблюдения настоящей Политики, составляет отчеты по их результатам;

иные действия, предусмотренные локальными нормативными актами Университета 2035;

3) Департамент по правовым вопросам:

участвует в разработке документов Университета 2035 в сфере противодействия коррупции;

осуществляет правовую и антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов Университета 2035;

при подготовке (сопровождении) проектов договоров включает антикоррупционную оговорку в рассматриваемые проекты;

осуществляет контроль включения антикоррупционной оговорки в документы, регулирующие взаимоотношения Университета 2035 с иными лицами;

иные действия, предусмотренные локальными нормативными актами Университета 2035;

4) Департамент по организационному развитию, управлению персоналом и корпоративной культуре:

знакомит под подпись принимаемых на работу лиц о принятых в организации локальных нормативных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

иные действия, предусмотренные локальными нормативными актами Университета

2035;

5) структурные подразделения в лице руководителей структурных подразделений: осуществляют контроль, соблюдение и исполнение положений антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов Университета 2035 в сфере противодействия коррупции;

осуществляют применительно к бизнес-процессам, владельцами и (или) участниками которых являются руководимые ими подразделения, выявление, оценку и переоценку коррупционных рисков, разработку и совершенствование контрольных процедур и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;

обеспечение содействия и представление необходимой информации ответственным за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества при проведении проверок;

проведение разъяснительной работы/информирование работников и контрагентов/деловых партнеров о требованиях и мероприятиях в области предупреждения и противодействия коррупции;

иные действия, предусмотренные локальными нормативными актами Университета 2035;

6) работники Университета 2035 осуществляют соблюдение и исполнение положений антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов Университета 2035 в сфере противодействия коррупции;

7) Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Университета 2035 осуществляет общую координацию и мониторинг деятельности всех субъектов системы противодействия мошенничеству и коррупции, рассматривает вопросы, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства;

8) лица, ответственные за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества.

6.2. Ректором Университета 2035, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета 2035, назначаются лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также за реализацию настоящей Политики в Университете 2035 в пределах их полномочий.

6.3. Общие положения, состав, порядок работы и полномочия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Университет 2035 (далее – Комиссия) определяются Положением о Комиссии.

## **7. Обязанности работников, связанные с противодействием коррупции и мошенничеству**

7.1. Все работники Университета 2035 вне зависимости от должности и стажа работы в Университете 2035 обязаны:

руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

соблюдать требования к служебному поведению работника Университета 2035, закрепленные в Кодексе этики и служебного поведения работников Университета 2035;

не использовать в личных целях служебное положение, сведения, составляющие коммерческую тайну, иную конфиденциальную и служебную информацию, персональные данные работников и иных лиц, а также материальные и нематериальные активы Университета 2035;

не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений и корпоративного мошенничества;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения или корпоративного мошенничества;

незамедлительно информировать работодателя через лиц, ответственных за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам Университета 2035 в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений;

сообщать непосредственному руководителю или лицам, ответственным за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, и (или) ректору Университета 2035 в соответствии с Положением о порядке уведомления председателя Наблюдательного совета или ректора Университета 2035 о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, одной из сторон которого является работник;

работники Университета 2035 вправе информировать работодателя через лиц, ответственных за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками в соответствии с Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работникам Университета 2035 в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

7.2. Работники Университета 2035 не должны ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, и должны предпринимать иные рекомендованные меры в сфере противодействия любым возможным коррупционным проявлениям или корпоративному мошенничеству в Университете 2035.

7.3. Контроль соблюдения работниками Университета 2035 положений настоящей Политики осуществляется ректором, первым заместителем ректора, директором по рискам, директором Центра анализа рисков и внутреннего контроля, директором внутреннего аудита, директором по организационному развитию, управлению персоналом и корпоративной культуре, руководителями структурных подразделений Университет 2035. Указанные лица обязаны незамедлительно сообщать о выявленных или сообщенных им фактах нарушения настоящей Политики лицам, ответственным за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества.

## **8. План мероприятий Университета 2035 по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству**

8.1. Работа по противодействию и профилактике коррупции и корпоративного мошенничества в Университете 2035 ведется в соответствии с утверждаемым на двухлетний период Планом профилактики коррупции и иных правонарушений в Университете 2035 (далее – План).

8.2. В План включаются меры, направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

8.3. План включает:

меры, составляющие комплекс правовых, организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Университет 2035 ограничений и требований, установленных в целях профилактики коррупции и иных правонарушений, по исполнению Университетом 2035 и его работниками иных положений нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции и принятых в соответствии с ними локальных нормативных актов Университета 2035;

меры, направленные на совершенствование антикоррупционной деятельности в Университете 2035 (при необходимости).

8.4. План разрабатывается директором Центра анализа рисков и внутреннего контроля и утверждается ректором Университета 2035 один раз в два года.

В случае необходимости в План вносятся соответствующие изменения.

8.5. Ежегодно директор Центра анализа рисков и внутреннего контроля составляет отчет о выполнении Плана для представления ректору Университета 2035.

## **9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

9.1. Основной задачей деятельности Университета 2035 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

9.2. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Университете 2035 положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;  
индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;  
конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Университета 2035 и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

9.3. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.4. Поступившая информация в рамках уведомления о личной заинтересованности, которая может привести или привела к возникновению конфликта интересов, проверяется

лицами, ответственными за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, в целях оценки серьезности возникающих для Университета 2035 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.5. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Университете 2035 установлены Положением о порядке уведомления председателя Наблюдательного совета или ректора Университета 2035 о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Университета 2035.

## **10. Подарки и представительские расходы**

10.1. Университет 2035 намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности Университета 2035.

10.2. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Университета 2035 могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью в Университете 2035 могут получать от других лиц и организаций, а также ограничения и запреты на их дарение и получение, определены Положением о порядке сообщения работниками Университета 2035 о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

## **11. Меры по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества при взаимодействии с контрагентами**

11.1. Университет 2035 стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, соблюдают высокие этические стандарты при осуществлении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству.

11.2. Университет 2035 проводит специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Университета 2035 в коррупционную или мошенническую деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности присутствия на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.) в соответствии с локальными нормативными актами Университета 2035.

11.3. Университет 2035 осуществляет информирование и распространение среди контрагентов стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции и корпоративного мошенничества. Кроме того, на официальном сайте Университета 2035 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

размещается информация о мерах по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества, предпринимаемых в Университете 2035.

11.4. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных антикоррупционным законодательством и настоящей Политикой, Университет 2035 включает в договоры, заключаемые с контрагентами, положения о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

## **12. Оценка коррупционных и мошеннических рисков**

12.1. Университет 2035 осуществляет работу по выявлению и оценке коррупционных рисков, характерных для ее деятельности в целом, а также для отдельных направлений и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

12.2. Оценка коррупционных рисков производится в целях обеспечения соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Университета 2035, а также в целях рационального использования ресурсов, направляемых на осуществление работы по предупреждению коррупции и мошенничества в Университете 2035.

12.3. Целью оценки коррупционных рисков является:

определение конкретных процессов и операций в деятельности Университета 2035, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений или мошенничества;

выявление максимально возможного количества коррупционных рисков в деятельности Университета 2035, их описание и анализ с указанием возможной формы получения как личной выгоды (реализации заинтересованности), так и получения выгоды Университета 2035;

определение негативных последствий совершения коррупционного правонарушения или мошенничества и степень их влияния на деятельность Университета 2035;

определение (корректировка) Перечня должностей Университета 2035, замещение которых связано с высоким уровнем коррупционного риска;

разработка и реализация мер по минимизации коррупционных рисков и предотвращению совершения коррупционных нарушений или мошенничества.

12.4. Оценка коррупционных рисков Университета 2035 осуществляется лицами, ответственными за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с привлечением других работников (при необходимости), с учетом специфики деятельности Университета 2035.

## **13. Антикоррупционное консультирование и обучение работников**

13.1. Все работники Университет 2035 независимо от занимаемой должности должны быть ознакомлены с настоящей Политикой. Лица, ответственные за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, информируют работников о ключевых принципах антикоррупционного законодательства, требованиях и санкциях за их нарушение.

13.2. Текст настоящей Политики, а также изменения и дополнения к ней доводятся Департаментом по организационному развитию, управлению персоналом и корпоративной культуре до всех работников Университета 2035 в обязательном порядке, а также при приеме на работу, при назначении на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции или корпоративного мошенничества. Факт ознакомления с настоящей Политикой оформляется подписью работника в листе ознакомления.

13.3. Лица, ответственные за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, проводят периодическое обучение работников для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры в Университете 2035. Для работников, замещающих должности, связанные с высоким уровнем коррупционного риска, либо участвующих в процессах с высоким уровнем коррупционного риска, проводится отдельный инструктаж. Допускается периодическая оценка знаний у работников Университета 2035 положений антикоррупционного законодательства, положений настоящей Политики, иных локальных нормативных документов в различных формах.

13.4. Периодически за счет Университета 2035 проводится антикоррупционное обучение лиц, ответственных за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, в форме участия в тематических семинарах, подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников.

13.5. Лица, ответственные за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, осуществляют доведение до всех работников Университета 2035 требований законодательства и локальных нормативных актов Университета 2035 по вопросам противодействия коррупции и корпоративного мошенничества, а также осуществляют антикоррупционную пропаганду иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению и корпоративному мошенничеству.

13.6. Консультирование по вопросам противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится конфиденциально.

## **14. Внутренний контроль и аудит**

14.1. Система внутреннего контроля и аудита Университета 2035 способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений, злоупотреблений служебным положением и корпоративного мошенничества в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Университета 2035 и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает следующие требования настоящей Политики:

проверка соблюдения организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Университета 2035, значимых с точки зрения работы по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности Университета 2035;

проверка экономической обоснованности осуществляемых Университетом 2035 операций в сферах коррупционного риска.

14.2. Университет 2035 осуществляет проверки и служебные расследования недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц, включая халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные действия, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб Университету 2035.

14.3. Контроль документирования фактов хозяйственной жизни, связанных с обязанностью ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, осуществляется в целях предупреждения и выявления соответствующих нарушений:

- составление неофициальной отчетности;
- использование поддельных документов;
- запись несуществующих расходов;
- отсутствие первичных учетных документов;
- наличие исправлений в документах и отчетности;
- уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока;
- иные нарушения.

14.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых Университетом 2035 операций в сферах коррупционного риска, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения с нарушением законодательства Российской Федерации или локальных нормативных актов Университета 2035;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи денежными средствами.

14.5. Внутренний контроль и аудит в целях противодействия коррупции и корпоративного мошенничества осуществляется Центром анализа рисков и внутреннего контроля и Департаментом внутреннего аудита, составляющими систему внутреннего контроля и аудита Университета 2035.

## **15. Взаимодействие с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству**

15.1. Сотрудничество с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета 2035 декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. Университет 2035 принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений,

о которых стало известно.

15.3. При взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные полномочия в отношении Университета 2035, работникам Университета 2035 следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения, от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков.

15.4. Работникам Университета 2035 следует оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении Университета 2035 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

15.5. Ректор Университета 2035, лица, ответственные за противодействие и профилактику коррупции и корпоративного мошенничества, работники Университета 2035 оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции и мошенничества, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных и иных правонарушениях и преступлениях.

## **16. Ответственность работников за несоблюдение требований настоящей Политики**

16.1. Все работники Университета 2035 должны соблюдать нормы законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, положения настоящей Политики и других локальных нормативных актов Университета 2035, регламентирующих деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

16.2. Работники Университета 2035, нарушившие антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также требования настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Университета 2035, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым антикоррупционным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета 2035 и трудовыми договорами.

16.3. Университет 2035 гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (например, уволен, понижен в должности или лишен каких-либо положенных выплат), если он сообщил в том числе в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о предполагаемом факте коррупции или корпоративного мошенничества либо если он отказался дать взятку или получить какие-либо ценности, совершить коммерческий подкуп и т.д., включая случаи если в результате такого отказа у Университета 2035 возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

## **17. Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящую Политику**

17.1. Университет 2035 осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации настоящей Политики. Директор Центра анализа рисков и внутреннего контроля ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества в Университете 2035.

17.2. Настоящая Политика может совершенствоваться с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения.

17.3. Пересмотр положений настоящей Политики может проводиться в случае внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции, в трудовое законодательство, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Университета 2035, по рекомендациям соответствующих государственных органов и органов государственной власти.

Приложение  
к Положению по противодействию  
коррупции и корпоративному  
мошенничеству Университета 2035,  
утвержденному приказом  
Университета 2035  
от 1 декабря 2023г. № РЗАР01-1

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору (Соглашению) Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору (Соглашению) Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора (Соглашения) законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции.

2. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела другой Стороной, ее аффилированными лицами, работниками или посредниками.

Сторона, получившая уведомление о нарушении каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела, обязана рассмотреть уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения уведомления.

3. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений пункта 1 настоящего раздела с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений.

4. В случае подтверждения факта нарушения одной Стороной положений пункта 1 настоящего раздела и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения уведомления о нарушении в соответствии с пунктом 2 настоящего раздела, другая Сторона имеет право расторгнуть Договор (Соглашение) в одностороннем внесудебном порядке полностью или в части путем направления письменного уведомления не позднее чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до даты прекращения действия Договора (Соглашения).

5. Сторона, по чьей инициативе был расторгнут настоящий Договор (Соглашение) в соответствии с положениями пункта 4 настоящего раздела, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.